

Вынужденная эмиграция из России 2022: потенциал российских IT-специалистов для центральноазиатских стран-участниц СНГ

Рахмонов Абубакр Хасанович

Канд. экон. наук, ст. науч. сотр. отдела этнодемографических, религиозных и интеграционных процессов
ORCID: 0000-0001-9924-5857, e-mail: Abubak.93@mail.ru

Институт демографических исследований – обособленное подразделение Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, г. Москва, Россия

Аннотация

В статье рассматриваются факторы и масштабы новой волны вынужденной эмиграции из России в страны Центральной Азии. Заработная плата в странах Центральной Азии является одним из факторов привлечения высококвалифицированных специалистов из России. К таким факторам также относятся потенциал российских IT-специалистов в странах Центральной Азии и политика центральноазиатских стран для привлечения и сохранения IT-специалистов из России. Эмиграция из России в страны Центральной Азии – это новая волна вынужденной эмиграции. Россию покидают различные категории людей: от обычных эмигрантов до высококвалифицированных специалистов, в том числе IT-специалистов. Активная политика стран Центральной Азии по привлечению и сохранению IT-специалистов из России, а также безвизовый режим между странами Центральной Азии и Россией сыграли большую роль в выборе стран для миграции профессионалов из России. Для стран региона Центральной Азии – это новый импульс для развития инновационной экономики. Цель статьи заключается в выявлении особенностей вынужденной эмиграции из России в центральноазиатские страны, входящие в состав Содружества Независимых Государств, а также перспективы использования потенциала IT-специалистов в развитии центральноазиатских стран – участниц Содружества Независимых Государств.

Ключевые слова

Вынужденная эмиграция из России 2022, IT-специалисты, эмиграционная политика стран СНГ, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан

Для цитирования: Рахмонов А.Х. Вынужденная эмиграция из России 2022: потенциал российских IT-специалистов для центральноазиатских стран-участниц СНГ // Вестник университета. 2023. № 7. С. 162–170.

Forced emigration from Russia 2022: Russian IT-specialists' potential for Central Asian CIS member countries

Abubakr Kh. Rakhmonov

Cand. Sci. (Econ.), Senior Researcher at the Department of Ethnodemographic, Religious and Integration Processes
ORCID: 0000-0001-9924-5857, e-mail: Abubak.93@mail.ru

Institute for Demographic Research – Branch of the Federal Center of Theoretical and Applied Sociology of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia

Abstract

The article examines the factors and the scale of a forced emigration's new wave from Russia to Central Asian countries. Wages in Central Asian countries are one of the factors in attracting highly qualified specialists from Russia. Such factors also include the potential of Russian IT-specialists in Central Asian countries and the policy of Central Asian countries to attract and retain IT-specialists from Russia. Emigration from Russia to Central Asian countries is a new wave of forced emigration. Various categories of people are leaving Russia: from ordinary emigrants to highly qualified specialists and also IT specialists. The active policy of the Central Asian countries to attract and retain specialists from Russia, as well as the visa-free regime between the Central Asian countries and Russia played a big role in choosing countries for the professionals' migration from Russia. For the Central Asian country this is a new impetus for the development of an innovative economy. The article purpose is to identify the features of forced emigration from Russia to the Central Asian countries that are Commonwealth of Independent States' members, as well as the prospects for using the potential of IT specialists in the development of Central Asian member countries of Commonwealth of Independent States.

Keywords

Forced Russian emigration 2022, IT-specialists, emigration policy in the Central Asian countries of CIS, Kazakhstan, Kyrgyzstan, Tajikistan, Uzbekistan

For citation: Rakhmonov A.Kh. (2023) Forced emigration from Russia 2022: Russian IT-specialists' potential for Central Asian CIS member countries. *Vestnik universiteta*, no. 7, pp. 162–170.



ВВЕДЕНИЕ

Российские IT-специалисты всегда играли большую роль в развитии IT-сферы в странах Центральной Азии, поскольку все IT-технологии этих стран работают на русском языке. Но после введения новых экономических санкций странами Европейского союза (далее – ЕС) и США в отношении России, которые привели к полному или частичному закрытию многих иностранных компаний, произошло обесценивание рубля, ставшее одним из основных причин эмиграции IT-специалистов из России [1].

