

Особенности функционирования рынка труда в Санкт-Петербурге

Мусинова Нина Николаевна

Канд. экон. наук, доц. каф. государственного и муниципального управления
ORCID: 0000-0002-2194-7856, e-mail: nnmusinova@fa.ru

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, Россия

Аннотация

Стремительные изменения (глобальные, технологические, экономические), происходящие в настоящее время во всех сферах жизни и создающие неопределенность, влияют на динамику количества заключаемых браков, совершаемых разводов, показатели рождаемости, смертности и др. Такие изменения трансформируют сформировавшиеся виды занятости и трудовых отношений, в целом воздействуя на рынок труда. В этой связи основой существования рынка труда в современной экономике является постоянный дефицит предложения квалифицированной рабочей силы. Именно дефицит работников определенного качества и профессионализма обуславливает наличие в обществе безработицы. Кроме того, на отечественный рынок труда в последние годы оказывает воздействие пандемии коронавируса и санкций западных стран. Статья посвящена исследованию наиболее важных аспектов функционирования современного рынка труда в Санкт-Петербурге, диагностированы основные проблемы его развития и определены пути их решения.

Ключевые слова

Безработица, занятость населения, сфера занятости населения, рынок труда, рынок труда в Санкт-Петербурге, развитие рынка труда, трудовые отношения, функционирование рынка труда

Для цитирования: Мусинова Н.Н. Особенности функционирования рынка труда в Санкт-Петербурге // Вестник университета. 2023. № 9. С. 158–167.

Functioning features of the labor market in St. Petersburg

Nina N. Musinova

Cand. Sci (Econ.), Assoc. Prof. at the Department of State and Municipal Administration
ORCID: 0000-0002-2194-7856, e-mail: nnmusinova@fa.ru

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia

Abstract

The rapid changes (global, technological, economic) currently taking place in all spheres of life and creating uncertainty affect the dynamics of the number of marriages, divorces, birth rates, mortality, etc. Such changes transform the established types of employment and labor relations, generally affecting the labor market. In this regard, the basis for the existence of the labor market in the modern economy is a constant shortage of qualified labor supply. It is the shortage of workers of a certain quality and professionalism that causes the presence of unemployment in society. In addition, the domestic labor market has been affected by the coronavirus pandemic and Western sanctions in recent years. The article is devoted to the study of the most important aspects of the functioning of the modern labor market in St. Petersburg, the main problems of its development are diagnosed and the ways to solve them are determined.

Keywords

Unemployment, employment of the population, sphere of population employment, labor market, labor market in St. Petersburg, development of the labor market, labor relations, functioning of the labor market

For citation: Musinova N.N. (2023) Functioning features of the labor market in St. Petersburg. *Vestnik universiteta*, no. 9, pp. 158–167.



ВВЕДЕНИЕ

Среди институтов рыночной экономики одно из центральных мест занимает рынок труда (далее – РТ). Национальный РТ охватывает все общественное производство – через данный институт каждая отрасль получает необходимые ей кадры не только заданного профессионально-квалификационного состава, но и определенных культурных и этико-трудовых достоинств, адекватных требованиям экономики.

Закон спроса и предложения на рабочую силу отражает несоответствие свободных рабочих мест составу приходящих на РТ работников по количественным и качественным параметрам. Устойчивое и эффективное экономическое развитие страны существенным образом зависит от состояния и динамики развития РТ. Для того чтобы уровень занятости в стране повышался, безработица, соответственно, сокращалась, и ее влияние было минимальным, государство осуществляет управление РТ.

В разрабатываемых государством правовых актах учитывается проблематика, непосредственно связанная с вопросами занятости населения и безработицы. К числу таких документов, прежде всего, относятся законодательные акты и государственные программы. В системе нормативно-правовых актов, регулирующих РТ, особую роль играет Закон Российской Федерации (далее – РФ), принятый в 1991 г. [1].

В последние годы в системе управления РТ получил использование программно-целевой подход. В 2014 г. была принята государственная программа РФ «Содействие занятости населения» [2]. В соответствии с федеральной программой почти во всех субъектах РФ были разработаны региональные программы, большинство из которых включало четыре направления (в т. ч. и в Санкт-Петербурге): повышение квалификации; поддержка занятости; поддержка самозанятости и предпринимательской деятельности; территориальная мобильность [3].

