

УДК 657.1.012.1

О.И. Вишнякова

Ж.М. Корзоватых

БУХГАЛТЕРСКИЙ АУТСОРСИНГ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ РОССИИ

Аннотация. В статье проанализированы особенности учета в аутсорсинговых организациях, положительные и отрицательные стороны перехода российских компаний на такой вид ведения бухгалтерского учета.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, аутсорсинг бухгалтерского учета, оптимизация расходов.

Olesya Vishnyakova

Zhanna Korzovatykh

ACCOUNTING OUTSOURCING IN MODERN CONDITIONS OF RUSSIAN ECONOMY

Annotation. The article analyzed the features of accounting outsourcing in organizations, the positive and negative sides of transition of Russian companies to this type of accounting.

Keywords: accounting, accounting outsourcing, cost optimization.

В связи со сложившимся сложными условиями нашей экономики перед предпринимателями встают задачи по выживаемости бизнеса. При анализе статьи затрат – один из реальных путей экономики – аутсорсинг бухгалтерского учета и кадрового делопроизводства (бухгалтерский аутсорсинг, бухгалтерское сопровождение). Бухгалтерский аутсорсинг – это передача стороннему исполнителю функций по ведению бухгалтерского и налогового учета организации (или индивидуального предпринимателя), что и является одним из способов оптимизации бизнес-процессов, который успешно применяется в России в современных условиях экономики [4].

Для того чтобы сделать однозначные выводы, что бухгалтерский аутсорсинг выгоден, мы должны разобраться в его преимуществах и также понять, кому он выгоден. Начнем с преимуществ: Во-первых, это реальная экономия на расходах, так как отпадает необходимость содержать собственную бухгалтерию и, соответственно, тратить средства на оборудование рабочих мест, зарплату штатному бухгалтеру, программное обеспечение и т.д. Во-вторых, он помогает избежать многих кадровых проблем, таких, как поиск замены уволившемуся бухгалтеру или его временное отсутствие в связи с отпуском или больничным. В-третьих, это очевидная выгода вследствие уменьшения налоговой нагрузки, так как при использовании аутсорсинга значительно сокращается фонд оплаты труда и, как следствие, страховые отчисления. А затраты на оплату бухгалтерских услуг уменьшают налогооблагаемую базу по налогу на прибыль [3].

Теперь рассмотрим тех, кому выгодна бухгалтерия, ведущаяся аутсорсинговыми компаниями.

1. Вновь открывшимся организациям и индивидуальным предпринимателям, так как не нужно в срочном порядке подбирать бухгалтера в штат, оборудовать для него рабочее место и платить полноценную зарплату.

2. Индивидуальным предпринимателям и небольшим организациям, так как в этом случае объемы работ, как правило, не требуют присутствия бухгалтера в офисе в течение полного рабочего дня. В условиях ограниченности бюджета бухгалтерский аутсорсинг позволяет не тратить время на ведение бухгалтерии своими руками и не беспокоиться о правильности и своевременности сдачи бухгалтерской и налоговой отчетности.

3. Крупным организациям, так как они могут передать часть бухгалтерских функций стороннему исполнителю (например, начисление зарплаты, учет первичной документации), а квалифицированный штатный бухгалтер сможет сосредоточиться на более важной работе.

4. Организациям и индивидуальным предпринимателям, которым необходимо восстановить бухгалтерский и налоговый учет, провести аудит или требуется сопровождение налоговых проверок.

5. Тем, кто занимается сезонным бизнесом, так как довольно проблематично набирать новый штат бухгалтеров каждый квартал (сезон) [1].

В пользу бухгалтерского аутсорсинга говорит многолетняя зарубежная практика: абсолютное большинство компаний малого и среднего бизнеса отдают функции бухгалтерского учета специализированным фирмам. Давайте посчитаем возможную экономию от перехода на бухгалтерский аутсорсинг, рассмотрев основные затраты на содержание бухгалтерии малого предприятия с одним бухгалтером, совмещающим обязанности по кадровому делопроизводству. Опытный главный бухгалтер, способный совмещать в себе функции бухгалтера и кадровика, претендует на зарплату не менее 45–50 тыс. руб. в месяц. При этом предпринимателю обычно достаточно сложно оценить квалификацию специалиста, претендующего на должность главного бухгалтера, и расплачиваться за ошибки такого сотрудника придется самому предпринимателю. Налоги с фонда оплаты труда во внебюджетные фонды составляют 30 %, а это 15 тыс. руб. при заработной плате главного бухгалтера в 50 тыс. руб. К тому же из внимания предпринимателей часто выпадает расчет содержания рабочего места бухгалтера куда можно включить канцелярские расходы, приобретение лицензионного программного обеспечения, обслуживание и своевременное обновление этих программ, курсы повышения квалификации и так далее – еще не менее 10 тыс. руб. в месяц [2,6].