Исторически основным притоком эмигрантов в страны Центральной Азии были другие мигранты из государств Центральной Азии. Современный статус стран Центральной Азии с точки зрения эмиграции таков, что Узбекистан, Таджикистан и Кыргызстан являются странами-донорами, а Казахстан – страной-реципиентом, и основными потоками эмигрантов в эти страны являются другие мигранты из Центральной Азии.

Вынужденная эмиграция в настоящем исследовании означает, что страны Центральной Азии никогда не были привлекательны для эмигрантов из России. Но ухудшение экономического положения России из-за санкций привело к тому, что некоторые ее высококвалифицированные специалисты, в первую очередь IT-специалисты, начали покидать страну.

Целью исследования является выявление особенностей вынужденной эмиграции из России в центральноазиатские страны Содружества Независимых Государств (далее – СНГ), а также перспектив использования потенциала российских IT-специалистов в развитии стран Центральной Азии. Задачами работы выступают выявление факторов и масштабов вынужденной эмиграции из России в страны Центральной Азии; определение роли российских IT-специалистов в перспективах развития IT-сферы стран Центральной Азии; раскрытие политики стран Центральной Азии по удержанию и привлечению российских IT-специалистов на свой рынок IT-труда.

ФАКТОРЫ И МАСШТАБЫ ВЫНУЖДЕННОЙ ЭМИГРАЦИИ ИЗ РОССИИ В ЦЕНТРАЛЬНОАЗИАТСКИЕ СТРАНЫ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ СНГ

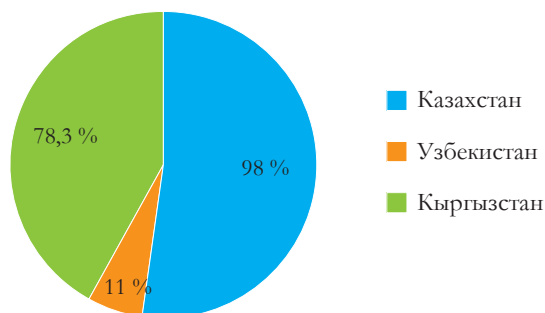
С начала украинского кризиса многие граждане России мигрировали в другие страны. Основные факторы эмиграции российских граждан можно разделить на четыре группы.

Первая группа – это ситуативная эмиграция. В эту группу включают крупных бизнесменов и аполитичных звезд, которые хотели бы переждать кризисные времена за пределами страны.

Вторая группа – это «детская» эмиграция. Родители забирают своих детей, желая, чтобы они учились в западных школах, надеясь на лучшие условия жизни.

Третья группа – эмиграция специалистов в области высоких технологий. Сотрудники IT-компаний уезжают, поскольку могут быстро найти работу в других странах.

Четвертая группа – политическая эмиграция. Относится к журналистам и деятелям культуры, которые были солидарны с политикой западных стран и США [2].



Составлено автором по материалам источников [3–5]

Рис. 1. Приток россиян в некоторые страны Центральной Азии в сентябре 2022 г.

иммиграция в безвизовые страны среди россиян увеличилась, включая государства Центральной Азии, граничащие с Россией. Рассмотрим рис. 1.

Приток россиян в Казахстан, Кыргызстан и Узбекистан в сентябре 2022 г. составил 187,3 тыс. чел. (рис. 1).

Среди основных факторов эмиграции из России в страны Центральной Азии можно выделить соглашение о безвизовом режиме между странами Центральной Азии и Россией; доступ к российским новостным каналам; распространение русского языка в странах Центральной Азии; упрощенное оформление документов (регистрация, вид на жительство и т.д.); более легкий доступ на рынке труда в странах Центральной Азии; лояльное отношение местного населения к гражданам России и т.д.

После объявления частичной мобилизации часть населения России начала уезжать. После того, как страны ЕС закрыли или ограничили возможность въезда россиян по шенгенским визам в европейские государства,

Казахстан стал основным пунктом назначения вынужденной эмиграции из России. Глава Министерства внутренних дел Казахстана Марат Ахметжанов утверждал: «21 сентября мы получили информацию о том, что в Казахстан прибыло около 98 тысяч россиян» [3]. Но приток российских граждан в Казахстан за первые 9 месяцев 2022 г. составил 1,7 млн чел.

Среди стран Центральной Азии много эмигрантов прибыло в Кыргызстан из России. Министерство цифрового развития Кыргызстана объявило о регистрации около 11 тыс. граждан России за период с 23 сентября 2022 г. по 3 октября 2022 г. [4].

