

Дополнительная поддержка материнства как залог сохранения семейных ценностей

Титор Светлана Евгеньевна

Канд. юр. наук, доц. каф. частного права
ORCID: 0000-0002-5930-9972, e-mail: setitor@mail.ru

Государственный университет управления, г. Москва, Россия

Аннотация

Одной из объявленных Президентом Российской Федерации ценностей является крепкая семья. Конституция Российской Федерации и другие федеральные законы активно реализуют поддержку семьи и материнства. В период воспитания детей женщина лишена возможности трудиться полноценно и зарабатывать свои пенсионные права. В результате ее пенсия может быть ниже, чем у ее мужа. Многие исследователи приравнивают домашний труд женщины по уходу за ребенком к полноценному труду, который именуют как «родительский труд». Это доказывает, что женщина не должна быть ущемлена в пенсионных правах. В молодом возрасте граждане об этом не задумываются, понимание приходит к старости, когда уже упущено время для «зарабатывания» достойной пенсии. Проанализированы меры усиления защиты женщины, материнства и, соответственно, семейных ценностей путем деления между супругами пенсионных прав, а также налогового бремени. Изучен опыт Германии, где наиболее выражены семейные ценности и сравнительно низкий уровень разводов. Положительный опыт предлагается внедрить в Российской Федерации путем внесения соответствующих законодательных изменений.

Ключевые слова

Семейные ценности, семейное право Германии, индивидуальный пенсионный коэффициент, пенсионные права, расторжение брака, раздел имущества при разводе, воспитание детей, домашний труд, налоги

Для цитирования: Титор С.Е. Дополнительная поддержка материнства как залог сохранения семейных ценностей // Вестник университета. 2025. № 2. С. 196–202.

Additional support for motherhood as a guarantee of preserving family values

Svetlana Ye. Titor

Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof. at the Private Law Department
ORCID: 0000-0002-5930-9972, e-mail: setitor@mail.ru

State University of Management, Moscow, Russia

Abstract

One of the values declared by the President of the Russian Federation is a strong family bond. The Constitution of the Russian Federation and other federal laws actively implement support for family and motherhood. While raising children, a woman is deprived of the opportunity to work full-time and earn her pension rights. As a result, her pension may be lower than that of her husband. Many researchers equate a woman's domestic childcare labor with full-time labor, which is referred to as parental labor. It proves that a woman should not be disadvantaged in pension rights. At a young age, citizens do not think about it, and understanding comes at elder years when the opportunity for earning a decent pension has already been missed. Measures to strengthen the protection of women, motherhood, and, accordingly, family values by dividing pension rights between spouses, as well as the tax burden, have been analyzed. The German case, where family values are most pronounced and the divorce rate is comparatively low, has been studied. The positive experience has been proposed to be implemented in Russia by introducing appropriate legislative changes.

Keywords

Family values, German family law, individual pension coefficient, pension rights, divorce, property division in case of divorce, parenting, domestic labor, taxes

For citation: Titor S.Ye. (2025) Additional support for motherhood as a guarantee of preserving family values. *Vestnik universiteta*, no. 2, pp. 196–202.



ВВЕДЕНИЕ

Конституция Российской Федерации (далее – РФ, Россия) определяет государство как социальное. Один из конституционных принципов – поддержка семейных ценностей, материнства и детства. В совместном ведении страны и субъектов РФ находятся защита семьи, материнства, отцовства и детства, защита института брака как союза мужчины и женщины, создание условий для достойного воспитания детей в семье. Дети являются важнейшим приоритетом государственной политики России. Страна создает условия для всестороннего духовного, нравственного, интеллектуального и физического развития детей, воспитания в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ

Тема семейных ценностей особенно популярна в научном сообществе. Е.В. Мжельская в работе «Современные подходы к сущности понятия «семейные ценности» пишет о том, что в укреплении семьи заинтересовано все общество, государство, а также в ней нуждается каждый человек независимо от возраста [1]. Действительно, семья поддерживает человека, помогает справляться с трудностями.

Роль семьи в обществе несравнимо высока, поскольку именно в ней формируется личность человека, закладываются основы его нравственности, формируются нормы поведения, раскрываются внутренний мир и индивидуальные качества личности [2]. Она имеет решающее значение для всестороннего роста человека и его самореализации. Это основная ячейка общества, обеспечивающая ценности, убеждения, образ жизни и самовыражение членов семьи.

