
ЭКОНОМИКА: ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

УДК 69.003:658.15 JEL D24

DOI 10.26425/1816-4277-2018-5-78-84

Барбарская Марина Николаевна
канд. экон. наук, ФБГОУ ВО,
«Самарский государственный
технический университет»,
г. Самара
e-mail: mnb_82@inbox.ru

РЕСУРСНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: СТРУКТУРА, СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Аннотация. Рассмотрено содержание понятия «ресурсный потенциал». Определена структура ресурсного потенциала строительной организации, который включает такие ресурсные потенциалы как производственный, трудовой, финансовый, интеллектуально-информационный и инновационный. Поскольку залогом успешной деятельности любой организации является наличие у нее необходимой ресурсной базы, то процесс планирования развития строительной организации должен в обязательном порядке включать оценку ресурсного потенциала. Оценка ресурсного потенциала строительной организации целесообразно выполнять по двум направлениям – с точки зрения наличия всех видов ресурсов и эффективности их использования. С учетом этого в статье представлена система показателей, позволяющих оценить состояние и эффективность использования ресурсного потенциала строительной организации в целом.

Ключевые слова: ресурсы, ресурсный потенциал, структурные потенциалы, оценка, эффективность.

Barbarskaya Marina
Candidate of Economics
Sciences, Samara State
Technical University, Samara
e-mail: mnb_82@inbox.ru

THE RESOURCE POTENTIAL OF A CONSTRUCTION ORGANIZATION: STRUCTURE, SYSTEM OF EVALUATION INDICATORS OF THE AVAILABILITY AND EFFECTIVENESS OF ITS USE

Abstract. The content of the concept «resource potential» is considered. The structure of the resource potential of the construction company, which includes such resource potentials as production, labor, financial, intellectual, information and innovation, - has been determined. Since the key to the success of any organization is its availability of the necessary resource base, the process of planning the development of the construction company must necessarily include an assessment of resource potential. Evaluation of the resource potential of the construction organization should be carried out in two ways – in terms of the availability of all types of resources and the effectiveness of their use. Taking this into account, the article presents a system of indicators to assess the status and effectiveness of the use of the resource potential of the construction company as a whole.

Keywords: resources, resource potential, structural potentials, assessment, efficiency.

Наличие необходимого объема ресурсов является залогом успешного функционирования деятельности организации, занятой в любом виде экономической деятельности, в том числе и в строительстве. Строительная организация, в распоряжении которой имеется соответствующий ресурсный потенциал, при условии эффективного его использования, имеет высокий уровень деловой активности, обладает необходимыми конкурентными преимуществами и конкурентным статусом на занимаемом сегменте рынка строительных работ и услуг, является надежным партнером для всех участников инвестиционно-строительного процесса.

Выполненный обзор литературы позволяет сделать вывод о том, что нет четкого единства относительно понятий «ресурсный потенциал» и «ресурсная база». Подходы к тактике и разработке стратегии организации по формированию, использованию и воспроизводству ресурсного потенциала также различны, а исследованию проблем управления потенциалом строительных организаций уделяется в настоящее время значительное внимание.

