

**Тетцоева Ольга Алексеевна**  
канд. экон. наук, ФГБОУ ВО  
«Государственный университет  
управления», г. Москва, Российская  
Федерация  
**e-mail:** o.a.2442@yandex.ru

## ПРОБЛЕМЫ КАСТОМИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ МЕГАПОЛИСА

**Аннотация.** Дефицит трудовых ресурсов предполагает повышение эффективности использования уже имеющегося трудового потенциала в условиях мегаполиса. Возникает вопрос об определении реального дефицита. Это предопределяет необходимость исследования проблем, связанных с выявлением и анализом факторов формирования рынка труда. На функционирование рынка труда оказывает влияние ряд факторов, связанных с формированием дополнительных резервных групп трудовых ресурсов. Увеличение миграционных потоков требует решения вопросов оптимизации их объемов. На наш взгляд, необходимо разделять проблемы улучшения демографической ситуации в мегаполисе вследствие миграционных процессов, с одной стороны, и использования миграции, как определяющего источника покрытия потребности экономики мегаполиса в рабочей силе, с другой. Закономерными становятся вопросы кастомизации рабочей силы. Таким образом, регулирование обеспеченности экономики мегаполиса в рабочей силе предполагает, с одной стороны, анализ и выявление резервных групп трудовых ресурсов, а с другой – кастомизацию товара «рабочая сила» под запросы конкретного ее потребителя.

**Ключевые слова:** дефицит трудовых ресурсов, кастомизация, мегаполис, миграция, рабочая сила, рынок труда, трудовые ресурсы, урбанизация.

**Цитирование:** Тетцоева О.А. Проблемы кастомизации рабочей силы в условиях мегаполиса // Вестник университета. 2020. № 6. С. 117–122.

**Tetsoeva Olga**  
Candidate of Economic Sciences,  
State Universitet of Management,  
Moscow, Russia  
**e-mail:** o.a.2442@yandex.ru

## PROBLEMS OF LABOUR FORCE CUSTOMIZATION IN A MEGALOPOLIS

**Abstract.** Shortage of labour force implies making more efficient use of the existing labor potential in a megalopolis. It puts in question the determination of the actual deficiency of workforce. This predetermines the need to study the problems associated with the identification and analysis of factors in the formation of the labour market. The functioning of manpower market is affected by a range of factors relating to the formation of the labour force additional reserve groups. Increasing migration flows requires solving the issues of optimizing their volumes. In our view, it is necessary to separate the problem of improving the demographic situation in a metropolis due to migration processes, on the one hand, from using of migration as a key source of covering a mega-city economy's need for labour force, on the other hand. The issues of the workforce customization in a metropolis are becoming obligate. Thus, the regulation of the availability of the mega-city economy in the labour force implies, on the one hand, analysis and identification of reserve groups of labour resources and, on the other – the customization of the product “labour force” for the needs of a specific consumer.

**Keywords:** customization, job market, labour, labour force, metropolitan city, migration, urbanization, shortage of labour.

**For citation:** Tetsoeva O.A. (2020) Problems of labour force customization in a megalopolis. *Vestnik universiteta*. I. 6, pp. 117–122. DOI: 10.26425/1816-4277-2020-6-117-122

Развитие страны в условиях инновационных изменений, основанных на цифровизации всех социально-экономических процессов, актуализирует проблемы, связанные с обеспеченностью отраслей экономики трудовыми ресурсами. Современный этап развития экономики характеризуется развитием процессов урбанизации, проявляющихся в стремительном росте городов, увеличении численности городских жителей, распространении городского образа жизни. Действие «эффекта агломерации» предопределяет снижение уровня рождаемости в крупных городах, а в условиях развития мегаполисов эта тенденция резко усиливается [3; 4]. Дефицит

© Тетцоева О.А., 2020. Статья доступна по лицензии Creative Commons «Attribution» («Атрибуция») 4.0. всемирная (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

The Author(s), 2020. This is an open access article under the CC BY 4.0 license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).