Исходя из вышеизложенного очевидно, что один из верных путей оптимизации расходов представителей малого и среднего бизнеса является бухгалтерское сопровождение специализированной фирмой, то есть аутсорсинговой фирмы (фирмы, которая ведет бухгалтерии других фирм малого и среднего бизнеса). Стоимость договора на бухгалтерское обслуживание, как правило, составляет не более 40–60 % от зарплаты бухгалтера в штате организации. теля предприятия в тонкости постоянно меняющегося законодательства.

Примерами успешного применения аутсорсинга в России могут служить: аутсорсинг маркетинговых функций: Coca-Cola, EnterasysNetworks, ОАО «Мобильные ТелеСистемы», ОАО «Сбербанк России», ОАО «Лукойл» и др.; аутсорсинг производственных функций: ОАО «Российские железные дороги», РАО «ЕС России», ОАО «Русский алюминий», ГК «Северстальмаш», EvrazGroup, ОАО «Северсталь», ОАО «ГМК «Норильский никель», ОАО «Ульяновский автозавод» и ОАО «Заволжский моторный завод», а также ряд международных корпораций, построивших заводы в России, таких как Nissan, Ford, Toyota, Volkswagen и др.; IT-аутсорсинг: Luxoft, EramSystems, VDI, Dell, ОАО СК «Альянс» и др.; аутсорсинг логистических функций: ООО «Пивоваренная компания «Балтика», ОАО «Российские железные дороги», ОАО «Газпром», Министерство обороны РФ и др.; [7].

Специфической чертой российской экономики является рост больших корпораций, происходящий на фоне слабого развития малого и среднего бизнеса. Поэтому, развитие бухгалтерского аутсорсинга, будет являться одной из ключевых тенденций на среднесрочную перспективу. В настоящее время развитие аутсорсинга в сфере ведения учета и составления налоговой отчетности набирает обороты. Однако следует четко разграничить понятия аутсорсинга бухгалтерского учета и разовых ситуаций привлечения фирмой услуг внештатного бухгалтера. В отличие от бухгалтерских услуг, оказываемых внешними исполнителями, бухгалтерский аутсорсинг является формой взаимодействия, при которой внешняя компания включается в рабочие бизнес-процессы фирмы-заказчика как целостное функциональное подразделение, оставаясь при этом организационно и юридически самостоятельным [5]. Однако передача производственными организациями функций своей бухгалтерской службы компаниям, практикующим оказание дистанционных услуг по ведению учета и контроля, в настоящее время наталкивается на существенное препятствие из-за отсутствия научно обоснованных и экономически выгодных заказчику методик (способов, приемов ведения учета и осуществления контроля). Для активизации учетно-контрольного аутсорсинга, облегчающего деятельность бухгалтерских служб производственных организаций, разработка научно обоснованного комплекса внутри-

фирменных методических указаний по ведению бухгалтерского учета на условиях дистанционного аутсорсинга становится жизненной необходимостью.

Аутсорсинг бухгалтерии – выгодный шаг на пути повышения финансового положения компании.

Важным шагом на пути развития аутсорсинга бухгалтерского учета стало бы создание профессиональных аттестованных объединений аутсорсеров, имеющих внутренние правила, кодекс и подлежащие обязательному лицензированию.

Внедрение аутсорсинга учета в практику ведения бизнеса Российских компаний выгодно не только руководителям этих компаний, но и государству в целом, особенно в области фискальной политики. Поскольку аутсорсинг учета может выступить эффективным методом перехода отечественного бизнеса на «белые», законные схемы ведения учета. Прозрачность отчетности Российских компаний может привлечь рост интереса иностранных инвесторов к Российской экономике.

Библиографический список.

1. Кодекс этики профессиональных бухгалтеров – членов ИПБ России [Электронный ресурс] : Решение Президентского совета Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, Протокол № 09/07 от 26.09.2007. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 25.01.2016).
2. Корзоватых, Ж. М. Проблемы бухгалтерского учета в страховых организациях / Ж. М. Корзоватых // Вестник университета. – 2015. – № 10. – С. 228–233.
3. Крупина, Т. Аутсорсинг – новая реальность кадрового менеджмента [Электронный ресурс] / Т. Крупина. – Режим доступа : <http://hr-portal.ru/article/outsourcing-novaya-realnost-kadrovogo-menedzhmenta> (дата обращения : 20.01.2016).
4. Кузьменко, О. А. Актуальность бухгалтерского аутсорсинга и аутстаффинга в России [Электронный ресурс] / О. А. Кузьменко, Л. В. Максимова // II Всероссийская заочная электронная научная конференция «Проблемы учета, анализа, аудита и налогообложения». – Режим доступа : <http://econf.rae.ru/article/5872> (дата обращения : 20.01.2016).
5. Подгруша, В. В. Заемный труд: актуальные проблемы теории и практики / В. В. Подгруша // Отдел кадров. – 2008. – № 1. – С. 91–97.
6. Рогулenco, Т. М. Бухгалтерский учет и его место в рыночной экономике / Т. М. Рогулenco // Транспортное дело России. – 2011. – № 10. – С. 189–191.
7. Стельмачук, В. А. Бухгалтерский аутсорсинг / В. А. Стельмачук // Молодой ученый. – 2014. – № 18. – С. 447–449.