

Социокультурный ресурс управленческой стратегии современного Китая

Филиндаш Лариса Васильевна

Канд. филос. наук, доц. каф. философии
ORCID: 0000-0001-7076-379X, e-mail: lfildash@mail.ru

Государственный университет управления, г. Москва, Россия

Аннотация

Статья посвящена основным социокультурным ресурсам, обеспечивающим успешность управленческой стратегии современного Китая. Закон «О государственной службе» рассматривается в качестве важного правового ресурса, регламентирующего деятельность государственных кадров. Поскольку социальная стабильность китайского общества объясняется многопартийностью политической системы страны при лидирующей роли Коммунистической партии Китая, в статье представлена разработанная автором таблица о партиях, включающая логотип, информацию о руководителях и их образовании, данные о степени влияния каждой партии в обществе и времени ее создания. Возможность проведения консультаций с участием всех официально действующих сторон гарантирует Коммунистической партии Китая принятие теоретически обоснованного плана реализации проводимых реформ, который интерпретируется как важный управленческий ресурс наряду с кадровой политикой. Социокультурный вектор управленческой стратегии трактуется в дискурсе теории построения социализма с китайской спецификой, что предполагает повышение жизненного уровня при развитии отраслей, обеспечивающих витальные потребности человека и общественно значимые инновационные направления в науке и экономике. Автор приходит к выводу о том, что ресурсы управленческой стратегии имеют многовекторный характер, который проявляется в экономической и культурной, научной и технологической, политической и идеологической областях.

Ключевые слова

Коммунистическая партия Китая, многопартийность, национальная идентичность, правовой/политический/идеологический/кадровый ресурс, социальная стабильность, социокультурные программы, управленческая стратегия

Для цитирования: Филиндаш Л.В. Социокультурный ресурс управленческой стратегии современного Китая // Вестник университета. 2024. № 6. С. 189–198.



Socio-cultural resource of management strategy of modern China

Larisa V. Filindash

Cand. Sci. (Philos.), Assoc. Prof. at the Philosophy Department
ORCID: 0000-0001-7076-379X, e-mail: lfildash@mail.ru

State University of Management, Moscow, Russia

Abstract

The article studies main socio-cultural resources that ensure the success of the management strategy of modern China. The Law “On Public Service” is considered as an important legal resource regulating the activities of public personnel. Since the social stability of the Chinese society is explained by the multi-party political system of the country with the leading role of the Communist Party of China, the article presents a table compiled by the author about the parties, including the logo, information about the leaders and their education, data on the degree of influence of each party in society and its establishment time. The possibility of consultations with the participation of all officially operating parties guarantees the Communist Party of China the adoption of a theoretically grounded plan for ongoing reforms implementation, which is interpreted as an important managerial resource along with personnel policy. The socio-cultural vector of the management strategy is interpreted in the discourse of the building socialism theory with Chinese specifics, which implies the living standards improvement with industries development that provide vital human needs and socially important innovation directions in science and economy. The author concludes that the management strategy resources have a multi-vector character, which is manifested in economic and cultural, scientific and technological, political and ideological spheres.

Keywords

Communist Party of China, multiparty system, national identity, legal/political/ideological/personnel resource, social stability, socio-cultural programs, management strategy

Для цитирования: Filindash L.V. Socio-cultural resource of management strategy of modern China//Вестник университета. 2024. № 6. С. 189–198.



ВВЕДЕНИЕ

Научный интерес представляет системный подход к рассмотрению ресурсов управленческой стратегии, включающих правовую, политическую, идеологическую, кадровую и другие составляющие. Целью исследования является изучение социокультурного содержания политики глобального реформирования современного Китая. Новизна исследования заключается в классификации факторов, обеспечивающих идеологическую программу построения единственной в мире крупной социалистической державы.