трудовых ресурсов, связанный с сокращением числа вступающих в трудоспособный возраст, как следствие снижения рождаемости, предполагает повышение эффективности использования уже имеющегося трудового потенциала, которое возможно на основе интенсивных, связанных с увеличением производительности труда, или экстенсивных, связанных с поиском дополнительных источников прироста трудовых ресурсов, методов.

Устранение дефицита трудовых ресурсов на основе применения интенсивных методов повышения эффективности использования наличного трудового потенциала предполагает, что в условиях внедрения новых технико-технологических решений на базе цифровой экономики существенно возрастает производительность труда во всех отраслях. Это, в свою очередь, приводит к сокращению потребности в рабочей силе и абсолютному высвобождению работников из организаций, что в местах концентрации производительных сил приводит к появлению резервных групп трудовых ресурсов, которые могут быть перераспределены между отраслями с учетом потребностей каждой из них.

Возникает вопрос об определении действительного дефицита трудовых ресурсов в условиях развития экономики мегаполиса. Это предполагает, во-первых, необходимость исследования проблем, связанных с выявлением и анализом факторов формирования рынка труда, соответствующего требованиям цифровой экономики, а также определения ресурсных групп рабочей силы. Во-вторых, возникает необходимость исследования возможностей кастомизации рабочей силы, что в условиях изменения структуры трудовых ресурсов мегаполиса на основе определения и учета потребностей предприятий в рабочей силе позволит обеспечить эффективное ее использование.

К факторам выявления ресурсных групп рабочей силы и формирования рынка труда в условиях мегаполиса можно отнести следующие.

Во-первых, пополнение регионального рынка труда обеспечивает высвобождение рабочей силы, происходящее вследствие технико-технологического развития экономики мегаполиса, когда внедрение ресурсосберегающих технологических процессов предопределяет появление незанятых работников, занятость которых не может быть организована в рамках предприятия посредством внутреннего перераспределения рабочей силы. Это приводит к их абсолютному высвобождению и пополнению на соответствующую величину регионального рынка труда [5].

Во-вторых, реализация пенсионной реформы в стране предопределяет появление дополнительных резервных групп трудовых ресурсов. К ним можно отнести, в частности, лиц пенсионного возраста, которые сохранили способность к труду и желание работать. В условиях мегаполисов, где концентрируются организации здравоохранения, спорта, реализуются программы долголетия (в частности, в Москве реализуется программа «Московское долголетие» [9]) продолжительность жизни растет. Если средняя продолжительность жизни мужчин в 2019 г. в России составила 68,5 лет, а для женщин – 78,5 лет, то в Москве ожидаемая продолжительность жизни при рождении на октябрь 2019 г. составила 76,77 лет, в том числе у мужчин 72,96 г., а женщин – 80,36 года, в Санкт-Петербурге эти показатели составляют, соответственно, 74,42; 69,83 и 78,38 лет [13; 15]. Таким образом, численность пенсионеров в мегаполисах будет возрастать. Всего, по статистике, в России более 46 млн пенсионеров. Это более 30 % населения нашей страны. В московском регионе, по состоянию на 1 января 2019 г., насчитывают 5,3 млн пенсионеров, что на 91,3 тыс. больше, чем в аналогичном периоде 2018 г. Причем увеличение в столице за прошедший год составило 56,7 тыс. человек, в Московской области – 34,6 тыс. [7]. Таким образом, численность пенсионеров составляет 42 % населения Москвы. За последние пять лет доля лиц старше трудоспособного возраста в численности занятых выросла с 8,5 % до 9,6 % [10].

В-третьих, реализация пенсионной реформы, увеличивая сроки пребывания работников в трудоспособном возрасте, по факту приведет к высвобождению значительного количества работников предпенсионного возраста. По данным еженедельного мониторинга высвобождения работников, осуществляемого Рострудом в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в целом по Российской Федерации по состоянию на 4 сентября 2019 г.: численность уволенных работников предпенсионного возраста составила 14,1 тыс. человек (5,7 % от общего числа уволенных работников); численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, составила 12,4 тыс. человек (8 % от общего числа работников, предполагаемых к увольнению) [1; 14].