Современные глобальные изменения в экономике (пандемия коронавируса и санкции европейских стран, а также США) оказывают влияние на отечественный РТ, создавая большую неопределенность в отношении того, какие навыки могут стать менее востребованными, а какие – актуальными в долгосрочной перспективе. В связи с этим основой существования РТ является постоянный дефицит предложения квалифицированной рабочей силы, обуславливающий наличие в обществе безработицы. Своевременное и правильное определение тенденций РТ имеет важное значение как для развития любой экономики, так и для крупнейших городов, к которым относится второй по величине город России – Санкт-Петербург, основанный более трехсот лет назад. В настоящее время Санкт-Петербург является финансово-промышленным и культурным центром России, его экономика характеризуется стабильным ростом.

Целью статьи являются исследование наиболее важных аспектов функционирования современного рынка труда в Санкт-Петербурге, диагностика основных проблем его развития и определение путей их решения.

ТЕОРИЯ И МЕТОДЫ

Обзор научной литературы по данной тематике показывает, что исследователи рассматривают РТ как на макроэкономическом, так и на микроэкономическом уровне. В первом случае категория «рынок труда» характеризуется многоаспектностью своей трактовки. Исследователи не без оснований полагают, что в рыночной экономике рабочая сила на рынке факторов производства функционирует как товар. Граждане продают свой труд, а работодатели предъявляют спрос на него и, соответственно, платят за труд. В результате на данном рынке имеются предложение, спрос и цена, на которые влияют такие факторы, как иммиграция, возраст населения и уровень образования [4]. В этой связи РТ представляется как механизм, обеспечивающий согласование спроса и предложения рабочей силы, стимулирующий высококвалифицированный труд, способствующий созданию жесткой взаимосвязи между вкладом каждого работающего и полученным конкретным результатом. РТ принято разделять на первичный и вторичный. Для первичного характерны наличие высокооплачиваемых рабочих мест, социальное обеспечение, а также более продолжительная карьера, но при этом требуется формальное образование. Вторичный рынок, предлагающий низкооплачиваемую и, как правило, неполную занятость или временную работу, характеризуется отсутствием перспектив профессионального роста [4].

Изучение научной литературы показывает, что, несмотря на некоторые различия в трактовках рынка труда, авторами отмечается его взаимосвязь с категориями «занятость населения» и «безработица». Если «занятость» чаще всего обозначает общее число лиц, трудящихся в экономике, то в противоположность этому «безработица» – общее количество безработных лиц, которые активно ищут работу, но им не удается найти подходящий для себя вариант.

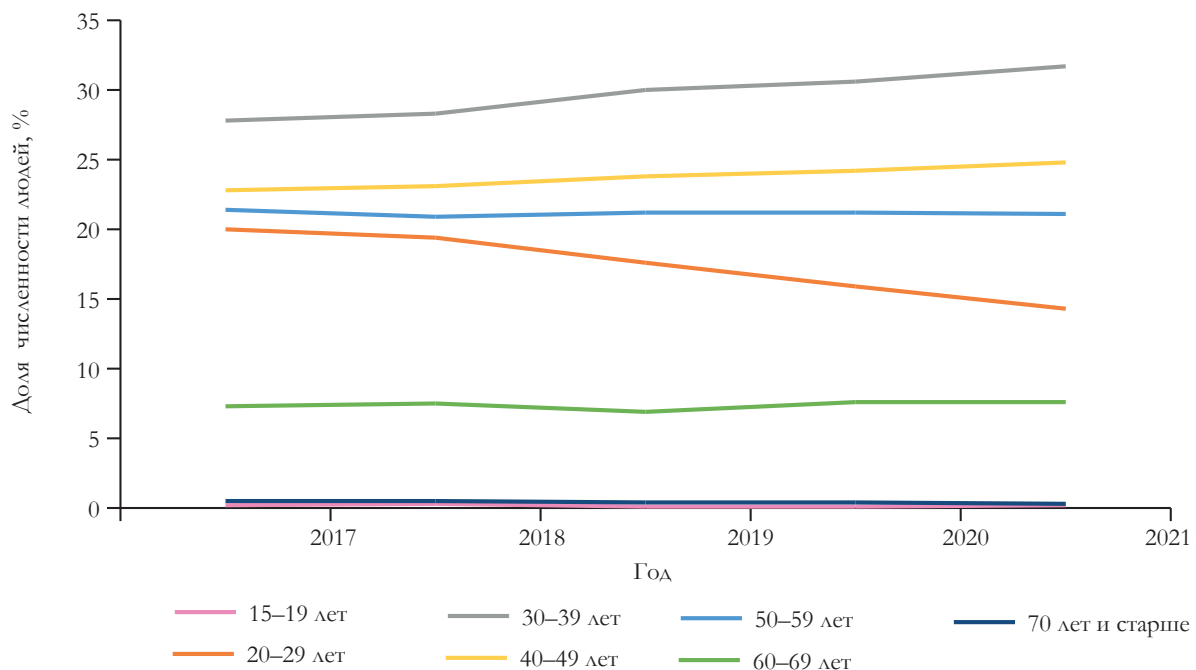
Неотъемлемой частью процесса определения перспектив развития РТ является его анализ, к основным целям которого можно отнести понимание его динамики и определение: а) ключевых перспектив развития РТ; б) эффективности государственной политики; в) влияния отраслевой структуры на занятость и безработицу и др. В этой связи управление РТ рассматривается как особый вид деятельности, направленный на достижение изменения в его содержании. Со стороны государства управление РТ необходимо для обеспечения оптимального соответствия между спросом и предложением труда путем воздействия субъектов РТ на совокупность взаимосвязанных факторов его развития для достижения равновесия между его параметрами [5]. Государство регулирует социально-экономические и трудовые отношения, ограничивает использование временных работников и затрудняет увольнение сотрудников, занимается процессом организации подготовки и переподготовки рабочей силы, а также улучшением функционирования РТ при одновременной защите работников [6].