Значительный вклад в решение этих вопросов внесли следующие ученые: М. И. Баканов, М. А. Бендилов, В. В. Бузырев, К. Борзенкова, Ю. В. Василенко, Г. И. Галкин, С. Д. Резник, Е. Б. Герасимова, А. Н. Ковалев, М. В. Мельник, Г. А. Петранева, Н. С. Пласкова, С. Ю. Стексова, Ю. Ф. Симионов, А. Г. Фонотов, Е. Ю. Хрусталева, Д. Шевченко, А. Д. Шеремет, Л. М. Чистов и многие другие. А. Н. Ковалёв ресурсный потенциал организации связывает с ее способностью выполнять предусмотренный технологический процесс и генерировать требуемые результаты [7]. М. В. Мельник и Е. Б. Герасимова придерживаются той точки зрения, что ресурсный потенциал – это совокупность трудовых и производственных ресурсов организации, обеспечивающих непрерывность и эффективность ее деятельности [5; 10]. Согласно мнению С. Ю. Стексовой ресурсный потенциал – совокупность накопленных ресурсов хозяйствующего субъекта, характеризующих возможности системы по осуществлению целенаправленной деятельности с учетом влияния факторов внутренней и внешней среды [17]. Ю. В. Василенко, Б. И. Смагин, Г. А. Петранева определяют ресурсный потенциал как совокупность трудовых, природных и материальных затрат, которая определяется количеством, качеством, внутренней структурой каждого ресурса [4; 12; 16]. Обобщив рассмотренные выше определения следует отметить, что ресурсный потенциал строительной организации характеризует систему всех ресурсов, которая обладает определенной структурой, элементы которой – структурные потенциалы (структурные составляющие) находятся в постоянном взаимодействии и формируются под воздействием факторов внешней и внутренней среды. К таким структурным потенциалам, формирующим в целом ресурсный потенциал строительной организации, следует относить производственный, трудовой, финансовый, интеллектуально-информационный и инновационный потенциалы [1]. Взаимосвязь структурных составляющих ресурсного потенциала строительной организации представлена на рисунке 1.

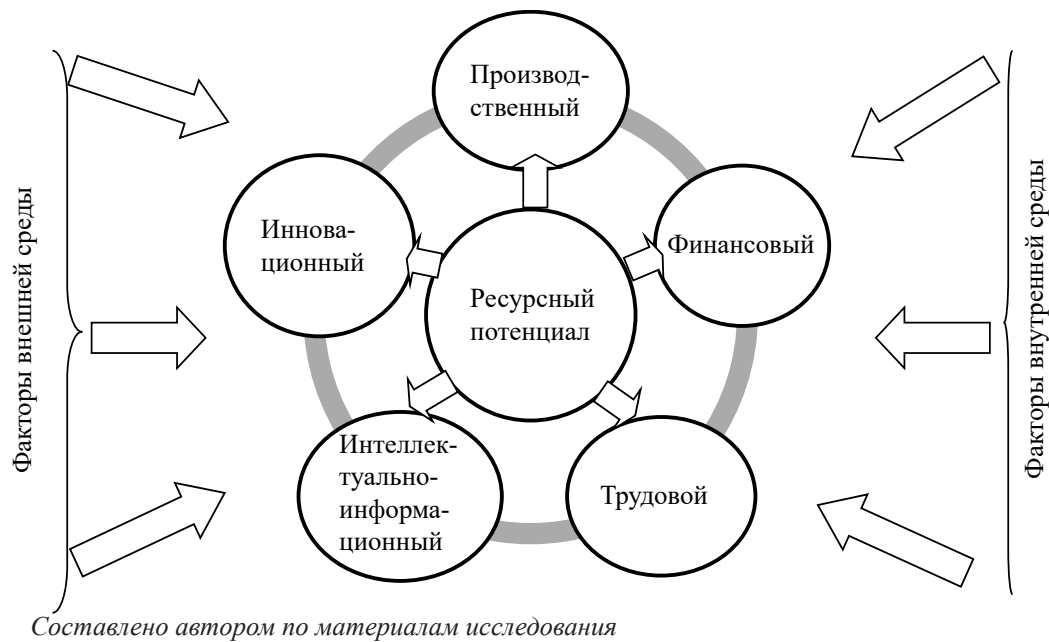


Рис.1. Структура ресурсного потенциала строительной организации.

Подробная характеристика структурных потенциалов ресурсного потенциала строительной организации представлена в таблице 1.

Таблица 1

Характеристика структурных потенциалов, формирующих ресурсный потенциал строительной организации

Структурный потенциал	Характеристика
Производственный	Количество, состав и состояние основных и оборотных средств (материальных ресурсов) строительной организации [3].

Структурный потенциал	Характеристика
Трудовой	Совокупность качеств работников, составляющих их трудовую дееспособность [6; 14].
Финансовый	Обеспеченность строительной организацией финансовыми ресурсами, необходимыми для бесперебойного функционирования, целесообразность их размещения и эффективностью использования [15].
Интеллектуально-информационный	Совокупность интеллектуальной собственности и информационных ресурсов [1].
Инновационный	Возможности организации по достижению целей за счет создания и реализации инновационных проектов. В тоже время он может характеризоваться не только наличием новшеств, но и способностью их использования [13].