При этом предпенсионеры представляют совершенно новую социальную группу с соответствующими характеристиками, которые должным образом еще не изучены. В условиях мегаполиса, для которого характерно «постарение» населения вследствие увеличения доли старших возрастных групп в его общей численности, значение этого источника покрытия потребностей экономики в трудовых ресурсах будет возрастать.

В-четвертых, дальнейшее развитие цифровой экономики приведет к исчезновению в ближайшем будущем ряда профессий, где на место рабочей силы придут «умные» технологии. Соответственно, за счет работников, имеющих соответствующие профессии, будет увеличиваться предложение рабочей силы на рынке труда.

В-пятых, дальнейшее развитие цифровой экономики все больше будет трансформировать отношения занятости, когда на смену традиционной занятости в режиме полного рабочего дня придут такие формы занятости, как удаленная работа, проектная занятость, получит развитие занятость в режиме гибкого рабочего времени.

Устранения дефицита трудовых ресурсов в условиях значительного снижения рождаемости традиционно связано с поиском новых источников рабочей силы и, прежде всего, с миграционными потоками, когда потребность в рабочей силе покрывается в результате притока мигрантов [6].

Для миграционной ситуации, которая сложилась в России к настоящему времени, характерно увеличение притока трудовых ресурсов в Центральный, Северо-Западный и Южный округа. При этом названные округа имеют более низкий уровень безработицы, чем тот, что сложился в целом по стране. Безработица в Москве и Санкт-Петербурге составляет 1,7 %, Московской области – 2,7 %, Ленинградской области – 4,2 %, тогда как в среднем по России она составляет 5,5 % [12].

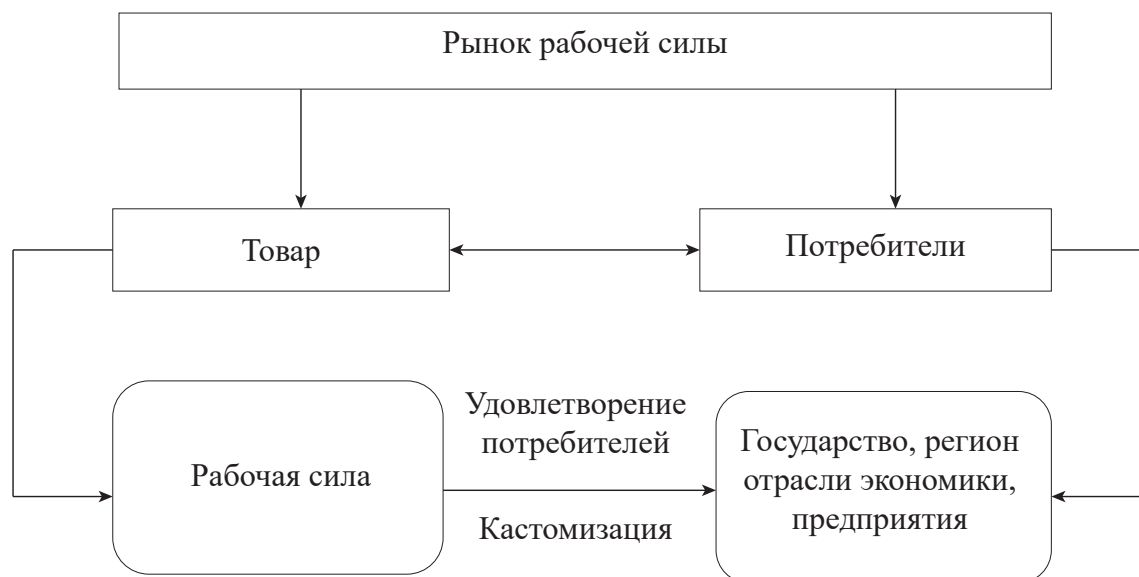
Кроме того, в мегаполисах выше, чем в целом по стране, прием на работу тех, кто приехал из других регионов. Если среднероссийский уровень приема на работу граждан из других регионов составляет 4,1 %, то в Москве он составил 1,6 млн человек, или 22,9 % к численности занятого населения данного региона, в Санкт-Петербурге – 221 тыс. человек, или 7,3 %, в Московской области – 206 тыс. человек, или 5,1 % [11].