Узбекистан также стал популярным направлением для эмигрантов из России. По данным Министерства внутренних дел Республики Узбекистан, с января по конец сентября 2022 г. в Узбекистан въехали 318,2 тыс. российских граждан, причем большинство – 209,5 тыс. (53 %) мигрировали в течение июля-сентября 2022 г. Только в сентябре 2022 г. границу Узбекистана пересекли около 78,3 тыс. россиян [5].

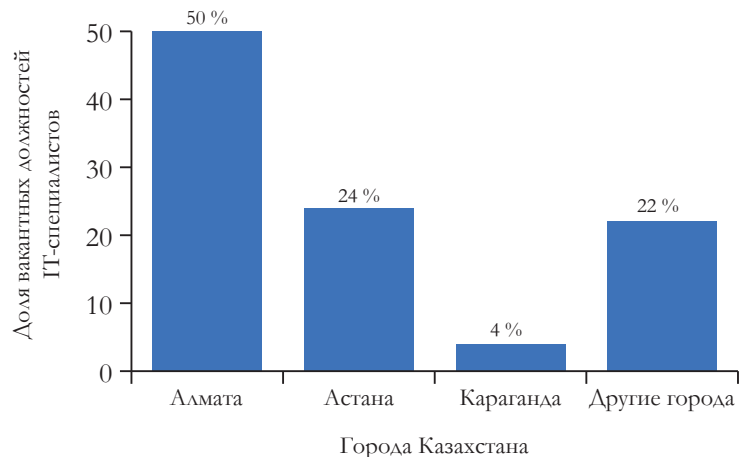
Число иностранных граждан, посетивших Таджикистан, увеличилось в 2,5 раза за первые 9 месяцев 2022 г. по сравнению с аналогичным периодом 2021 г. В январе-сентябре 2022 г. в Таджикистан въехало 870 тыс. иностранных граждан, в то время как этот показатель за аналогичный период 2021 г. составил 344 тыс. чел. [6]. Больше всего увеличилось число российских граждан, въехавших в Таджикистан, – около 112 тыс. чел. за первые 2 квартала и 113 тыс. чел. в 3 квартале. Высокий приток россиян связан с частичной мобилизацией в России [6].

ПОТЕНЦИАЛ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ РОССИИ В ЦЕНТРАЛЬНОАЗИАТСКИХ СТРАНАХ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ СНГ

После объявления частичной мобилизации в России некоторые граждане страны начали мигрировать в соседние страны. Государства Центральной Азии не являются исключением. Только в сентябре 2022 г. в регион Центральной Азии прибыло несколько тыс. россиян.

В принципе, ИТ-специалистов, мигрирующих из России, в Центрально-Азиатском регионе не хватает. В России ИТ-специалисты сотрудничали с международными компаниями и до сих пор поддерживают с ними контакты. Это открывает большие возможности для их совместной деятельности с организациями из Центрально-Азиатского региона.

По данным HeadHunter Kazakhstan, в первом полугодии 2022 г. работодатели разместили около 20 тыс. вакансий в ИТ-секторе, что почти вдвое больше, чем в 2020 г. [7]. Больше всего вакансий предлагается в Алматы, Астане и Караганде (рис.2). Наиболее востребованными профессиями являются инженер, разработчик систем управления предприятием (англ. ERP – enterprise resource planning), веб-инженер, веб-мастер, системный администратор и специалист по технической поддержке [8]. В первом полугодии 2022 г. более 50 тыс. жителей Казахстана искали работу в сфере информационных технологий. Рост числа активных резюме соискателей в 2022 г. по сравнению с 2019 г. увеличился в 9 раз.



Составлено автором по материалам источника [8]

Рис. 2. Доля вакантных должностей ИТ-специалистов в городах Казахстана на 2022 г.

В 2022 г. средняя заработная плата ИТ-специалистов в Казахстане колебалась в пределах 387 тыс. – 535 тыс. тенге (830 – 1 144 долл. США), что на 78 % больше, чем в 2019 г. [8]. При выборе в какую страну эмигрировать, зарплата в стране назначения всегда играет определенную роль [9].

Кроме того, значительное количество высококвалифицированных специалистов из России мигрировали в Кыргызстан. После объявления частичной мобилизации ежедневно из России в Кыргызстан прибывают десятки ИТ-специалистов, в которых Кыргызстан нуждается. Депутат Жанар Акаев отметил: «Как сказал Уинстон Черчилль, кризис создает большие возможности. Сейчас каждый день из Беларуси и России ИТ-специалисты

приезжают в нашу страну, где жить спокойнее и дешевле. У нас есть Парк высоких технологий, мы можем разместить их в одном из его зданий» [10]. Здесь и далее сохранены орфография и пунктуация говорящих.