2024 г. объявлен Годом семьи. Президент РФ считает, что «семья – это не просто основа государства и общества, это духовное явление, основа нравственности»¹. Крепкая семья определена как одна из традиционных духовно-нравственных ценностей страны².

АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРОЕКТОВ

С 2018 г. в России реализуется масштабный проект под названием «Демография». Современная демографическая политика способствует повышению мотивации населения к здоровому образу жизни, стимулированию рождаемости, обеспечению условий комфортной жизнедеятельности семей и обогащению экономики соответствующими человеческими ресурсами [3]. Тем не менее по данным статистики и демографическим прогнозам продолжает сохраняться тенденция к убыли населения. Так, по благоприятному прогнозу к 2030 г. убыль составит 57,0 тыс. чел., а по неблагоприятному – более 3 млн чел.³. Демографические проблемы порождают необходимость более внимательного рассмотрения поддержки родительского труда, то есть рождения и воспитания детей как особого вида трудовой деятельности.

Специалисты рассматривают родительский труд как особый вид трудовой деятельности [4; 5]. Сегодня этот вид трудовой деятельности не включен в оплачиваемый. Однако, по результатам исследований, его вес среди остальных занятий составляет около 30–40 %⁴ [6; 7].

Действующие в современной России меры государственной поддержки так называемого родительского труда в первую очередь ориентированы на количественные характеристики, выраженные в денежной форме: материнский капитал, пособия, различного рода выплаты родителям и др. Как отмечают специалисты, существующая система поддержки семей с детьми не дает достаточного эффекта для решения демографических проблем [8].

Эксперты считают, что на рождаемость действительно влияет проблема снижения уровня доходов женщины [9, с. 240]. Женщины с маленькими детьми теряют в зарплате, поскольку вынуждены работать неполный рабочий день или вообще не работать, соглашаются на временные работы, ограниченные возможностью карьерного роста.

¹ Путин: Семья – это не просто основа государства и общества, это духовное явление, основа нравственности. Режим доступа: <https://rg.ru/2023/11/28/semia-kak-simvol-very.html> (дата обращения: 03.10.2024).

² Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей». Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/405579061/> (дата обращения: 03.10.2024).

³ Росстат: к 2030 году численность населения РФ сократится на 3,2 млн человек. Режим доступа: <https://www.kommersant.ru/doc/6267907> (дата обращения: 03.10.2024).

⁴ Coyle D. The Way We Measure Economics is Inherently Sexist. Режим доступа: <https://www.weforum.org/agenda/2016/04/why-economic-policy-overlooks-women> (дата обращения: 03.10.2024).

Не способствуют рождаемости и разводы. Общеизвестны две основные причины разводов – финансовое неблагополучие семьи и отсутствие детей. Уровень разводимости в России в 2023 г. составил 70,8 %. Разводы разрушают традиционные семейные ценности.

В настоящий момент реализуется методика поддержки демографии посредством сферы пенсионного обеспечения – выплата материнского капитала, включение пенсионных баллов за период отпуска по уходу за ребенком. Эти меры направлены на стимулирование рождаемости, поддержку материнства, компенсацию выпадающих доходов женщины в связи с уходом за ребенком [10].

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

На наш взгляд, принимаемые меры социальной поддержки в рамках пенсионной системы недостаточны. Они не учитывают качественные результаты родительского труда.

В прежние времена молодым родителям помогало старшее поколение (бабушки, дедушки). Сегодня государственные программы, в том числе связанные с повышением пенсионного возраста, оказанием дополнительной помощи предпенсионерам в дополнительном профессиональном обучении, ориентируют старшее поколение на долголетие и продолжение профессиональной деятельности. Таким образом, они выхолащиваются из состава субъектов, помогающих молодой маме.

Специалисты предлагают несколько вариантов использования пенсионной системы для поддержки родительского труда [11].