Для решения поставленной цели приводится Закон «О государственной службе», реализующий стратегию «Партия отвечает за кадры». Многопартийное сотрудничество в рамках Народного политического консультативного совета Китая (далее – НПКСК) является политическим ресурсом единого согласованного курса развития страны. Эффективное управление на государственном уровне обеспечивается не только научным обоснованием принимаемых решений, но и наличием общегосударственной системы подготовки и переподготовки кадров.

Социокультурное содержание управленческой стратегии современного Китая изучается в контексте идеи построения социализма с китайской спецификой. Автор приходит к заключению о том, что модернизированная в стране идеология восходит к теории научного коммунизма и смыслу советских идеологем «повышение жизненного уровня» и «улучшение благосостояния народа», которые реализуются в системе мероприятий в экономике и политике, культуре и науке, образовании и медицине.

Проведенная автором систематизация сведений позволяет утверждать, что эффективными ресурсами управленческой стратегии выступают правовая и политическая структуры, научная обоснованность экономических реформ, создание компетентного аппарата государственных служащих, следование идеологическим постулатам теории социализма с китайской спецификой. Заявленная тема представляет не только научный, но и практический интерес в русле поисков возможных путей дальнейшего цивилизационного развития.

ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

На современном цивилизационном этапе в связи с изменением экономического, технологического, гуманитарного потенциала и трансформацией политической картины мира усложняются проблемы поступательного развития общества, что требует привлечения социокультурного ресурса управления социума.

Ученые изучают проблемы изменений процессов управления в связи с развитием цифровой экономики и оценивают перспективы перераспределения управленческих функций [1]. В настоящее время к глобальной проблеме относят сокращение численности работоспособного населения на фоне увеличения продолжительности жизни, характер образования в условиях широкого применения искусственного интеллекта. Социокультурной основе современной подготовки кадров для государственного управления страной, осмыслению динамики и перспектив профессионализации управленческого образования современного Китая посвящена статья М.Ю. Захарова [2]. Теоретический интерес представляет осмысление личностного статуса в реальном и виртуальном коммуникативном измерениях [3]. На этапе цифровой экономики и использования искусственного интеллекта возрастает роль государственных служащих в реализации управленческих стратегий в области культуры, экономики, политики [4–6]. Исследователи обращаются к вопросам государственного регулирования гражданской службы, изучению нормативных документов государственно-партийного характера, особенностям трансформации государственной службы Китая в новых экономических условиях, сравнительному анализу системы государственных служб Китая и Российской Федерации (далее – РФ, Россия) [7–10].

Научный интерес представляет опыт создания политической стабильности в Китае, что обеспечивается руководящей ролью Коммунистической партии Китая (далее – КПК) [11]. Прогрессивное развитие страны в современную эпоху базируется на официальной теории социализма с китайской спецификой, которая трактуется отечественными и китайскими специалистами [12–16].

«Широкой гамме социо-технологических областей, в конечном счете влияющих на экономику», посвящена работа С.В. Николаева [17, с. 39]. На базе конкретных данных Д.А. Серпуховитин приходит к выводу о том, что прогресс «национальной инновационной системы играет решающую роль в экономическом развитии страны и росте ее конкурентоспособности на мировой арене» [18, с. 51].

Проблемы управления актуализируются на современном цивилизационном этапе в связи с необходимостью согласовать дихотомические тенденции, проявляющиеся в социальном и технологическом

планах. Появляются монографии, основанные на сравнительном анализе опыта стран с отличающимися социокультурными реалиями, разным экономическим и энергетическим потенциалом, в частности России и Китая [19; 20]. Внимание профессионалов привлекает проблема коммерциализации культурных проектов как управленческая стратегия социальной политики Китая [21].

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Системный метод используется при анализе концептуальных аспектов основных ресурсов управленческой стратегии. Изучение их социокультурного содержания на основе применения типологического подхода позволяет выделить законодательный, политический, кадровый, научный, идеологический типы ресурсов. Абстрагирование от критериев качественной оценки кадрового потенциала предоставляет возможность сосредоточиться на проблеме обеспечения КПК контролирующей роли в управленческой политике на этапе глобальных преобразований. Компаративный метод дает результативный эффект при составлении таблицы с целью структурирования политической системы Китая, отличающейся многопартийностью.