Методологической основой исследования послужили методы экономического и статистического анализа, используемые для осмысления данных. В ходе анализа отчетов применялся графический метод. При этом учитывались изменения в проводимой политике и степень влияния региональных программ на занятость населения, отслеживались последние экономические и социальные события, с их учетом анализировались основные статистические данные по РТ.

Анализ основных компонентов РТ проводился для того, чтобы найти основные закономерности, связанные со структурой занятости и безработицы, а также объяснить происходящие изменения на региональном рынке труда Санкт-Петербурга. Для получения показателей, являющихся основой анализа РТ и его комплексной социально-экономической оценки, использовались информационные ресурсы порталов Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) и Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – Петростат).

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ

В течение 2013–2019 гг. в Санкт-Петербурге наблюдалась высокая экономическая активность трудоспособного населения и прослеживался предельно низкий уровень безработицы, который являлся одним из самых высоких в России показателей занятости населения [7]. В городе реализуется программа первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности [3]. Санкт-Петербург демонстрирует стабильно высокий уровень занятости среди населения в возрастной категории 30–60 лет (рис. 1).



Составлено автором по материалам официальных данных Петростата [8]

Рис. 1. Распределение численности занятых в возрасте 15 лет и старше в экономике по возрастным группам

За период 2017–2021 гг. в численности занятых в экономике Санкт-Петербурга заметно снижение доли людей в возрасте 20–29 лет. Как отмечается в различных исследованиях, количество молодых работников стремительно сокращается из-за демографического провала 1990-х. За 11 лет численность занятых в возрасте до 30 лет уменьшилась на 33,7 %, или на 6 млн чел. [9]

Пандемия Covid-19 оказала большое влияние на РТ в Санкт-Петербурге. По итогам 2020 г., уровень занятости населения составил 65,6 %. При этом антирекорд по числу безработных в Санкт-Петербурге был побит в октябре 2020 г., когда на учете в центрах занятости состояло более 101,8 тыс. чел. (рис. 2).



Составлено автором по материалам официальных данных Петростата [8]