Составлено автором по материалам исследования

Строительство – один из важнейших видов экономической деятельности. Его специфика обусловлена следующими технико-экономическими и организационно-экономическими характеристиками:

- конечной продукцией – в процессе осуществления строительной деятельности создаются новые основные фонды, а также выполняется ремонт, реконструкция и техническое перевооружение уже находящихся в эксплуатации основных средств;

- особенностями технологий строительного производства (выполнения строительно-монтажных работ);
- организацией управления и материально-технического обеспечения и др.

Следовательно, ресурсный потенциал строительных организаций имеет свои специфические особенности, которые определяются с учетом потребностей и характера деятельности строительной организации. Особого внимания в структуре ресурсного потенциала строительной организации заслуживают такие его структурные потенциалы как производственный, финансовый, трудовой. Именно эти структурные составляющие ресурсного потенциала являются основой для оценки возможностей строительной организации, определения направлений ее развития и выбора стратегии деятельности. Процесс управления ресурсным потенциалом непосредственно связан с его оценкой, которую рационально выполнять по двум направлениям:

- оценка наличия и состояния ресурсов строительной организации по каждому из структурных потенциалов;
- оценка эффективности использования ресурсов строительной организации (также по каждому из структурных потенциалов).

Производство строительных работ – процесс сложный и длительный, включающий множество элементов, которые находятся в постоянном взаимодействии друг с другом. Основными элементами производственного потенциала строительной организации являются средства и предметы труда. С целью ведения эффективной деятельности строительной организации необходимо определить оптимальное сочетание между указанными выше элементами во временном и пространственном интервале. Это достигается в процессе применения рациональных методов организации и управления строительным производством, которые направлены на максимально эффективное использование производственных ресурсов. Так, например, недостаточность основных средств, или их частичная загрузка, приводит увеличению затрат и снижению объемов стоимости выполненных строительных работ. Для оценки наличия и состояния производственного потенциала строительной организации применяют показатели, представленные в таблице 2.

Таблица 2

**Показатели оценки наличия и состояния производственного потенциала
строительной организации**

Показатели оценки производственного потенциала	
Основные средства	Материальные ресурсы
Стоимость основных средств	Стоимость запасов

Показатели оценки производственного потенциала	
Удельный вес активной части основных средств в общей их стоимости	Коэффициент обеспеченности материальными ресурсами
Коэффициент обновления основных средств	Нормы расходов материальных ресурсов
Коэффициент выбытия основных средств	Коэффициент ритмичности поставок
Коэффициент износа основных средств	Коэффициент вариации
Коэффициент годности основных средств	Коэффициент неравномерной поставки
Фондоворуженность	
Коэффициент реальной стоимости имущества производственного назначения	

Источники: [8; 11]

На основе расчета представленных в таблице 2 показателей руководство строительной организации формирует выводы о состоянии производственного потенциала, его достаточности (ограниченности) для производства, необходимости обновления основных средств, рациональности применяемой системы нормирования и т. д.

Трудовой потенциал организации определяется набором компетенций персонала и организации в вопросах использования человеческого потенциала работников, а также тем, в какой мере имеющиеся компетенции позволяют создавать выигрышные стратегии, основанные на уникальных конкурентных преимуществах, и их способностью обеспечивать успешное функционирование и развитие организации в условиях быстроменяющейся рыночной ситуации [6]. В свою очередь, несоответствие квалификации рабочих-строителей влечет за собой простои в производстве, также и рост себестоимости строительных работ, снижение валовой прибыли и т. п. И наоборот, если строительная организация обладает необходимым объемом производственных и трудовых ресурсов, управление которыми эффективно, то это в полной мере способствует формированию и дальнейшему развитию не только производственного потенциала, но и ресурсного в целом. Оценка трудового потенциала строительной организации предполагает рассмотрение следующих показателей: среднесписочная численность работников в организации, коэффициент оборота по приему, коэффициент оборота по выбытию, коэффициент общего оборота, коэффициент текучести, коэффициент замещения, коэффициент сменяемости, коэффициент устойчивости персонала. Анализ численных значений данных показателей характеризует состояние трудовых ресурсов в результате их движения по состоянию на определенный период.