Индуктивный характер исследования позволяет сделать вывод об условиях эффективности управленческой стратегии, исходя из осмысления механизма принимаемых решений и государственной системы подготовки и переподготовки кадров. Описательный метод реализуется при перечислении мероприятий, имеющих социокультурное содержание и составляющих основу управленческой стратегии. Аналитико-описательный подход способствует рассмотрению социокультурных программ с точки зрения их содержания. Метод синтеза применяется при определении правовых и политических, социальных и идеологических ресурсов для характеристики многосторонней управленческой стратегии современного Китая.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ

Важным социальным и правовым ресурсом управленческой стратегии является регламентация деятельности кадров, которая зафиксирована в законе «О государственной службе». Утверждение его последней редакцией таким авторитетным органом, как Постоянный комитет Всекитайского собрания народных представителей, свидетельствует об исключительной важности управленческого ресурса в обеспечении успешности глобальных реформ цивилизационного характера, проводимых в стране.

Положения Закона базируются на постулатах Конституции о руководящей роли КПК, о народном представительстве во всех властных структурах административно-территориального подчинения и организациях исполнительной власти на местах. Важным принципом документа является соответствие должности квалификационным требованиям, предусматривающее разные механизмы стимулирования государственных служащих.

Закон гарантирует реализацию управленческой стратегии, выраженной в тезисе «Партия отвечает за кадры». В условиях глобальных социокультурных реформ для создания корпуса государственных служащих, способных развивать идеологию социализма, принципы равноправия, открытости и конкурентности становятся целеполагающими.

Социальная стабильность китайского общества обеспечивается деятельностью легальных партий на основе многопартийного сотрудничества. Целью НПКСК является выработка единого согласованного курса и недопущение оппозиций.

Коммунистическая партия не является единственной в Китае: в политической системе присутствуют 8 официально зарегистрированных, так называемых демократических, партий. Они входят в состав государственного органа с совещательной функцией НПКСК, деятельность которого основана на единстве идеологии – социализма с китайской спецификой и признании ведущей роли КПК. Принцип многопартийного сотрудничества отражен в Конституции Китая, в которой сформулирована кардинальная задача руководства страны – «постепенно осуществить модернизацию промышленности, сельского хозяйства, национальной обороны, науки и техники и продвигать гармоничное развитие материальной, политической и духовной культуры»¹.

Представительство в высшем законодательном органе страны и численность зарегистрированных действующих в Китае партий свидетельствуют об их популярности. Автором предлагается разработанная информативная таблица о партиях, составляющих политический ресурс управленческой стратегии.

¹ Конституция Китайской Народной Республики (в редакции 2018 г.). Режим доступа: https://chinalaw.center/constitutional_law/china_constitution_revised_2018_russian/?ysclid=lor8oiz6al872883685 (дата обращения: 10.04.2024).

Таблица 1

Партии в современном Китае

Название / Год основания	Логотип	Основатель (годы жизни, образование)	Современный руководитель (годы жизни, образование)	Численность, чел. / Количество мест в ВСНП, шт.
Коммунистическая партия Китая – 1921 г.		Чэнь Дусю (1879–1942 гг.) – университеты в Китае (Чжэцзян) и Японии Ли Дачжао (1889–1927 гг.) – Университет Васэда, Япония	Си Цзинпинь (1953 г.р.) – Генеральный Секретарь ЦК (с 2012 г.), Университет Цинхуа (Пекин)	98 000 000 / 108
Революционный комитет Гоминьдана – 1948 г.		Ли Цзиень (1885–1959 гг.) – Военная академия Баодин	Чжоу Тенун (1938–2023 гг.) – Председатель ЦК, Пекинский университет	131 000 / 5
Демократическая лига Китая – 1941 г.		Чжан Лань (1872–1955 гг.) – образование неизвестно, с 1928 г. – президент Чэндуского педагогического института	Анн Чжунли (1957 г.р.) – Университет Чжэцзян	1 598 800 / 7
Ассоциация демократического национального строительства Китая («Минцзянь») – 1945 г.		Гу Цзетан (1893–1980 гг.) – Пекинский университет	Хао Минцзинь (1956 г.р.) – Шаньдунский педагогический университет, Северо-Восточный педагогический университет, Китайский университет политических наук и права	117 000 / 2
Ассоциация содействия развитию демократии Китая – 1945 г.		Ма Сюлюн (1885–1970 гг.) – профессор Пекинского университета	Цай Дафэн (1960 г.р.) – Университет Тунцзи	156 808 / 6