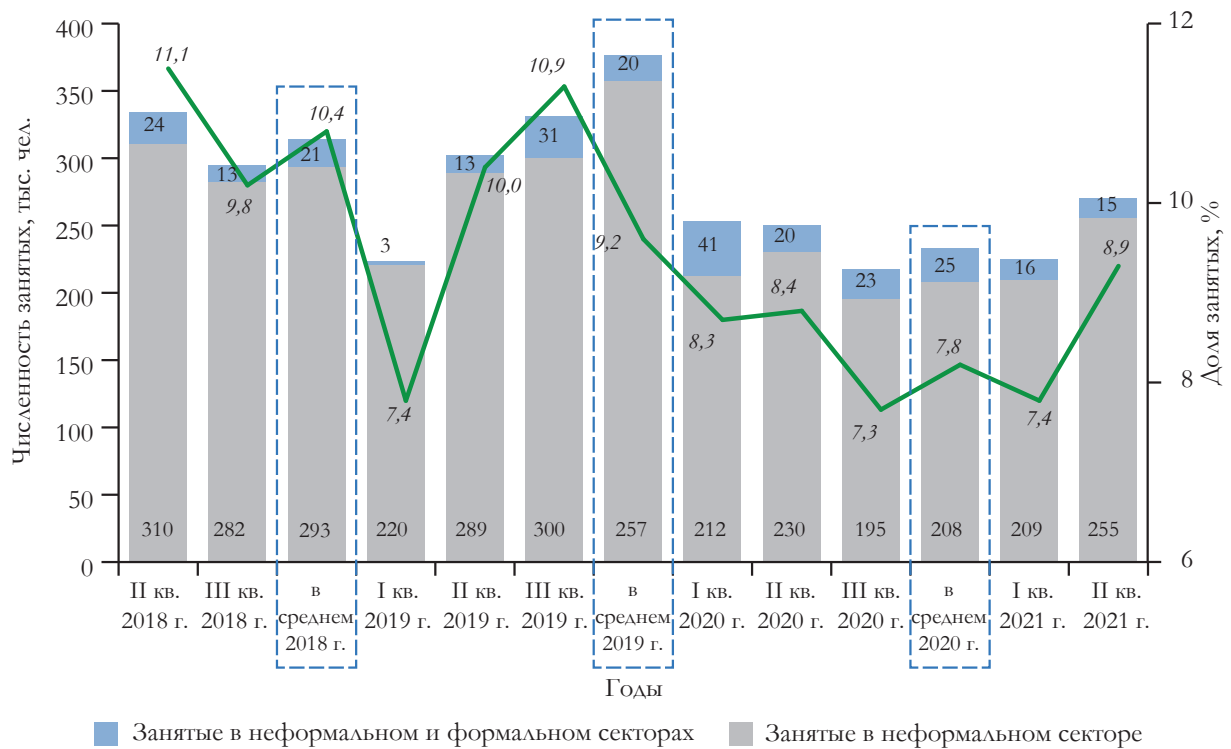
Рис. 2. Количество официально зарегистрированных безработных людей и свободных рабочих мест

Отток трудовых мигрантов из Санкт-Петербурга во время пандемии привел к тому, что бизнес остро ощутил нехватку кадров, прежде всего, в строительстве и недвижимости. При этом отмечался рост вакансий низкоквалифицированного персонала.

Во время пандемии рынок труда трансформировался, в результате чего появилась новая форма занятости – удаленная работа. Наблюдался значительный рост интереса к самозанятости со стороны молодых людей (от 18 до 24 лет), в сфере информационных технологий работодатели стали повышать оплату труда своим сотрудникам (рост составил 26,3 %) [10].

В 2020 г. Санкт-Петербург присоединился к регионам, где действует особый налоговый режим для самозанятых, согласно которому в статусе самозанятого гражданин может находиться до тех пор, пока его ежегодный доход не превышает 2,4 млн руб. К концу 2021 г. в Санкт-Петербурге насчитывалось 258,6 тыс. самозанятых граждан, что в 2,5 раза больше, чем в начале указанного года. По оценкам специалистов, на конец года количество самозанятых в Санкт-Петербурге составляло от нескольких сотен тыс. чел. до полумиллиона тыс. чел. [11]. Значительную долю среди них составили водители, а также работающие в сфере информационных, рекламных и риэлторских услуг. В то же время в Санкт-Петербурге, по различным данным, насчитывалось примерно 270,1 тыс. чел. занятых в неформальном секторе экономики, для которого обычно характерны высокий уровень бедности и острая нехватка достойной работы (рис. 3).

Доля безработных в 2020 г. среди молодежи в возрасте от 18 до 29 лет составила 23,6 %, от 30 до 54 лет – 64,4 %. К концу 2021 г. безработными числились около 25 тыс. граждан, при этом выросло число скрытых безработных, которых официальная статистика не учитывает в составе рабочей силы [7]. Кризисные явления на рынке труда к концу 2021 г. были преодолены. При этом аналитики оценивали реальный уровень безработицы выше официального.