Сегодня в Кыргызстане насчитывается от 3 до 5 тыс. опытных отечественных программистов. Учредитель коворкинговой сети «ololo» Данияр Аманалиев заметил: «Это очень мало. Приезд 2–3 тысяч специалистов из России увеличивает это число почти в два раза. Это ценно для нас, потому что они готовы делиться знаниями и обучать. Я знаю IT-курсы, колледжи творческих профессий, где их принимают на работу, потому что существует острая нехватка программистов по специализированным специальностям» [11].

По мнению опытных IT-специалистов, учебные программы кыргызских университетов отстают по времени на несколько лет. Молодым специалистам приходится пополнять свои знания на курсах или уже на практике. Взаимодействие с продвинутыми программистами из России поможет им повысить свои навыки.

С начала марта 2022 г. в России наблюдается массовый отток, в первую очередь представителей IT-сектора. Заместитель министра инвестиций и внешней торговли Узбекистана Шухрат Вафаев положительно высказался: «Наличие такого большого количества дополнительных специалистов в различных отраслях пойдет на пользу» [12].

Узбекистан планирует привлекать российских эмигрантов, которые являются профессионалами не только в IT-отрасли, но и экспертами в других сферах. Например, некоторые университеты Узбекистана начали приглашать российских преподавателей экономических специальностей, а также другие кадры (преподаватели иностранных языков в языковых центрах, инженерные, технологические специалисты, рабочий, медицинский персонал и т.д.) [13].

Квалифицированные российские специалисты, прежде всего, также могли бы быть привлечены к работе в секторе новых технологий Таджикистана. Таджикский экономист Рустам Насимов заявил: «Если быть более конкретным, то мы уже несколько лет говорим о создании IT-парков, но вопрос остается на мертвой точке. Одной из главных причин является нехватка квалифицированного персонала. И таких специалистов много среди российских беженцев» [14].

Российские специалисты могли бы помочь восполнить дефицит в области высоких технологий и придать импульс развитию этого стратегически важного направления в экономике стран Центральной Азии. Государства Центральной Азии должны воспользоваться этой ситуацией для привлечения приезжих специалистов, принимая во внимание их знания и навыки в различных секторах экономики для развития Центрально-Азиатского региона. Россия делала то же самое в течение 20–25 лет, используя трудовые ресурсы центральноазиатских государств для развития своей страны и экономического роста [15].

ПОЛИТИКА ЦЕНТРАЛЬНОАЗИАТСКИХ СТРАН- УЧАСТНИЦ СНГ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И УДЕРЖАНИЮ IT-СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ РОССИИ

Среди стран Центральной Азии Казахстан уже был одной из самых привлекательных стран для бизнеса в регионе. В 2022 г. 250 компаний из России уже перенесли свой бизнес в Казахстан. Мировые компании Skoda, GE Healthcare, Philips согласились перенести свои офисы и специалистов в крупные города [16].

Среди посетителей часто встречаются IT-специалисты и люди, работающие удаленно в иностранных компаниях. Они не отнимают рабочие места у местных жителей и вносят свой вклад в экономику благодаря высокой покупательной способности. В сентябре 2022 г. власти Казахстана объявили о введении программы инвестиционной иммиграции для привлечения иностранных бизнесменов, IT-специалистов и инвесторов в Казахстан [17]. По словам главы Комитета по миграции Министерства труда и социальной защиты Ильяса Испанова, «мы сформируем конкретный список, запросив информацию о дефицитных специалистах у министерств и отраслей экономики. Мы должны создать условия для предприятий, которые хотят использовать высокоточные технологии и конкурентоспособную продукцию» [18]. Все эти условия свидетельствуют о том, что казахстанские власти действительно заинтересованы в привлечении высококвалифицированных граждан из России.

Еще одна набирающая популярность страна – Кыргызстан. Кыргызстан принял постановление о присвоении статуса «Цифрового кочевника» для IT-специалистов из России. Этот статус позволяет находиться в стране без регистрации по месту жительства, работать без получения разрешения на работу, открывать и пользоваться счетами в республиканских банках, а также автоматически получать личный идентификационный номер» [19].