Окончание табл. 1

Название / Год основания	Логотип	Основатель (годы жизни, образование)	Современный руководитель (годы жизни, образование)	Численность, чел. / Количество мест в ВСНП, шт.
Рабоче-крестьянская демократическая партия Китая – 1927 г.		Дэн Яньда (1895–1931 гг.) – Военная академия Баолин	Хэ Вэй (1955 г.р.) – Хэйлунцзянский колледж китайской медицины	177 900 / 6
Партия Чжундан – 1925 г.		Сыту Мэйтан (1872–1956 гг.)	Вань Ган (1952 г.р.) – Северо-восточный лесной университет, Университет Тунцзи, Клаустальский технический университет	20 000 / 3
«Общество 3 сентября»/ «Цзю-сань» – 1946 г.		Сюй Дэхэн (1890–1990 гг.) – политик, ученый и педагог	У Вэйхуа (1956 г.р.) – Университет Шаньси, Раттерский университет	167 000 / 6
Лига демократической автономии Тайваня/«Гаймэн» – 1947 г.		Члены Коммунистической партии Тайваня	Лин Вэньи (1944 г.р.) – Университет Цинхуа	3 000 / 3

Примечание: ВСНП – Всекитайское собрание народных представителей, ЦК – Центральный комитет

Составлено автором по материалам исследования

НАУЧНЫЕ И КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ

Эффективное управление на государственном уровне обеспечивается глубокой аналитической проработанностью принимаемых решений и созданием общегосударственной системы подготовки и переподготовки кадров.

Первое условие выполняется на основе изучения всех актуальных вопросов, обсуждение которых осуществляется в исследовательских центрах, работающих при Центральном комитете КПК и Государственном совете. Центр исследований развития при Государственном совете Китая, в который входят научные институты, фонды, департаменты, играет роль разработчика стратегически важных направлений поступательного движения. Они занимаются изучением современного состояния и перспектив развития сельского хозяйства, макро- и микроэкономики, человеческих и природных ресурсов, финансов, региональной и рыночной экономики. По инициативе Центра проводятся международные конференции и национальные форумы по актуальным проблемам социально-экономического реформирования Восточной Азии и Китая, кардинального изменения аксиологической парадигмы современной цивилизации. Центр, имеющий официальный статус Министерства стратегического анализа, предлагает теоретические результаты своих разработок, что обеспечивает научность принимаемых Центральным комитетом КПК и Государственным советом решений.

Можно утверждать, что систематические консультации действующих демократических партий при руководящей роли КПК гарантируют теоретическую базу текущего этапа реформ и выступают основным управленческим ресурсом, стабилизирующим политическое положение в стране.

Вторым условием эффективной деятельности служащих государственного аппарата являются наличие разветвленной сети организаций, обучающих кадры, и функционирование различных форм повышения квалификации.

Реформирование системы институтов по профилю государственного управления, финансов и экономики относится к началу социокультурных преобразований китайского общества в 1990-е гг. Вузы названных направлений подготовки стали действовать в рамках ранее существовавших партийных школ. Эта образовательная реформа в Китае известна как программа «Одно учебное заведение с двумя названиями». Ведущим вузом подобного типа является Национальная академия управления, которую в 2018 г. объединили с Центральной партийной школой КПК.