Миграция является одним из основных источников покрытия потребности в трудовых ресурсах в современных условиях. Миграцию необходимо рассматривать как сложный социально-экономический процесс перемещения населения по территории страны. Миграцию можно классифицировать в зависимости от направления миграционных потоков на внутреннюю, когда движение осуществляется внутри территориальных границ страны, и внешнюю, когда население перемещается через территориальные границы государства. В зависимости от продолжительности миграцию можно классифицировать на постоянную, когда люди меняют прописку и обосновываются на новом месте, и временную, которую составляет сезонная и маятниковая миграция. По способу решения, миграцию классифицируют на добровольную, когда человек сам выбирает, где ему жить и работать, и вынужденную, которая происходит под действием чрезвычайных ситуаций. По форме организации миграция может быть индивидуальная, когда сам человек занимается вопросами своего переезда и трудоустройства, и организованную, когда все вопросы решаются компанией, организующей переезд [1].

Увеличение миграционных потоков, особенно в современные мегаполисы, требует решения вопросов их регулирования не только с правовой точки зрения, но и с учетом оптимизации их объемов. Это актуализирует необходимость исследования вопросов, связанных, с одной стороны, с выявлением резервных групп трудовых ресурсов мегаполиса, а с другой – с определением объемов входных миграционных потоков с количественной и качественной точек зрения [2]. На наш взгляд, необходимо разделять проблемы изменения демографической ситуации в мегаполисе, обусловленных общим постарением населения и сокращением рождаемости, вследствие миграционных процессов, с одной стороны, и использования миграции как определяющего источника покрытия потребности экономики мегаполиса в рабочей силе, с другой стороны. Это предполагает составление и ратификацию базового миграционного профиля, который должен использоваться как информативный инструмент, а также служить инструментом разработки политики в сфере миграции. Кроме того, необходимо учитывать наметившееся сокращение миграционных потоков и, соответственно, уменьшение удельного веса иностранных трудовых мигрантов в общем количестве трудовых ресурсов. В частности, удельный вес иностранных трудовых мигрантов в численности трудовых ресурсов в Москве сократился с 10,7 % в 2015 г. до 6,7 % в 2018 г. Абсолютное сокращение составило 400 тыс. человек: с 1 087 тыс. человек в 2015 г., до 687 тыс. человек в 2018 г. [8].

В соответствии с этим закономерными становятся вопросы кастомизации рабочей силы в условиях мегаполиса с точки зрения адаптации ее к нуждам потребителей, которыми являются предприятия и организации отраслей городского хозяйства. Кастомизация (от англ. customer – клиент, потребитель) является

адаптацией такого специфического товара, как рабочая сила, под интересы определенного потребителя – отраслей и предприятий городского хозяйства с учетом их потребностей и требований. Процесс кастомизации рабочей силы представлен на рисунке 1.



Составлено автором по материалам исследования

Рис. 1. Процесс кастомизации рабочей силы

Таким образом, необходимо знать потребности каждого предприятия в рабочей силе с точки зрения количественных объемов и качественных характеристик. Это представляется возможным только на основе учета и анализа рабочих мест в отраслях экономики мегаполиса на основе всеобщей их паспортизации, с одной стороны, и составлением социально-экономического профиля работника, с другой. Сопоставление потребностей в рабочей силе и ее наличия позволит обеспечить рациональную занятость наличных трудовых ресурсов в целях эффективного функционирования региональной экономики на основе кастомизации рабочей силы посредством адаптации ее характеристик к конкретным потребностям отраслей и предприятий городского хозяйственного комплекса.