По словам главы министерства Кыргызстана Данияра Амангельдиева, «тенденция к увеличению числа цифровых кочевников, так называемых цифровых номадов, набирает силу во всем мире. Люди могут работать из любой страны, если им для работы нужен только компьютер и хороший высокоскоростной Интернет» [20]. Цель пилотного проекта – обеспечить таким людям комфортные условия для переезда. Начальник департамента бизнес-среды Министерства экономики Кыргызстана Муса Катаганов, считает, что Кыргызстан может стать привлекательным для «цифровых кочевников» благодаря природным и геополитическим факторам [21].

Узбекистан также пытается привлечь на свою сторону специалистов различных профессий. Например, для IT-специалистов здесь, как и в Казахстане, организован технопарк. С начала 2022 г. более 3 тыс. иностранных IT-специалистов, в основном граждане Беларуси и Российской Федерации, переехали в Узбекистан в рамках программы переселения Ташпуш [22]. С 1 апреля 2022 г. власти Узбекистана начали выдавать специальную IT-визу квалифицированным IT-специалистам сроком до 3 лет с правом ее автоматического продления. Эта виза гарантирует получение упрощенного вида на жительство для самого заявителя и гостевой визы для членов его семьи, получение медицинских услуг, образования на равных условиях с гражданами Узбекистана и т.д.

Также существуют льготы для резидентов IT-парка: полное освобождение от всех видов налогов; освобождение от таможенных пошлин; ставка налога на прибыль в размере 7,5 %; налог на дивиденды в размере 5 % [23]. Есть возможность получения виртуального офиса; возможность выплаты дивидендов в иностранной валюте; выплаты заработной платы в иностранной валюте; разрешение на работу для иностранцев не требуется.

Что касается Таджикистана, то большинство российских граждан рассматривают Таджикистан как пункт временного переселения. Процессу интеграции в местную жизнь препятствуют некоторые бюрократические процедуры. По словам Павла Ткаченко, врача, приехавшего в Таджикистан из Новосибирска, «одна из проблем заключается в том, что таджикские компании не могут нанимать иностранцев без соответствующей лицензии. Кроме того, существуют ограничения для иностранных граждан при приобретении местного жилья» [24].

На данный момент выдача лицензии на трудоустройство иностранных граждан занимает до 30 дней, но за этот период многие из приезжих уже могут покинуть страну. Кроме того, не все таджикские компании готовы получать лицензии ради 1 или 2 новых сотрудников, даже если они являются высококвалифицированными специалистами. Для привлечения и удержания высококвалифицированных российских граждан в Таджикистане правительству необходимо отменить или временно ввести мораторий на выдачу лицензий на трудоустройство иностранных граждан.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В истории России высококвалифицированные специалисты покидали Россию в разное время по самым различным причинам. В 2022 г. некоторые высококвалифицированные граждане, в основном IT-специалисты, начали покидать Россию из-за санкций, введенных США и странами ЕС, которые привели к уходу с российского рынка многих международных компаний.

Среди основных причин, по которым мигранты из России выбрали страны Центральной Азии в качестве канала эмиграции, были распространение русского языка в странах Центральной Азии; более легкий доступ IT-специалистов из России на рынок труда стран Центральной Азии; лояльное отношение местного населения к гражданам России; безвизовый режим между Россией и центральноазиатскими странами-участницами СНГ.

Приезд IT-специалистов из России стал новым импульсом для развития IT-индустрии в Центральной Азии. В частности, за счет IT-специалистов из России страны Центральной Азии получают доступ к большим возможностям для работы с международными компаниями, с которыми сотрудничают российские эксперты. Соответственно, страны Центральной Азии не хотят упускать свой шанс и начинают активно проводить политику по привлечению и удержанию российских IT-специалистов.

Эмиграция IT-специалистов станет большой потерей для IT-индустрии России, но для центральноазиатских стран-участниц СНГ эти специалисты создадут импульс для развития высоких технологий – стратегически важного направления в экономике Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана.