Таким образом, кадровая политика, основанная на авторитарной дисциплине, высоком профессионализме, приверженности официальной идеологии, считается важным ресурсом управленческой стратегии по модернизации современного Китая.

СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ СОВРЕМЕННОГО КИТАЯ

На рубеже XX–XXI вв. целью управленческой стратегии является построение социализма с китайской спецификой, который сохраняет задачи повышения жизненного уровня и всестороннего улучшения благосостояния китайского народа. Управленческая стратегия реализуется в системе мероприятий, проводимых в идеологии и культуре, социальной и экономической политике.

Идеологической основой современной модернизации Китая выступает теория о специфическом китайском социализме. Задача создания идеального общества предполагает сочетание личных и общественных интересов, развитие ответственности каждого гражданина и созидательного потенциала всего народа, поддержание национальной идентичности на этапе, который характеризуется тенденцией культурного единообразия.

Сохранение национального своеобразия культуры в сочетании с высокими морально-нравственными принципами направлено на достижение авангардной позиции в современном мироустройстве. Социокультурные программы предполагают совершенствование образовательной системы, сокращение материальных и социальных границ между стратами, что обеспечивает всестороннее развитие личности. Главными экономическими векторами современных реформ выступают такие, как обеспечение способности китайских товаров конкурировать с аналогичной продукцией признанных брендов на международной арене, а также завоевание в перспективе лидирующего положения в некоторых отраслях производства.

В основе китайской управленческой стратегии заложен принцип главенства личности в отличие от западной модели, ставящей в центр внимания развитие экономики. «Научная программа развития» предполагает провести «пять единых согласований» [12]:

- равнозначное внимание развитию города и деревни – это ставит задачу формирования инфраструктуры социального содержания в сельской местности, что приведет к нивелированию разницы материального положения между сельским и городским населением;
- снижение различий между западными и восточными районами за счет внедрения региональных социально-экономических проектов;
- равноценность экономических и социокультурных программ – финансирование медицинской, образовательной, жилищно-бытовой систем и экономико-энергетического сектора;
- координация политики национальной самобытности и экономического преобладания в мировом масштабе – повышение качественного уровня экспортной продукции на основе инновационных технологий;
- гармонизация отношений между социумом и природой – следование новому типу индустриализации, не ухудшающему экологию.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Успех управленческой стратегии в Китае можно объяснить ее социокультурным содержанием, обеспечивающим витальные потребности человека и опережающим цивилизационное развитие страны. Государство одновременно развивает такие социально важные для человека отрасли, как медицина, продовольствие, образование, и общественно значимые инновационные направления в науке и экономике, в частности, энергетическую и транспортную инфраструктуру, искусственный интеллект, коммуникативные и цифровые технологии.

Эффективными ресурсами управленческой стратегии выступают правовая и политическая система, научная обоснованность экономических реформ, создание компетентного аппарата государственных служащих, следование идеологическим постулатам теории социализма с китайской спецификой. Имидж КПК как организатора и руководителя курса цивилизационной модернизации при многопартийной политической системе обеспечивает социальную стабильность в стране при существовании международной угрозы дезинтеграции. Таким образом, ресурсы управленческой стратегии современного Китая имеют многовекторный спектр развития, реализуемый во внутренней и внешней политике, в экономической и культурной жизни, научной и технологической областях.

