

УДК 005.1

В.Ф. Уколов

В.А. Кострюков

ОСОБЕННОСТИ ЖИВОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГЛОБАЛИЗИРУЮЩЕМСЯ МИРЕ

***Аннотация.** В статье рассматривается необходимость изменения сложившейся концепции управления в глобализирующемся мире. Аргументируется необходимость использования живого управления для сохранения человечества и придания ему адекватного импульса развития. Доказывается целесообразность возврата людей к сохранившимся культурным и духовным истокам многонациональных народов мира. Приводятся особенности живого управления, которые могут быть использованы в процессе принятия глобальных управленческих решений.*

***Ключевые слова:** истоки, ценности, метапространство, гуманитарные знания, антропология, безграничность.*

Vladimir Ukolov

Vladimir Kostryukov

FEATURES A LIVING MANAGEMENT IN A GLOBALIZING WORLD

***Annotation.** The necessity to change the current management concepts in a globalizing world. The necessity of the use of live control to save humanity and give it adequate development momentum. It proved the feasibility of the return of people to preserve the cultural and spiritual roots of the multinational people of the world. We give particular live control, which can be used in the process of adoption of global administrative decisions.*

***Keywords:** the origins, values, metaproterenol, humanities, anthropology, infinity.*

В современном, глобализирующемся мире происходит подмена и выхолащивание исконных ценностей, изначально заложенных в культуре народов и самом человеке, следование которым на протяжении тысячелетней истории позволяло человечеству выживать и развиваться [1]. Управление, игнорирующее исконные ценности, постепенно превращается в неживую систему и не способно решать задачи существования и полноценного развития человечества [6]. Чтобы сохранить человечество, придать ему адекватный импульс развития, необходимо вернуть людей к культурным и духовным истокам, передающимся через традиции, обычаи, жизненные уклады. Это позволит изменить управление, сделать его живым.

Живое управление является одним из способов выражения жизни, связанной со сферой управления, посредством которого человек, выступая в роли Сотворца, удовлетворяет свои потребности не разрушая ценностей и среды обитания. Управленцы будущего поколения, должны уметь использовать совокупность всех возможностей, заложенных в человеке используя не только образованность, квалификацию и информацию, но и например, мудрость (то, что отличает человека от робота с искусственным интеллектом), как способность людей использовать опыт предыдущих поколений, зафиксированный в мировоззренческих, гуманитарных знаниях[5].

Необходимо прививать мировоззрение, основанное на ценностях культуры народа, которое реализуется через практическую философию (софологию), чувства, необходимые при выборе и принятии управленческих решений, – через ценности психологии, морально-нравственные ценности – через хозяйственную этику. Управленец, обладая живыми знаниями, мыслит живыми образами, которые используются им в живом управлении. Управление также будет живым, если в него вкладывают душу, то, что Творец передал человеку в качестве частички своей души. Классическое управление тоже живое, потому, что классика выдержала испытание временем и осталась востребованной. Живое управление исключает энергетику корысти, подкупа и обмана.

Для того, чтобы человек мог познать смыслы и овладеть технологиями живого управления он должен накопить определенные гуманитарные знания и использовать их как мягкую силу в процессе принятия и реализации решений [2]. Гуманитарные знания обеспечивают правильное понимание искаженных представлений о мироустройстве, помогают познанию истины, являются основанием для верных выводов. Ими должен обладать народ и управленцы нового поколения, принимающие решения, польза от реализации которых в большей мере зависят от ценностной ориентации, заложенных в нем мероприятий, чем от финансового, технологического и материального обеспечения. Гуманитарные знания оживляет управление, очищая его от цивилизационных вирусов и формируют мировоззрение людей, адекватное их национальной идентичности.

Живое управление применяется в среде обитания, существования человека. Теория пространства формируется на базе философии, психологии [3; 4] и закрепляется практикой. Реализуя совокупность интересов, власть, бизнес и общество выполняют определенные функции, позволяющие преобразовывать пространство. Фундаментальной основой пространства выступают духовные, культурные ценности, оберегающиеся народом на уровне его подсознания.