Критерий удовлетворения потребностей предприятий в рабочей силе требуемого качества в необходимых объемах должен быть определяющим, прежде всего, при формировании входных миграционных потоков. Это возможно только на основе планового их регулирования, исходя из заявок отраслей городского хозяйства. Имеет смысл вернуться к отраслевому квотированию рабочих мест под входные миграционные потоки, отдавая приоритеты строительному комплексу.

При этом необходимо учитывать, что в условиях объективного сокращения миграционных потоков важное значение приобретает использование резервных групп трудовых ресурсов мегаполиса, среди которых прежде всего можно выделить предпенсионеров, а также тех, кто достиг пенсионного возраста, сохранив трудовой потенциал, имеющих высокий уровень образования и понимающих запросы экономики мегаполиса.

Таким образом, регулирование обеспеченности экономики мегаполиса в рабочей силе предполагает, с одной стороны, анализ и выявление резервных групп трудовых ресурсов, а с другой стороны – оптимизацию использования рабочей силы, с точки зрения кастомизации товара «рабочая сила» под запросы конкретного ее потребителя.

#### Библиографический список

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_174261/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_174261/) (дата обращения: 18.04.2020).



2. Единак, Е. А., Коровкин, А. Г. Миграция рабочей силы в контексте пространственного развития экономики РФ в сборнике «Восстановление экономического роста в России и Европе: проблемы, перспективы, способы финансирования». – М.: Изд-во МГИМО, 2019. – С. 175-187.
3. Жичкин, А. М., Белоусов, В. Л., Волков, Г. М., Исида, О. Н., Калгина, Т. Г., Обухова, Г. С., Обухов, И. В., Тетцоева, О. А. Менеджмент и маркетинг. Т. 2. Учебник / Под ред. А. М. Жичкина. – М.: Европейский центр по качеству, 2002. – 200 с.
4. Тетцоева, О. А. Изменение характеристик трудового потенциала при переходе к техногенному социуму // Управление. – 2019. – Т. 7, № 2. – С. 65-70.
5. Хасанова, Р. Р., Малева, Т. М., Мкртчян, Н. В., Флоринская, Ю. Ф. Монография. Проактивная демографическая политика: 10 лет спустя. Эффекты, инструменты, новые цели. – М.: Издательство: Дело РАНХиГС, 2019. – 58 с.
6. Яковлева, А. В. Анализ безработицы в крупном городе и его прогнозно-аналитическое значение для регулирования рынка труда (на примере Москвы и Санкт-Петербурга). Региональная экономика: теория и практика. – 2008. – № 30 (87). – С. 53-59.
7. За год количество пенсионеров в Московском регионе увеличилось, превысив отметку в 5,3 млн человек // Официальный сайт Управы района Чертаново Северное города Москвы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://chertanovo-severnoe.mos.ru/presscenter/news-area/detail/7868732.html> (дата обращения: 18.04.2020).
8. Москва в 2010–2018 гг / Краткий статистический справочник. Мосгорстат. – М., 2019 – 83 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://bit.ly/2URUUtX> (дата обращения: 18.04.2020).
9. Московское долголетие / Официальный сайт Мэра Москвы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mos.ru/city/projects/dolgoletie/> (дата обращения: 18.04.2020).
10. Не стареют душой: сколько пенсионеров работают в России // Газета.ру [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gazeta.ru/business/2019/09/01/12617383.shtml> (дата обращения: 18.04.2020).
11. О межрегиональной трудовой миграции в 2018 году // Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/migrac/mtm\\_2018.htm](https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/migrac/mtm_2018.htm) (дата обращения: 18.04.2020).
12. Проблемы миграции населения // Справочники от Автор24 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://spravochnik.ru/sociologiya/migraciya\\_naseleniya\\_i\\_ee\\_vidy/problemy\\_migracii\\_naseleniya/#socialnye-problemy-migracii](https://spravochnik.ru/sociologiya/migraciya_naseleniya_i_ee_vidy/problemy_migracii_naseleniya/#socialnye-problemy-migracii) (дата обращения: 18.04.2020).
13. Продолжительность жизни при рождении по регионам России // Statdata.ru – сайт о странах, городах, статистике населения и пр. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.statdata.ru/spg\\_reg\\_rf](http://www.statdata.ru/spg_reg_rf) (дата обращения: 18.04.2020).
14. Роструд защищает предпенсионеров // Кадровые решения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.profiz.ru/kr/10\\_2019/rostrud\\_zaschita\\_predpens/](https://www.profiz.ru/kr/10_2019/rostrud_zaschita_predpens/) (дата обращения: 18.04.2020).
15. Средняя продолжительность жизни мужчин и женщин в России – официальная статистика 2019 года // Навигатор по законам. Обзоры законов и законопроектов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://zakon-navigator.ru/srednjaja-prodolzhitelnost-zhizni-muzhchin-i-zhenshin-v-rossii-oficialnaja-statistika-2019-goda/> (дата обращения: 18.04.2020).