Список литературы

1. Каталкина М.Ю., Кузьмина Е.Ю., Савченко А.В. Проблемы развития цифрового управления. E-Management. 2022;1(5):52–58. <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2022-5-1-52-58>
2. Захаров М.Ю. Подготовка кадров для государственного управления КНР: традиция и цифровое будущее. Вестник университета. 2021;3:38–41. <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2021-3-38-44>
3. Чернавин Ю.А. Коммуникативный статус личности в цифровом обществе. Цифровая социология / Digital Sociology. 2022;2(5):33–42. <https://doi.org/10.26425/2658-347X-2022-5-2-33-42>
4. Филиндаш А.В. Государственное регулирование как фактор социальной значимости индустрии культуры современного Китая. Вестник университета. 2022;8:196–202. <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2022-8-196-202>
5. Кочина С.К., Щетинина Е.А. Критерии эффективности управления предприятием в условиях цифровой трансформации. Вестник университета. 2023;4:15–23. <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2023-4-15-23>
6. Паудаль Н.Ю. Социальные алгоритмы управленческой модели китайской компании Huawei Technologies. Вестник университета. 2022;7:170–177. <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2022-7-170-176>
7. Алексеенко А.П. Регулирование государственной гражданской службы в КНР. Ойкумена. Регионоведческие исследования. 2018;4(47):109–116. <https://doi.org/10.24866/1998-6785/2018-4/109-117>
8. Алексеенко А.П., Сонин В.В. Особенности законодательства КНР о государственной гражданской службе. Административное и муниципальное право. 2017;8:40–52. <https://doi.org/10.7256/2454-0595.2017.8.23855>
9. Кулешова Н.С., Аун Хао. Особенности трансформации государственной службы Китая в новых экономических условиях. Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. 2015;44(144):24–33.
10. Хао Аун. Сравнительный анализ системы государственной службы Китая и России. Власть. 2014;8:174–178.
11. Ло Вэньдун. КПК как центральная сила, которая ведет народ к изменению Китая. Россия и АТР. 2021;2:38–52. <https://doi.org/10.24412/1026-8804-2021-2-38-52>
12. Бальчиндоржиева О.Б., Цырендоржиева Д.Ш. Теория социализма с китайской спецификой: сущность, тенденции развития, связь с модернизацией Китая. Вестник ЗабГУ. 2013;(101):89–94.

13. *Мэн Юйфэн*. Социализм с китайской спецификой в эпоху Си Цзиньпина: о концептуальных новациях в официальном политическом дискурсе КНР. Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2021;2:276–283. <https://doi.org/10.22394/2079-1690-2021-1-2-270-277>
14. *Мэн Юйфэн*. «Третий скачок китаизации марксизма»: проблемный опыт концептуализации. Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2021;3:276–283.
15. *Сун Лэй*. «Китайский путь» – путь социализма с китайской спецификой. Власть. 2017;11(25):152–157.
16. *Чжао Цзяньин*. Китаизация марксистской философии. Великий исторический процесс реформ и открытости в Китае. Свободная мысль. 2020;3:45–62.
17. *Николаев С.В.* Многоаспектность и системность цифровой трансформации: устойчивое развитие на примере транспортного комплекса. E-Management. 2023;3(6):39–50. <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2023-6-3-39-50>
18. *Серпуховитин Д.А.* Показатели результативности государственных институтов как параметры национальной инновационной системы. E-management. 2023;2(6):49–60. <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2023-6-2-49-60>
19. *Амелина Е.М., Антонов В.Г., Бородич В.Ф., Добронравов С.В., Жернакова М.Б., Захаров М.Ю., Козинцев И.А., Кондрашова Л.П., Костриков С.П., Румянцева И.А., Старовойтова И.Е., Торбурк М.Р., Шишкова А.В.* Идеал управления в традиционной культуре России и Китая. М.: ГУУ; 2019. 354 с.
20. *Хабриева Т.Я., Чжао Шимин (ред.)* Опыт лучших практик государственной службы России и Китая. М.: Юриспруденция; 2020. 396 с.
21. *Паудяль Н.Ю.* Коммерциализация культурных проектов как управленческая стратегия социальной политики Китая. В кн.: Актуальные проблемы управления – 2022. М.: ГУУ; 2023. С. 312–314.