Составлено автором по материалам официальных данных Петростата [8]

Рис. 3. Численность занятых в неформальном секторе экономики по типу занятости

Таблица 1

**Численность и состав безработных,
трудоустройство населения Санкт-Петербурга в 2020–2022 гг.**

Категория обратившихся		Граждане, обратившиеся за содействием в поиске подходящей работы, %			Трудоустроенные граждане, % к численности обратившихся		
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
По категориям занятости	Незанятые граждане из общего числа обратившихся	88,688,6	72,2	8282	27,627,6	45,6	44,844,8
По возрасту	14–17	4,7	8,1	15,4	86,4	90,9	85,2
	18–29	23,6	18,1	20,1	28,5	44,1	58,8
	30–54	64,4	57,5	56,4	29,1	48,4	46,2
	55–59	4,9	7,5	5,1	39,6	60,1	58,3
	60 и старше	2,4	8,8	3	61,2	77,5	78,1
Всего		100	100	100	32,9	54,5	56,3

Составлено автором по материалам официальных данных Петростата [8]

Анализ данных, представленных в табл. 1, позволяет отметить, что наибольший процент из общего числа обратившихся в службы занятости составили граждане в возрасте от 30 до 54 лет, и половина из них нашли работу, поскольку это уже в основном обученные люди и со стажем работы. По данным интернет-порталов, в Санкт-Петербурге наиболее востребованными отраслями (как и в целом по России) являются сфера продаж, сектор информационных технологий (далее – ИТ-сектор), сфера производства, а также строительная отрасль. В 2021 г., по данным Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, рынку не хватало около 1 млн специалистов в сфере ИТ (далее – ИТ-специалисты).

Некоторые работники, потерявшие работу из-за спада в бизнесе, стали самозанятыми, и их число увеличилось в период рецессии. Развитие самозанятости обусловлено новыми тенденциями РТ и может стать желательным вариантом для тех, кого устраивает гибкий график работы [11]. Почти половина молодежи в возрасте от 18 до 29 лет, составляющая примерно пятую часть от обратившихся, также трудоустроивалась. После ограничений, связанных с коронавирусом, наблюдался значительный рост интереса со стороны молодежи к самозанятости. В Санкт-Петербурге каждый пятый соискатель хочет работать удаленно (рост составил 124 % в 2021 г.). Также возможность выбирать график работы стала частью социального пакета для менеджеров. Однако среди индивидуальных самозанятых только 30 % нашли возможность для карьерного роста, что является самым низким показателем среди всех групп работников. Вместе с тем высокая доля безработных среди молодежи свидетельствует о рассогласовании устремлений выпускников с реальностью. Конкуренция за работу среди тех, кто находится в начале карьерного пути, является выше, чем среди зрелых специалистов. [12]

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

До 2022 г. российский ИТ-рынок состоял из трех сегментов: ИТ-услуги, компьютерное и сетевое оборудование, а также программное обеспечение. Значительную часть составляли компании с иностранным капиталом, а многочисленные исследования из года в год неизменно прогнозировали рост и рынку, и спросу на ИТ-специалистов. События 2022 г. не просто ускорили этот рост, они изменили и ландшафт рынка, и динамику спроса на кадры, послужили катализатором появления на нем новых игроков. Переломить ситуацию удастся, если будет соблюдено несколько условий:

- 1) государство не даст пропасть индустрии, от которой во многом зависит экономическое развитие;
- 2) у российских ИТ-специалистов появятся масштабные цели и задачи. В последние несколько лет в России государство выступает в роли заказчика мощных и интересных проектов, появляется огромное количество прикладных задач. Учитывая, что роль ИТ-решений становится незаменимой в рабочей силе, необходимо создать центры по профессиональной переподготовке ИТ-специалистов, а также запустить мониторинг данных, которые отражают, привело ли полученное ими профессиональное обучение к трудоустройству.

Россия нуждается в росте экономики с адекватной политикой, направленной на создание рабочих мест. Однако поскольку долгосрочные тенденции к снижению эластичности экономического роста по занятости сохраняются, крайне важно выбрать стратегии роста, которые стимулируют создание рабочих мест определенного брэнда, т.е. требуют более молодой и более квалифицированной рабочей силы. Очевидно, что параллельно с этим адекватные структурные реформы должны обеспечить больше возможностей для новых участников РТ и устранить существующую жесткость. [13]

В настоящее время растет осознание ценности целенаправленных программ, проводимых работодателями или через партнерства между частным сектором, некоммерческими организациями и образовательными учреждениями, которые сознательно стремятся поддерживать, обучать и направлять молодых людей. Такого рода программы широко используются за рубежом. Следует отметить некоторые из них:

- инициативы, применяющие цифровые платформы для упрощения процесса согласования между соискателями и работодателями;
- групповое программирование, включающее наставничество сверстников;
- программы, нацеленные на уязвимую молодежь и обучающие ее посредством целостных жизненных проектов;
- инициативы, направленные на поддержку молодых людей, которые хотят заняться предпринимательством.