Библиографический список

1. Rakhmonov A.Kh. Refugees as a new emigration channel from Tajikistan to Western and Eastern Europe. *Upravlenie / Management*. 2022; 10(2):88–94. <https://doi.org/10.26425/2309-3633-2022-10-2-88-94>
2. Трубинова Т.С., Иванченко Л.А. Причины эмиграции в России в современных условиях. *Гуманитарные и социально-экономические науки*. 2013; 9:347–348.
3. Юсупов А. (27 сентября 2022). До 100 тысяч россиян въехали в Казахстан с начала мобилизации в Российской Федерации. *Anadolu Agency*. <https://www.aa.com.tr/ru/мир/в-казахстан-с-начала-мобилизации-в-рф-въехали-до-100-тыс-россиян/2695551> (дата обращения: 24.04.2023).
4. Новости.kg. За две недели в Кыргызстане зарегистрировалось более 10 тысяч россиян. <https://novosti.kg/2022/10/v-kyrgyzstane-za-dve-nedeli-zaregistrovalis-bolee-10-tysyach-rossiyan/> (дата обращения: 24.04.2023).
5. Газета.Uz (28 октября 2022). С начала года в Узбекистан въехали 395 тысяч россиян, больше половины – за три месяца. <https://www.gazeta.uz/ru/2022/10/28/russian-citizens/> (дата обращения: 26.04.2023).
6. Asia-Plus. Чоршанбиев П. (19 октября 2022). В Таджикистане зафиксировано резкое увеличение потока иностранцев. <https://www.asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20221019/v-tadzhikistane-zafiksirovan-rezkii-rost-potoka-inostrantsev-v-tretem-kvartale> (дата обращения: 26.04.2023).
7. InformBuro. Жазетова Ж. (12 октября 2022). Почему казахстанские компании не спешат нанимать российских IT-специалистов. <https://informburo.kz/stati/pochemu-kazakhstanskije-kompanii-ne-speshat-nanimat-rossijskih-it-specialistov> (дата обращения: 27.04.2023).
8. Капитал. Центр деловой информации. (29 июля 2022). Топ-10 востребованных IT-специалистов в Казахстане. <https://kapital.kz/tehnology/107740/top-10-vostrebovannykh-it-spetsialistov-v-kazakhstane.html> (дата обращения: 29.04.2023).
9. Vujicic M., Zurn P., Diallo K. et al. The role of wages in the migration of health care professionals from developing countries. *Human Resources for Health*. 2004; 2(3): 45. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-2-3>
10. Sputnik (10 марта 2022). IT-специалисты из России и Беларуси прибывают в Кыргызскую Республику каждый день – депутат. <https://ru.sputnik.kg/20220310/rossiya-belarus-zhanar-akaev-spetsialist-rabota-1062730003.html> (дата обращения: 28.04.2023).
11. 24.kg (20 августа 2022). Релоканты в Кыргызстане: как они меняют местный рынок IT-специалистов. https://24.kg/obschestvo/242771_relokanti_vkirgyzstane_kak_oni_menyayut_mestnyiy_rynok_IT-spetsialistov/ (дата обращения: 29.04.2023).
12. Ixht.com (26 апреля 2022). IT-специалисты начали массово переезжать из России в Узбекистан. <https://www.ixbt.com/news/2022/04/26/itspecialisty-nachali-massovo-pereezhat-iz-rossii-v-uzbekistan.html> (дата обращения: 26.04.2023).
13. МК.ru. Алнмов М. (3 мая 2022). Узбекистан и Казахстан начали переманивать российских IT-специалистов. <https://www.mk.ru/economics/2022/05/03/uzbekistan-i-kazakhstan-nachali-peremanivat-rossijskikh-aytishnikov.html> (дата обращения: 02.04.2023).
14. Asia-Plus. Чоршанбиев П. (1 октября 2022). Россияне в Таджикистане: сможет ли Таджикистан использовать их потенциал для собственного развития. <https://www.asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/economic/20221001/rossiyane-v-tadzhikistane-smozhet-li-rt-ispolzovat-ih-potentsial-dlya-sobstvennogo-razvitiya> (дата обращения: 01.04.2023).
15. Мерзляков С.С. Социокультурные особенности российских IT-специалистов. *Экономика труда*. 2020; 7(11):1037–1054. <https://doi.org/10.18334/et.7.11.111128>
16. Laruelle M. Central Asian Labor Migrants in Russia: The “Diasporization” of the Central Asian States? *The China and Eurasia forum quarterl*. 2007;5(3):102–119.
17. Asia-Plus (22 декабря 2022). В каких странах Центральной Азии я могу получить гражданство за инвестиции? <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20221222/v-kakih-stranah-tsentralnoi-azii-mozhno-poluchit-grazhdanstvo-za-investitsii> (дата обращения: 02.04.2023).
18. Медиа портал «Караван» (21 декабря 2022). Министерство труда собирается оплачивать работу иностранных специалистов за счет казахстанцев. <https://www.caravan.kz/articles/mintruda-sobiraetsya-oplachivat-rabotu-zarubezhnykh-specialistov-za-schet-kazakhstancsev-900557/> (дата обращения: 05.04.2023).
19. VC.ru (30 августа 2022). Власти Кыргызстана ввели статус «цифрового кочевника» для IT-специалистов из России, Беларуси и других стран. <https://vc.ru/migrate/492342-vlasti-kirgizii-vveli-status-cifrovogo-kochevnika-dlya-it-specialistov-iz-rossii-belarusi-i-drugih-stran> (дата обращения: 24.04.2023).
20. РБК (30 августа 2022). Киргизия упростила условия переезда и работы для ИТ-специалистов из СНГ. <https://www.rbc.ru/rbcfreeneews/630e41329a794702dd33e02> (дата обращения: 22.04.2023).
21. Asia-Plus. Мирзобекова Р. (24 марта 2022). Почему российские IT-специалисты не едут в Таджикистан? <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/20220324/pochemu-rossijskie-it-spetsialisti-ne-edut-v-tadzhikistan> (дата обращения: 01.05.2023).
22. IT-Visa in Uzbekistan. <https://itvisa.uz/ru> (дата обращения: 02.04.2023).