При рассмотрении финансового потенциала в общей структуре ресурсного потенциала следует акцентировать внимание не только то, что он связан с совокупностью тех финансовых ресурсов – собственных, заемных и привлеченных, которыми обладает строительная организация, но также рассматривать с точки зрения возможных дополнительных вариантов по их привлечению. Оценке интеллектуально-информационного потенциала особое внимание следует уделять тогда, когда организация генерирует доход от применения и постепенного наращивания интеллектуальных активов [1].

Инновационный потенциал отражает возможности организации по достижению целей за счет создания и реализации инновационных проектов [9]. Если инновационный потенциал используется рационально, то происходит переход от одного состояния к другому, от скрытой возможности к явной реальности. Это своего рода характеристика способности системы к изменению, прогрессу. При этом, как уже отмечалось ранее, инновационный потенциал характеризуется не наличием новшеств, а способностью их использования [2]. Эффективное использование данного потенциала влияет на развитие строительства как одной из важнейших видов экономической деятельности.

Результаты оценки состояния ресурсного потенциала фактически отражают тот объем производственных, трудовых, финансовых и всех других видов ресурсов, которыми обладает строительная организация. То, насколько эффективно она их использует, позволяют определить результаты расчета показателей, полученных в рамках реализации второго направления оценки ресурсного потенциала – оценки эффективности использования ресурсов. Оценка эффективности управления и использования ресурсов строительной организации выполняется также в разрезе структурных потенциалов в общей совокупности ее ресурсного потенциала. Система показателей, используемых для этого, представлена на рисунке 2.



Составлено автором по материалам исследования

Рис.2. Система показателей эффективности использования ресурсного потенциала строительной организации

Вывод о том, насколько эффективно используется ресурсный потенциал строительной организации складывается в процессе сравнения полученных значений показателей эффективности с рекомендуемыми их значениями (или границами), или же со среднеотраслевыми показателями анализируемых коэффициентов. Также для этого могут быть использованы специальные методики, которые предполагают оценку состояния и эффективности управления ресурсным потенциалом с градацией на уровни, рейтинговые оценки, интегральные и т. п. Но тем не менее, основа реализации данных методик обусловлена критериями, на основе которых выполняется оценка ресурсного потенциала и всех его ресурсных составляющих.

Фактически в работе рассматривается комплексный подход к оценке ресурсного потенциала строительной организации, поскольку он охватывает вопросы оценки состояния и эффективности использования потенциала хозяйствующего субъекта.

Поскольку именно данные подходы в совокупности позволяет объективно оценить имеющийся у строительной организации потенциал, эффективность управления и его использования. Более того, результаты оценки ресурсного потенциала должны быть положены в основу разработки тактических и стратегических решений, направленных на развитие организации, в том числе и потенциала, повышение ее деловой активности, конкурентоспособности и надежности.

Библиографический список

1. Барбарская, М. Н. Ресурсный потенциал строительной организации и подходы к его оценке // Традиции и инновации в строительстве и архитектуре. Социально-гуманитарные и экономические науки: сборник статей под ред. М. И. Бальзаникова, К. С. Галицкова, А. А. Шестакова; СГАСУ. – Самара, 2016. – С. 193-196.