Очевидно, в числе основных политических целей должно быть создание условий и реальных возможностей для трудоустройства молодежи, о чем свидетельствует проведенный анализ РТ в Санкт-Петербурге. Это, в свою очередь, требует повышения внимания к профессиональной и образовательной подготовке, посредничеству и профориентации молодежи, что связано с необходимостью увеличения ресурсов, направляемых на реализацию молодежной политики на РТ. Вместе с тем требуется наладить связь с работодателями, в том числе посредством реализации не только программ обучения молодежи и развития навыков, но и предпринимательства для обеспечения молодежи средствами к существованию. Особенно актуальным является использование комплексного подхода (рис. 4).



Примечание: МСП – малое и среднее предпринимательство

Составлено автором по материалам исследования

Рис. 4. Предлагаемая основа для комплексных программ занятости молодежи

При разработке комплексных программ занятости для молодежи необходимо учитывать следующее:

- 1) привлечение молодежи и частного сектора на всех этапах разработки, реализации и оценки проектов жизненно важно для эффективности программы;
- 2) комплексные программы должны быть направлены на устранение многочисленных барьеров, с которыми сталкивается молодежь, и на большое количество ограничений, с которыми встречается частный сектор;
- 3) инвестиции в повышение устойчивости молодежи и конкурентоспособности частного сектора могут принести долгосрочную пользу.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование подтвердило сложность и многоаспектность рассмотренной проблемы. Анализ РТ, являющийся неотъемлемой частью процесса определения перспектив его развития, показал насколько состояние рынка труда зависит от ряда факторов, начиная от уровня государственного участия в регулировании финансовых, социальных механизмов РТ, до эпидемиологической обстановки в регионе. За последние годы рынок труда Санкт-Петербурга пережил несколько глубоких кризисов и претерпел существенные структурные изменения. Крупные шоки (объявление в 2022 г. санкций в отношении России, уход с отечественного рынка многих зарубежных компаний) в основном компенсировались за счет корректировки заработной платы, к которым как совокупная занятость, так и безработица оказались малочувствительны.

Исходя из ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга, в качестве основных направлений, способных улучшить положение на РТ в Санкт-Петербурге, необходимо выделить:

- развитие профориентационных проектов и создание комплексной образовательной модели, которая могла бы сделать систему образования более гибкой и обеспечить устойчивость рынка труда;

- максимальное приближение системы подготовки кадров к запросам РТ и снижение бюджетных затрат на их подготовку;
- формирование убедительного набора стимулирующих факторов, которые могли бы привлечь квалифицированных работников и создать условия для реализации этих преимуществ;
- развитие платформенных решений на рынке труда (создание публичной платформы профессионального образования, используемой в том числе для размещения запроса на целевое обучение);
- создание условий для населения на реализацию права на бесплатную юридическую помощь в вопросах трудоустройства;
- обеспечение разработки и включения в программу содействия занятости населения Санкт-Петербурга механизма субсидирования заработной платы и квотирования рабочих мест.