References

1. *Katalkina M.Yu., Kuzmina E.Yu., Savchenko A.V.* Digital management expansion challenges. E-Management. 2022;1(5):52–58. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2022-5-1-52-58>
2. *Zakharov M.Yu.* Training of personnel for public administration of the People's Republic of China: tradition and digital future. Vestnik universiteta. 2021;3:38–41. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2021-3-38-44>
3. *Chernavin Yu.A.* The communicative status of an individual in a digital society. Digital Sociology. 2022;2(5):33–42. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/2658-347X-2022-5-2-33-42>
4. *Filindash L.V.* State regulation as a factor of social significance of China's modern culture industry. Vestnik universiteta. 2022;8:196–202. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2022-8-196-202>
5. *Kochina S.K., Schetinina E.D.* Criteria for the efficiency of enterprise management in the framework of digital transformation. Vestnik universiteta. 2023;4:15–23. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2023-4-15-23>
6. *Paudyal N.Yu.* Social algorithms of the Chinese company Huawei Technologies management model. Vestnik universiteta. 2022;7:170–177. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2022-7-170-176>
7. *Alekseenko A.P.* Regulation of the civil service in the PRC. Ojkumena. Regional researches. 2018;4(47):109–116. (In Russian). <https://doi.org/10.24866/1998-6785/2018-4/109-117>
8. *Alekseenko A.P., Sonin V.V.* Features of the legislation of the People's Republic of China on public service. Administrative and Municipal Law. 2017;8:40–52. (In Russian). <https://doi.org/10.7256/2454-0595.2017.8.23855>
9. *Kuleshova N.S., Long Hao.* Peculiarities of transformation of state service of china in new economic conditions. Tambov University Review. Series: Humanities. 2015;44(144):24–33. (In Russian).
10. *Hao Lung.* The comparative analysis of the public service system in China and Russia. Vlast. 2014;8:174–178. (In Russian).
11. *Luo Wendong.* The CPC as the Central Force That Leads the People to Change China. Russia and Pacific RIM. 2021;2:38–52. (In Russian). <https://doi.org/10.24412/1026-8804-2021-2-38-52>
12. *Balchindorzhieva O.B., Tsyrendorzhieva D.S.* Theory of socialism with Chinese peculiarity: essence, development tendencies, interrelation with modernization of China. Transbaikalian State University Journal. 2013;(101):89–94. (In Russian).
13. *Meng Yufeng.* “Socialism with Chinese characteristics” in the era of Xi Jinping: on conceptual innovations in the official political discourse of the People's Republic of China. Scholar notes. 2021;2:276–283. (In Russian). <https://doi.org/10.22394/2079-1690-2021-1-2-270-277>
14. *Meng Yufeng.* “The third leap of the sinification of marxism”: the problematic experience of conceptualization. State and Municipal Management. Scholar notes. 2021;3:276–283. (In Russian).
15. *Song Lei.* The Chinese path – the path of socialism with Chinese characteristics. Vlast. 2017;11(25):152–157. (In Russian).
16. *Zhao Jianyin.* Sinicization of Marxist philosophy. The great historical process of reforms and openness in China. Svobodnaya mysl. 2020;3:45–62. (In Russian).

17. *Nikolaev S.V.* Multidimensional and systematic digital transformation: sustainable development on the example of the transport industry. *E-Management*. 2023;3(6):39–50. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2023-6-3-39-50>
18. *Serpukhovitin D.A.* Performance indicators of state institutions as national innovation system parameters. *E-management*. 2023;2(6):49–60. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2023-6-2-49-60>
19. *Amelina E.M., Antonov V.G., Borodich V.F., Dobronravov S.V., Zbernakova M.B., Zakharov M.Yu., Kozinets I.A., Kondrashova L.I., Kostrikov S.P., Rumyantseva I.A., Starovoitova I.E., Torburg M.R., Shishkova A.V.* The ideal of management in traditional culture of Russia and China. Moscow: State University of Management Publ. House; 2019. 354 p. (In Russian).
20. *Khabrieva T.Ya., Zhao Shimin (eds.)* The experience of the civil service best practices in Russia and China. Moscow: Yurisprudentsiya; 2020. 396 p. (In Russian).
21. *Pandyal N.Yu.* Cultural projects commercialization as a management strategy of China's social policy. In: *Current issues of management – 2022*. Moscow: State University of Management Publ. House; 2023. Pp. 312–314. (In Russian).