2. Бобкова, Н. Г. Инновационный потенциал и его сущность [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://buk.irk.ru/library/sbornik_11/bobkova.pdf (дата обращения: 23.03.2018).
3. Быкардов, Л. В. Финансово-экономическое состояние предприятия: практ. пос. / Л. В. Быкардов, П. Д. Алексеев. – М.: ПРИОР, 2009. – 254 с.
4. Василенко, Ю. В. Производственный потенциал сельскохозяйственных предприятий. – М.: Агропромиздат, 1989 – 152 с.
5. Герасимов, В. В. Управление организационно-технологической надежностью строительных проектов // Известия вузов. Строительство. – 2008. – № 4. – С. 104-108.
6. Кириллова, О. Г. Трудовой потенциал как экономическая категория / О. Г. Кириллова, К. С. Савина // Общество: политика, экономика, право. – 2014. – № 2. – С. 24-27.
7. Ковалев, А. Н. Ресурсный потенциал торговых организаций и эффективность его использования: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. – Белгород, 2004. – 192 с.
8. Комельчик, С. Л. Анализ потенциала производственных ресурсов, как составляющая анализа ресурсного потенциала организации / С. Л. Комельчик // Вестник Казанского технологического университета. – 2009. – № 3. – С. 175-180.
9. Маскайкин, Е. П. Инновационный потенциал региона: сущность, структура, методика оценки и направления развития / Е. П. Маскайкин, Т. В. Арцер // Вестник ЮУрГУ. – 2009. – № 21. – С. 49-52.
10. Мельник, М. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учеб. пос. / М. В. Мельник, Е. Б. Герасимова. – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2010. – 192 с.
11. Никифорова, Е. В. Теоретико-методические аспекты производственного потенциала организации / Е. В. Никифорова, Л. Ф. Бердникова, М. Ю. Николаева // Вектор науки ТГУ. – 2009. – № 7 (10). – С. 165-170.
12. Петранева, Г. А. Экономика и управление в сельском хозяйстве: учеб. / Г. А. Петранева, А. В. Мефед, М. П. Тушканов и др.; под. ред. Петраневой Г. А. – М.: Издательский центр «Академия», 2003. – 353 с.
13. Потехин, И. П., Головина, О. Д. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://elibrary.udsu.ru/xmlui/bitstream/handle/123456789/10233/2012833.pdf?sequence=1> (дата обращения: 22.03.2018).
14. Резник, С. Д. Потенциал трудовых ресурсов как основа обеспечения конкурентоспособности строительной организации / С. Д. Резник, М. Н. Барбарская // Строительство. Экономика и управление. – 2012. – № 2 (6). – С. 2-13.
15. Серова, В. Управление финансовым состоянием предприятия / В. Серова, М. А. Танина // Управление реформированием социально-экономическим развитием предприятий, отраслей, регионов: материалы IV международ. науч. практ. конф., г. Пенза, 20 мая 2013 г. Пензенский филиал Финансового университета, 2013. – С. 209-212.
16. Смагин, Б. И. Производственный потенциал сельского хозяйства. – Мичуринск: Издательство МГАУ, 2002. – 310 с.
17. Стексова, С. Ю. Методология определения ресурсного потенциала строительного предприятия // Менеджмент в России и за рубежом. – 2007. – № 4. – С. 83-86.

References

1. Barbarskaya M. N. Resursnyj potentsial stroitel'noj organizatsii i podkhody k ego otsenke [*Resource potential of the construction organization and approaches to its assessment*]. Traditsii i innovatsii v stroitel'stve i arkhitekture. Sotsial'no-gumanitarnye i ehkonomicheskie nauki: sbornik statej [*Traditions and innovations in construction and architecture. Social, humanitarian and economic Sciences: collection of articles*] / pod red. M. I. Bal'zannikova, Galitskova K. S., Shestakova A. A.; SGASU. Samara, 2016, pp. 193-196.
2. Bobkova N. G. Innovatsionnyj potentsial i ego sushhnost' [*Innovative potential and its essence*]. Available at: https://buk.irk.ru/library/sbornik_11/bobkova.pdf (accessed 23.03.2018).
3. Bykardov L. V. Finansovo-ehkonomicheskoe sostoyanie predpriyatiya: prakt.pos [*Financial and economic condition of the enterprise*]. M.: PRIOR, 2009. 254 p.
4. Vasilenko Yu. V. Proizvodstvennyj potentsial sel'skokhozyajstvennykh predpriyatij [*The production potential of agricultural enterprises*]. M.: Agropromizdat, 1989. 152 p.
5. Gerasimov V.V. Upravlenie organizatsionno-tekhnologicheskoy nadezhnost'yu stroitel'nykh proektov [*Management of organizational and technological reliability of construction projects*]. Izvestiya vuzov. [Stroitel'stvo News universities. Construction], 2008, I. 4, pp. 104-108.
6. Kirillova O. G., Savina K. S. Trudovoj potentsial kak ehkonomicheskaya kategoriya [*Labour potential as an economic category*]. Obshchestvo: politika, ehkonomika, pravo [*Society: politics, Economics, law*], 2014, I. 2. pp. 24-27.
7. Kovalev A. N. Resursnyj potentsial torgovoy organizatsii i ehffektivnost' ego ispol'zovaniya [*Resource potential of trade organizations and efficiency of its use. Dis. ... kand. Ekon. sciences*]. Belgorod, 2003. 192 p.