Современное пространство преобразуется не только под воздействием внутренних, но и внешних факторов глобализации (для большинства стран мирового сообщества), оказывающих мощное воздействие на изменение среды обитания людей. Часть пространства виртуальна. Она изначально создается человеком под разнообразные целевые установки и представляет собой искусственный виртуальный мир информационных сущностей, имитирующих реальные объекты, события и отношения.

На базе виртуального пространства происходит взаимодействие виртуальной и реальной экономики, осуществляется виртуальное управление. Оно построено на взаимной выгоде совместного использования потенциалов. Взаимодействие базируется на электронных деньгах и стремлении субъектов хозяйствования получить максимальную прибыль. В тот сектор экономики, где наиболее выгодные условия взаимодействия, перетекают и электронные деньги. Сейчас, в виртуальной экономике значительно больше денежных средств, которые могут выступать в качестве резерва реальной экономики и готовы перетекать в нее, если условия использования их сулят более высокую прибыль. Данный процесс должен регулироваться государством, для создания динамического равновесия в развитии реальной и виртуальной экономики.

Институты власти, бизнеса и общества взаимодействуют между собой, трансформируют реальное и виртуальное пространства, воздействуя на них через культуру, политику, хозяйственную и общественную деятельность. Очень важно, чтобы целевые установки трансформации пространства соответствовали традициям, культуре народа, законам и принципам, вырабатываемым обществом. Для этого может использоваться адаптация. Чем выше адаптивность субъектов взаимодействия, тем выше эффективность их совместной деятельности. Фундаментом адаптации является культура народа, ее многонациональное многообразие. В культуре содержатся модели поведения человека, позволяющие ему выживать и развиваться. С их помощью человек получает возможность использовать среду обитания для удовлетворения своих потребностей, не нарушая баланса отношений с природой. На этой основе создаются гибкие механизмы адаптации организаций, способные реагировать на изменения внешней и внутренней среды и приспосабливать их к новым условиям хозяйствования. Пространство трансформируется в соответствии с условиями, вырабатываемыми основными сферами жизнедеятельности общества.

Таким образом, адаптация способствует сохранению жизненного уклада народа, позволяет субъектам хозяйствования приспосабливаясь к новым условиям соблюдать систему законов, правил, традиций и ценностей, пройдя через которые, организация или система преобразуется «очищается» и становится готовой к вхождению в новое пространство.

Живое управление является одним из способов выражения жизни, посредством которого человек опираясь на ценности, проверенные тысячелетиями, удовлетворяет свои потребности, не разрушая среды обитания и устои государства. Живое управление возвращает человека к культурным и духовным истокам, сохранившимся в народе и способствует сохранению цивилизации, придавая ей устойчивость и генерируя адекватные импульсы развития. Живое управление необходимо сегодняшнему будущему поколению глобализирующегося мира, в котором уровень нравственной ответственности требует принятия решений с учетом духовных и морально-нравственных ориентиров.

Библиографический список

1. Теория управления : учебник для вузов / В. Ф. Уколов, Д. А. Розенков, И. К. Быстрыков [и др.]. – 4-е изд., доп. и перераб. – М. : Экономика, 2015. – 1008 с.
2. Уколов, В. Ф. Коммуникация как инструмент обмена информацией и «мягкая сила» / В. Ф. Уколов, В. А. Кострюков // Вестник университета (Государственный университет управления). – 2016. – № 4. – С. 232–234.
3. Уколов, В. Ф. Государственное регулирование экономики, отвечающее психологическим основаниям народа / В. Ф. Уколов, В. А. Кострюков, А. В. Уколов // International Journal of Humanities and Cultural Studies (IJHCS). – 2016. – Special Issue.
4. Уколов, В. Ф. Учет особенностей психологической структуры субъекта хозяйствования в современном управлении / В. Ф. Уколов, В. А. Кострюков, А. В. Уколов // International Journal of Humanities and Cultural Studies (IJHCS). – 2016. – Special Issue.
5. Уколов, В. Ф. Человек будущего поколения и живое управление экономическими системами / В. Ф. Уколов, А. В. Соломатин, А. В. Уколов [и др.] // Общественные науки. – 2016.
6. Уколов, В. Ф. Ценностные основания управления / В. Ф. Уколов, О. С. Ковалева. – М. : МАКС Пресс, 2016. – 84 с. – (Живое управление для деловых людей).