#### References

1. Prikaz Ministerstva truda i sotsial'noi zashchity Rossiiskoi Federatsii ot 30.12.2014 No. 1207 "O provedenii operativnogo monitoringa vysvobozhdeniya i nepolnoi zanyatosti rabotnikov, a takzhe chislennosti bezrobotnykh grazhdan, zaregistrirovannykh v organakh sluzhby zanyatosti" [Order of the Ministry of Labour and Social Protection of the Russian Federation "On Conducting Operational Monitoring of the Release and Underemployment of Employees as well as the Number of Unemployed Citizens Registered With the Employment Service No.1207, dated on December 30, 2014]. Legal reference system "ConsultantPlus". Available at: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_174261/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_174261/) (accessed 18.04.2020).
2. Edinak E. A., Korovkin A. G. Migratsiya rabochei sily v kontekste prostranstvennogo razvitiya ekonomiki RF [Labour migration in the context of spatial development of the economics of the Russian Federation]. V sbornike "Vosstanovlenie ekonomicheskogo rosta v Rossii i Evrope: problemy, perspektivy, sposoby finansirovaniya" [In the collection "Restoration of economic growth in Russia and Europe: problems, perspectives, means of financing"]. Moscow, Izdatel'stvo MGIMO, 2019. Pp. 175-187.
3. Zhichkin A. M., Belousov V. L., Volkov G. M., Isida O. N., Kalgina T. G., Obukhova G. S., Obukhov I. V., Tettsoeva O. A. Menedzhment i marketing. T. 2 [Management and marketing. Vol. 2]. Pod red. A. M. Zhichkina. Moscow, Evropeiskii tsentr po kachestvu, 2002. 200 p.

