

УДК 796.01

З.В. Курасбедиани

РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА: ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ НА ПРИМЕРЕ ФЕДЕРАЦИИ ДЗЮДО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация. В статье рассматриваются ключевые направления кадровой политики в области физической культуры и спорта в соответствии с требованиями, предъявляемыми на государственном уровне. Проведен анализ кадровой политики Федерации дзюдо Курской области и выделены основные периоды ее формирования. Предложен комплекс мер по дальнейшей реализации кадровой политики в области физической культуры и спорта.

Ключевые слова: кадровая политика, физическая культура и спорт, дзюдо, методика преподавания.

Zurab Kurasbediani

IMPLEMENTATION OF PERSONNEL POLICY IN THE FIELD OF PHYSICAL CULTURE AND SPORTS: A POSITIVE EXPERIENCE JUDO FEDERATION KURSK REGION

Annotation. The authors of the article examines the key areas of personnel policy in the field of physical culture and sports in accordance with the requirements at the state level. The analysis of the personnel policy of the judo Federation Kursk region and highlighted the main periods of its formation. The complex of measures for further implementation of personnel policy in the field of physical culture and sports.

Keywords: personnel policy, physical culture and sports, judo and methods of teaching.

Кадровая политика является ключевым фактором модернизации системы подготовки спортивного резерва и развития массовой физической культуры. Современная кадровая политика в области физической культуры и спорта определяется нормативно-правовой базой, в первую очередь Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ [10], Указами Президента РФ [5; 6; 7; 8], Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 г. [7]. Министерством спорта Российской Федерации разработан и утвержден План деятельности на 2013–2018 гг., в соответствии с государственной программой РФ «Развитие физической культуры и спорта» [1], которая определяет цели по повышению конкурентоспособности российского спорта на международной арене.

В настоящее время актуальным является разработка и внедрение независимой системы оценки качества работы различных организаций, оказывающих услуги в сфере физической культуры и спорта. Министерством спорта РФ подготовлен новый порядок аттестации тренеров, который рекомендован региональным спортивным федерациям. В 2018 г. будут введены профессиональные стандарты, предъявляемые требования к которым способствуют формированию нового механизма улучшения качества и эффективности работы.

Необходимым условием воспроизводства кадров отрасли является эффективное взаимодействие учебных заведений и спортивных организаций по профориентационной работе, целевому набору и распределению подготовленных кадров. Дальнейшая реализация кадровой политики в сфере физической культуры и спорта предполагает выработку системных подходов к подготовке и эффективно-

му использованию кадровых ресурсов, в том числе к прогнозированию потребности в кадрах. Реализация выбранных направлений способствует эффективному развитию кадровой политики Федерации дзюдо Курской области. Для оценки кадровой политики Федерации дзюдо Курской области автором работы проведено исследование становления системы подготовки кадров с момента ее возникновения (см. табл. 1).

Таблица 1

**Основные периоды формирования кадровой политики
Федерации дзюдо Курской области**

№ п/п	Наименование периода	Характерные черты периода
1	Период становления кадровой политики Федерации дзюдо России (1960–1980 гг.)	Неофициальным родоначальником спортивных единоборств (самбо) в Курской области является курский борец В.Т. Данилин, мастер спорта по самбо, чемпион СССР (1947,1949,1952), победитель Всемирных универсиад (1949,1951). В 1960 г. В.Т. Данилин пригласил для создания секции вольного стиля (самбо-дзюдо) перспективного выпускника Государственного института физической культуры им. П.Ф. Лесгафта М.Г. Скрыпова, который стал основателем Курской школы дзюдо и впоследствии заслуженным тренером СССР
2	Период формирования кадровой политики Федерации дзюдо	Школа дзюдо М.Г. Скрыпова была признана одной из лучших школ в СССР и России, где было подготовлено более сотни мастеров спорта, десятка мастеров международного класса. Политика подбора кадров М.Г. Скрыпова для воспитания спортсменов основывалась на следующих базовых принципах: преданность и любовь к делу; профессиональное знание основ подготовки спортсменов; постоянное совершенствование и развитие знаний тренера
3	Период развития кадровой политики дзюдо.	Весомый вклад в область кадровой политики дзюдо Курской области внес В.Н. Васильев, к.п.н., заслуженный тренер РФ, что говорит о высоком классе спортивно-педагогического состава. Период «перестройки» в СССР (1985–1991 гг.) оказал значительное негативное влияние на кадровую политику Федерации дзюдо в Курской области, что связано с оттоком сформированного высококвалифицированного спортивно-педагогического состава. Обострение кризиса Федерация дзюдо ощутила в 1990-х годах. Начиная с 1995 г. формируется новый высококвалифицированный спортивно-педагогический состав Федерации дзюдо Курской области, в частности приходят такие тренеры, как З.В. Курасбедиани, впоследствии заслуженный тренер России, В.И. Зацепин, Ю.В. Шульгин, С.Н. Борзыкин, Л.Ф. Еремин
4	Развитие кадровой политики в современных условиях	К 2005 г. основная часть советских норм в области кадровой политики физической культуры и спорта была отменена. В настоящее время нормы и требования для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, определены Положением о Единой всероссийской спортивной классификации. Однако проблема нехватки кадров остается актуальной и прежде всего это связано с социально-экономическим положением

Совершенствуя положительный опыт кадровой политики на примере Федерации дзюдо Курской области, следует отметить, что тренерам необходимо:

– совершенствовать используемые подходы и модернизировать методiku, сделав ее дифференцированной, а также улучшать профессиональный отбор;

- постепенно возрождать традиции школы дзюдо и самбо советских времен;
- использовать в работе опыт родоначальников дзюдо – японцев.

Для подготовки высококвалифицированных кадров, несомненно, нужно учитывать японскую школу и рекомендовать высшим учебным заведениям ввести специальность «тренер по единоборствам». Необходимо обеспечить научную базу изучения дзюдо, условия для творчества при подготовке будущих чемпионов. Для повышения результата подготовки кадров и спортсменов необходимо создание лаборатории исследования дзюдо и физиологии спортсменов. *А также необходимо создание в городе Курске Центра олимпийской подготовки им. М.Г. Скрыпова.*

В заключении следует отметить, что в механизме реализации кадровой политики и развития кадрового потенциала должны найти отражение следующие мероприятия:

- разработка новых дополнительных профессиональных программ;
- проведение прикладных исследований в области мотивации тренерских кадров к освоению и внедрению новых технологий;
- проведение повышения квалификации по профессиональной подготовке тренеров, а также организация работы методических объединений;
- открытие регионального центра подготовки тренеров;
- выявление и тиражирование лучших практик организации массовой физической культуры и спорта.

Библиографический список

1. Государственная программа Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 марта 2013 г. № 402-р. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 10.09.2016).
2. Курасбедиани, З. В. Гуманитарные аспекты физической культуры. Непрерывное социальное образование как фактор устойчивого и эффективного развития региона, персональной самореализации персонала: монография / З. В. Курасбедиани. – М. : Новое время, 2006. – 320 с.
3. Положение о Единой всероссийской спортивной классификации [Электронный ресурс]: Приказ Минспорта России от 17 марта 2015 г. № 227. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 25.10.2016).
4. Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 августа 2009 г. № 1101-р. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 27.08.2016).
5. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 10.09.2016).
6. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 10.09.2016).
7. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 10.09.2016).
8. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 604 «О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 10.09.2016).
9. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 10.09.2016).
10. Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 № 329-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 25.10.2016).