23. Dev.by (28 марта 2022). «Не так дешево, как ожидалось». Впечатления айтишников, которые уехали в Узбекистан. <https://devby.io/news/uzbekistan-it> (дата обращения: 30.04.2023).
24. Asia-Plus. Баламатова Г. (5 октября 2022). В Душанбе обсудили вопросы упрощения выдачи разрешений на работу для россиян. <https://www.asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20221005/v-dushanbe-obsudili-voprosi-uprotsleniya-vidachi-razresheniya-na-rabotu-dlya-rossiyan> (дата обращения: 02.04.2023).

References

1. Rakhmonov A.Kh. Refugees as a new emigration channel from Tajikistan to Western and Eastern Europe. *Upravlenie / Management*. 2022; 10(2):88–94. <https://doi.org/10.26425/2309-3633-2022-10-2-88-94>
2. Trubina T.S., Ivanchenko L.A. Reasons for emigration in Russia in modern conditions. *Humanities and socio-economic sciences*. 2013; 9:347–348 (In Russian).
3. Yusupov A. (the 27th of September 2022). Up to 100 thousand Russians have entered Kazakhstan since the beginning of mobilization in the Russian Federation. *Anadolu Agency*. <https://www.aa.com.tr/ru/мир/в-казахстан-с-начала-мобилизации-в-рф-въехали-до-100-тыс-россиян/2695551> (accessed 24.04.2023) (In Russian).
4. Novosti.kg. *More than 10 thousand Russians have registered in Kyrgyzstan in two weeks*. <https://novosti.kg/2022/10/v-kyrgyzstane-za-dve-nedeli-zaregistrovalis-bolee-10-tysyach-rossiyan/> (accessed 24.04.2023) (In Russian)
5. Gazeta.Uz (the 28th of October 2022). *Since the beginning of the year, 395 thousand Russians have entered Uzbekistan, more than half in three months*. <https://www.gazeta.uz/ru/2022/10/28/russian-citizens/> (accessed 26.04.2023) (In Russian).
6. Asia-Plus. Chorshanбиеv P. (the 19th of October 2022). *A sharp increase in the flow of foreigners has been recorded in Tajikistan*. <https://www.asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20221019/v-tadzhikistane-zafiksirovan-rezkii-rost-potoka-inos-trantsev-v-trem-kvartale> (accessed 26.04.2023) (In Russian)
7. InformBuro. Zhazetova Zh. (the 12th of October 2022). *Why Kazakh companies are in no hurry to hire Russian IT specialists*. <https://informburo.kz/stati/pochemu-kazahstanskije-kompanii-ne-speshat-nanimat-rossijskikh-it-specialistov> (accessed 27.04.2023) (In Russian).
8. Kapital. Tsentr delovoy informatsii (the 29th of July 2022). *Top 10 in-demand IT specialists in Kazakhstan*. <https://kapital.kz/tehnology/107740/top-10-vostrebovannykh-it-spetsialistov-v-kazahstane.html> (accessed 29.04.2023) (In Russian).
9. Vujicic M., Zurn P., Diallo K. et al. The role of wages in the migration of health care professionals from developing countries. *Human Resources for Health*. 2004; 2(3): 45. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-2-3>
10. Sputnik (the 10th of March 2022). *IT specialists from Russia and Belarus arrive in the Kyrgyz Republic every day – Deputy*. <https://ru.sputnik.kg/20220310/rossiya-belarus-zhanar-akaev-spetsialist-rabota-1062730003.html> (accessed 28.04.2023) (In Russian).
11. 24.kg (the 20th of August 2022). *Relocants in Kyrgyzstan: how are they changing the local market of IT specialists*. https://24.kg/obschestvo/242771_relokanty_v_kyrgyzstane_kak_oni_menyayut_mestnyiy_rynok_IT-spetsialistov/ (accessed 29.04.2023) (In Russian).