4. Tettsoeva O. A. *Izmenenie kharakteristik trudovogo potentsiala pri perekhode k tekhnogennomu sotsiumu* [*Changing of the characteristics of the labor potential in the transition to the technogenic society*]. Upravlenie, 2019, vol. 7, no. 2, pp. 65-70.
5. Khasanova R. R., Maleva T. M., Mkrtchyan N. V., Florinskaya Yu. F. *Monografiya Proaktivnaya demograficheskaya politika: 10 let spustya. Effekty, instrumenty, novye tseli* [*Monograph. Proactive demographic policy: 10 years later. Effects, instruments, new goals*]. Moscow, Delo RANKhiGS, 2019. 58 p.
6. Yakovleva A. V. *Analiz bezrabotitsy v krupnom gorode i ego prognozno-analiticheskoe znachenie dlya regulirovaniya rynka truda (na primere Moskvy i Sankt-Peterburga)* [*Analysis of unemployment in a city and its predictive and analytical significance for the labour market regulation (on the example of Moscow and Saint-Petersburg)*]. Regional'naya ekonomika: teoriya i praktika [*Regional Economics: Theory and Practice*], 2008, no. 30 (87), pp. 53-59.
7. *Za god kolichestvo pensionerov v Moskovskom regione uvelichilos', prevysiv otmetku v 5,3 mln chelovek* [*Over the year the number of pensioners has increased exceeding the mark the mark 5,3 million people*]. Ofitsial'nyi sait Upravy raiona Chertanovo Severnoe goroda Moskvy [*Official website of the Northern Chertanovo District Council*]. Available at: <https://chertanovo-severnoe.mos.ru/presscenter/news-area/detail/7868732.html> (accessed 18.04.2020).
8. *Moskva v 2010–2018 gg. Kratkii statisticheskii spravochnik* [*Moscow in 2010–2018. Brief statistical reference book*]. Mosgorstat Available at: [https://mosstat.gks.ru/storage/mediabank/%D0%9C%D0%BE%D1%81%D0%BA%D0%B2%D0%B0\\_2018\\_%D0%B3.pdf](https://mosstat.gks.ru/storage/mediabank/%D0%9C%D0%BE%D1%81%D0%BA%D0%B2%D0%B0_2018_%D0%B3.pdf) (accessed 18.04.2020).
9. *Moskovskoe dolgoletie* [*Moscow longevity*]. Ofitsial'nyi sait Mera Moskvy [*Official website of the Moscow Mayor*]. Available at: <https://www.mos.ru/city/projects/dolgoletie/> (accessed 18.04.2020).
10. *Ne stareyut dushoi: skol'ko pensionerov rabotayut v Rossii* [*Do not get old the souls: how many pensioners work in Russia*]. Available at: <https://www.gazeta.ru/business/2019/09/01/12617383.shtml> (accessed 18.04.2020).
11. *O mezhregional'noi trudovoi migratsii v 2018 g.* [*About the cross-regional labour migration in 2018*]. Ofitsial'nyi sait Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki [*Official website of Federal State Statistic Service*]. Available at: [https://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/migrac/mtm\\_2018.htm](https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/migrac/mtm_2018.htm) (accessed 18.04.2020).
12. *Problemy migratsii naseleniya* [*Problems of population migration*]. Spravochniki ot Avtor 24 [*Guides from Author 24*]. Available at: [https://spravochnik.ru/sociologiya/migraciya\\_naseleniya\\_i\\_ee\\_vidy/problemy\\_migracii\\_naseleniya/#socialnye-problemy-migracii](https://spravochnik.ru/sociologiya/migraciya_naseleniya_i_ee_vidy/problemy_migracii_naseleniya/#socialnye-problemy-migracii) (accessed 18.04.2020).
13. *Prodolzhitel'nost' zhizni pri rozhdenii po regionam Rossii* [*Life expectancy in Russian regions*]. Statdata.ru – sait o stranakh, gorodakh, statistike naseleniya i pr. [*Statdata.ru – website about countries, cities, population statistics, etc*]. Available at: [http://www.statdata.ru/spg\\_reg\\_rf](http://www.statdata.ru/spg_reg_rf) (accessed 18.04.2020).
14. *Rostrud zashchishchaet predpensionerov* [*Rostrud defends pensioners*]. Kadrovye resheniya [*Personnel solutions*]. Available at: [https://www.profiz.ru/kr/10\\_2019/rostrud\\_zaschita\\_predpens/](https://www.profiz.ru/kr/10_2019/rostrud_zaschita_predpens/) (accessed 18.04.2020).
15. *Srednyaya prodolzhitel'nost' zhizni muzhchin i zhenshchin v Rossii – ofitsial'naya statistika 2019 g.* [*Average life expectancy of men and women in Russia – official statistics 2019*]. Navigator po zakonam. Obzory zakonov i zakonoproektov [*Law navigator. Reviews of laws and draft laws*]. Available at: <https://zakon-navigator.ru/srednjaja-prodolzhitelnost-zhizni-muzhchin-i-zhenshin-v-rossii-oficialnaya-statistika-2019-goda/> (accessed 18.04.2020).