Библиографический список

1. Российская Федерация. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями). <http://ivo.garant.ru/#/document/10164333/paragraph/179771:0> (дата обращения: 10.06.2023).
2. Российская Федерация. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». <https://http://ivo.garant.ru/#/document/70643476/paragraph/1:0> (дата обращения: 11.06.2023).
3. Российская Федерация. Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге». <https://docs.cntd.ru/document/822403597?ysclid=lf06prkl8g636722885> (дата обращения: 14.06.2023).
4. Генкин Б. М. *Экономика труда: учебник*. М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М; 2019. 352 с.
5. Калинкина С.Ю. Управление рынком труда: методологический аспект. *Вестник ЧелГУ*. 1999;1:33
6. Санович М.А. Государственная политика в сфере занятости населения России. *Актуальные вопросы современной экономики*, 2021;8:112.
7. Карапетян Р.В. Тенденции занятости экономически активного населения Санкт-Петербурга. *Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология*. 2019;12(1):17–35.
8. Федеральная служба государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Распределение численности занятых в возрасте 15 лет и старше в экономике по возрастным группам. <https://petrostat.gks.ru/storage/mediabank/nz4kv2140.pdf> (дата обращения: 09.06.2023).
9. Finexpertiza. *За год Россия потеряла полмиллиона молодых работников*. <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/polmil-molod-rabot/> (дата обращения: 03.06.2023).
10. Большаков Д. Безработицу в Петербурге сменил дефицит кадров. *Санкт-Петербургские ведомости – Региональный выпуск*. <https://vedomosti-spb.ru/economics/articles/2021/10/13/890939-bezrabotitsu-peterburge-smenil-defitsit> (дата обращения: 03.06.2023).
11. Афонькин С. Петербург ждет полмиллиона самозанятых. *Санкт-Петербургские ведомости – Региональный выпуск*. <https://vedomosti-spb.ru/economics/articles/2021/12/10/899973-peterburge-zhdut-polmilliona-samozanyatih> (дата обращения: 05.06.2023).
12. Вязова Н.С. *Актуальные проблемы трудоустройства молодежи (на примере Санкт-Петербурга)*. Известия СПбГЭУ: 2016; 4(100):151.
13. Локтюхина Н.В., Феоктистова О.А. Совершенствование организационной и финансовой моделей содействия занятости в России. *Финансовый журнал*. 2022;14(4):29–45.

References

1. Russian Federation. *The Law of the Russian Federation of April 19, 1991 N 1032-1 "On employment of the population in the Russian Federation" (with amendments and additions)*. <http://ivo.garant.ru/#/document/10164333/paragraph/179771:0> (accessed 10.06.2023). (In Russian).
2. The Russian Federation. *Resolution of the Government of the Russian Federation no. 298 of April 15, 2014 "On the Approval of the State Program of the Russian Federation "Employment Promotion"*. <https://http://ivo.garant.ru/#/document/70643476/paragraph/1:0> (accessed 11.06.2023). (In Russian).
3. The Russian Federation. *Resolution of the Government of St. Petersburg of 17.06.2014 no. 490 "On the state program of St. Petersburg "Promotion of employment in St. Petersburg"*. <https://docs.cntd.ru/document/822403597?ysclid=lf06prkl8g636722885> (accessed 14.06.2023). (In Russian).
4. Genkin B.M. *Labor economics: textbook*. Moscow: Norm: SIC INFRA-M; 2019. (In Russian).

5. Kalinkina S.Yu. Labor market management: methodological aspect. *Bulletin of ChelSU*. 1999;1:33. (In Russian).
6. Sanovich M.A. State policy in the sphere of employment of the population of Russia. *Topical issues of Modern Economy*. 2021;8:112. (In Russian).
7. Karapetyan R.V. Employment trends of the economically active population of St. Petersburg. *Bulletin of St. Petersburg University. Sociology*. 2019;12(1):17–35. (In Russian).
8. Federal State Statistics Service for St. Petersburg and Leningrad Region. *Distribution of the number of employed aged 15 and over in the economy by age groups*. <https://petrostat.gks.ru/storage/mediabank/nz4kv2140.pdf> (accessed 09.06.2023). (In Russian).
9. Finexpertiza *Russia lost half a million young workers in a year*. <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/polm-il-molod-rabot/> (accessed 03.06.2023). (In Russian).
10. Bolshakov D. Unemployment in St. Petersburg was replaced by a shortage of personnel. *St. Petersburg Vedomosti - Regional Issue*. <https://vedomosti-spb.ru/economics/articles/2021/10/13/890939-bezrabotitsy-peterburge-smenil-defitsit> (accessed 03.06.2023). (In Russian).
11. Afonkin S. St. Petersburg is waiting for half a million self-employed. *St. Petersburg Vedomosti- Regional Issue*. <https://vedomosti-spb.ru/economics/articles/2021/12/10/899973-peterburge-zhdut-polmilliona-samozanyatih> (accessed 05.06.2023). (In Russian).
12. Vyazova N.S. Actual problems of youth employment (on the example of St. Petersburg). *Izvestiya SPbGEU*. 2016;4(100):151. (In Russian).
13. Loktyukhina N.V., Feoktistova O.A. Improvement of organizational and financial models of employment promotion in Russia. *Financial Journal*. 2022;14(4):29–45. (In Russian).