12. Ixht.com (the 26th of April 2022). *IT specialists began to move massively from Russia to Uzbekistan*. <https://www.ixbt.com/news/2022/04/26/itspecialisty-nachali-massovo-pereezhat-iz-rossii-v-uzbekistan.html> (accessed 26.04.2023) (In Russian).
13. MK.ru. Alimov M. (the 3th of May 2022). *Uzbekistan and Kazakhstan began to poach Russian IT specialists*. <https://www.mk.ru/economics/2022/05/03/uzbekistan-i-kazahstan-nachali-peremanivat-rossijskikh-aytishnikov.html> (accessed 02.04.2023) (In Russian).
14. Asia-Plus. Chorshanбиеv P. (the 1th of October 2022). *Russians in Tajikistan: Will Tajikistan be able to use their potential for its own development*. <https://www.asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/economic/20221001/rossiyan-v-tadzhikistane-smozhet-li-rt-is-polzovat-ih-potentsial-dlya-sobstvennogo-razvitiya> (accessed 01.04.2023) (In Russian).
15. Merzlyakov S.S. Sociocultural features of Russian IT specialists. *Labor economics*. 2020;7(11):1037–1054. <https://doi.org/10.18334/et.7.11.111128> (In Russian).
16. Laruelle M. Central Asian Labor Migrants in Russia: The “Diasporization” of the Central Asian States? *The China and Eurasia forum quarterly*. 2007; 5(3):102–119.
17. Asia-Plus (the 22th of December 2022). *In which Central Asian countries can I get citizenship by investment?* <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20221222/v-kakih-stranah-tsentranoi-azii-mozhno-poluchit-grazhdanstvo-za-investitsii> (accessed 02.04.2023) (In Russian).
18. Media portal “Caravan” (the 21th of December 2022). *The Ministry of Labor is going to pay for the work of foreign specialists at the expense of Kazakhstanis*. <https://www.caravan.kz/articles/mintruda-sobiraetsya-oplachivat-rabotu-zarubezhnykh-specialistov-za-schet-kazahstancsev-900557/> (accessed 05.04.2023) (In Russian).
19. VC.ru (the 30th of August 2022). *The Kyrgyz authorities have introduced the status of a “digital nomad” for IT specialists from Russia, Belarus and other countries*. <https://vc.ru/migrate/492342-vlasti-kyrgyzii-vveli-status-cifrovogo-kochevnika-dlya-it-specialistov-iz-rossii-belarusi-i-drugih-stran> (accessed 24.04.2023) (In Russian).

20. RBC (the 30th of August 2022). *Kyrgyzstan has simplified the conditions of relocation and work for IT specialists from the CIS*. <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/630e41329a7947022dd33e02> (accessed 22.04.2023) (In Russian).
21. Asia-Plus. Mirzobekova R. (the 24th of March 2022). *Why don't Russian IT specialists go to Tajikistan?* <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/20220324/pochemu-rossiiskie-it-spetsialisti-ne-edut-v-tadzhikistan> (accessed 01.05.2023) (In Russian).
22. IT-Visa in Uzbekistan. <https://itvisa.uz/ru> (accessed 02.04.2023).
23. Dev.by (the 28th of March 2022). *"Not as cheap as expected". Impressions of IT specialists who left for Uzbekistan*. <https://devby.io/news/uzbekistan-it> (accessed 30.04.2023) (In Russian).
24. Asia-Plus. Balamatova G. (the 5th of October 2022). *Issues of simplification of work permit issuance for Russians discussed in Dushanbe*. <https://www.asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20221005/v-dushanbe-obsudili-voprosi-uprotsheniya-vidachi-razresheniya-na-rabotu-dlya-rossiyan> (accessed 02.04.2023) (In Russian).