8. Komel'chik S. L. Analiz potentsiala proizvodstvennykh resursov, kak sostavlyayushhaya analiza resursnogo potentsiala organizatsii [*Theoretical and methodological aspects of the production potential of the organization*]. Vestnik Kazanskogo tekhnologicheskogo universiteta [*Bulletin of Kazan technological University*], 2009, I. 3, pp. 175-180.
9. Maskajkin E. P. Innovatsionnyj potentsial regiona: sushhnost', struktura, metodika otsenki i napravleniya razvitiya [*Innovative potential of the region: essence, structure, methods of evaluation and development directions*]. Vestnik YUUrGU [*Bulletin YUUrGU*], 2009, I. 21, pp. 49-52.
10. Mel'nik M. V. Analiz finansovo-khozyajstvennoj deyatel'nosti predpriyatiya: ucheb.pos [*Analysis of financial and economic activity of the enterprise*]. M.: FORUM: INFRA-M, 2010. 192 p.
11. Nikiforova E. V., Berdnikova L. F., Nikolaeva M. Yu. Teoretiko-metodicheskie aspekty proizvodstvennogo potentsiala organizatsii [*Theoretical and methodological aspects of the production potential of the organization*]. Vektor nauki TGU [*Vector of science TGU*]. – 2009. – I. 7 (10). – pp. 165-170.
12. Petraneva G.A. Ehkonomika i upravlenie v sel'skom khozyajstve [*Economics and management in agriculture*]. M.: Izdatel'skij tsentr «Akademiya». – 2003. – 353 p.
13. Potekhin I. P., Golovina O. D. Innovatsionnyj menedzhment [*Innovation management*]. Available at: <http://elibrary.udsu.ru/xmlui/bitstream/handle/123456789/10233/2012833.pdf?sequence=1> (accessed 22.03.2018).
14. Reznik S. D., Barbarskaya M. N. Potencial trudovykh resursov kak osnova obespecheniya konkurentosposobnosti stroitel'noj organizatsii [*Potential of labor resources as a basis of ensuring competitiveness of the construction organization*]. Stroitel'stvo. Ehkonomika i upravlenie [*Construction. Economics and management*]. – 2012, I. 2 (6), pp. 2-13.
15. Serova V., Tanina M. A. Upravlenie finansovym sostoyaniem predpriyatiya [*The operation of the financial condition of the company*]. Upravlenie reformirovaniem sotsial'no-ehkonomicheskimi razvitiem predpriyatij, otraslej, regionov: materialy IV mezhdunarod. nauch. prakt. konf. [*Management of reforming of social and economic development of the enterprises, branches, regions: collection of articles*]. Penza, 20.05.2013. Penzenskij filial Finuniversiteta, 2013, pp. 209-212.
16. Smagin B. I. Proizvodstvennyj potentsial sel'skogo khozyajstva [*The production potential of agriculture*]. Michurinsk: Izdatel'stvo MGAU, 2002. 310 p.
17. Steksova S. Yu. Metodologiya opredeleniya resursnogo potentsiala stroitel'nogo predpriyatiya [*Methodology for determining the resource potential of a construction company*]. Menedzhment v Rossii i za rubezhom [*Management in Russia and abroad*], 2007, I. 4, pp. 83-86.