1. Первая связана с дополнительным пенсионным обеспечением родительского труда, то есть установлением дополнительной пенсии родителям за качественные результаты родительского труда. В целом суть механизма сводится к установлению дополнительных страховых отчислений (предлагается 3 %) на дополнительную пенсию родителей [6]. При этом предлагается возложить бремя дополнительной финансовой нагрузки на работающих детей. Однако, исходя из механизма, не понятно кто станет плательщиком дополнительных страховых взносов. Известно, что страхователем выступает работодатель и именно он перечисляет страховые взносы для формирования пенсионной системы.

2. Второй механизм связан с поддержкой и учетом результатов прародительского труда. Такой подход предполагает досрочное назначение страховых пенсий лицам старшего поколения, которые берут на себя функцию помощи своим детям по воспитанию внуков.

Оба подхода, по мнению специалистов, позволят усилить связь поколений [11].

По мнению автора, оба варианта потребуют дополнительных финансовых вложений работодателей (на дополнительные страховые взносы) или государственного бюджета (оплата досрочных пенсий бабушкам за воспитание внуков). Следует использовать иной механизм поддержки рождаемости, поддержки семьи.

Семейное законодательство определяет равные права супругов на приобретенное в период брака имущество. Несмотря на то что финансово женщина, занимающаяся воспитанием детей, в меньшей доле принимает участие в его формировании, ее имущественные права защищены законом наравне с супругом. Это несправедливо, поскольку женщина с детьми не имеет равных с мужчиной возможностей заработать средства на существование. Тем не менее женщина, воспитывающая детей, ущемлена по отношению к мужчине в своих пенсионных правах.

Российское пенсионное законодательство определяет, что женщина за полный календарный год воспитания ребенка до полутора лет сформирует свои пенсионные права только в размере 1,8 балла⁵. Максимальный пенсионный балл для многодетной матери составляет 5,4 за календарный год. В то же время мужчина, продолжающий трудиться, может заработать за один календарный год до 10 пенсионных баллов. Соответственно, годы воспитания детей отнимают у женщины возможности заработать свои пенсионные права в большем объеме.

АНАЛИЗ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА

Интересной реализацией духовно-нравственных семейных ценностей в национальном законодательстве можно назвать практику Германии – члена Европейского союза. Германия особо отличается приверженностью к семейным ценностям. В состав правительства входит Федеральное министерство по делам

⁵ Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/ (дата обращения: 03.10.2024).

семьи, пожилых людей, граждан и молодежи (Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend)⁶. В его функции входит координирование соблюдения равноправия полов и нетрудоспособных граждан. Федеральное статистическое управление Германии отмечает снижение уровня разводов в 2023 г. на 6,1 % по сравнению с прошлым годом⁷. В целом уровень разводимости в Германии неукоснительно снижается, составив в 2023 г. 35,74 %, что ниже по отношению к 2005 г., когда этот показатель был равен 51,92 %⁸. Для сравнения – уровень разводимости в России в 2023 г. составил 70,8 %⁹.

В Германии в целях поддержки семейных отношений применяются особые меры.

1. Деление накопленных пенсионных прав поровну между супругами. При разводе супругов делится не только имущество, но и накопленные пенсионные права. В семейном браке, как правило, мужчина больше трудится и в большем объеме приобретает пенсионные права. Его супруга, будучи занята воспитанием детей или ведением хозяйства, зачастую за всю свою трудовую жизнь высоких пенсионных прав не получает. Немецкое законодательство в этом вопросе обеспечило равенство мужчины и женщины, направленное на поддержание семейных ценностей. Закон об уравнивании пенсионных накоплений (Gesetz über den Versorgungsausgleich) предполагает, что в случае развода супруги делят накопленные ими обоими пенсионные баллы (пенсионные права) поровну за исключением случаев отказа от такого деления в брачном контракте¹⁰. Закон имеет свое действие не только при разводе супругов. В добровольном порядке супруги вправе заключить соглашение об уравнивании своих пенсионных прав. Это значит, что тот супруг, который раньше достиг пенсионного возраста, получает пенсию в полном объеме. При достижении пенсионного возраста вторым супругом оба начинают получать равную пенсию, то есть их заработанные индивидуальные пенсионные права делятся пополам независимо от вклада каждого супруга.

2. Одним из видов поддержки семейных ценностей в Германии является объединение в один всех банковских счетов супругов. Все доходы и расходы совершаются с единого банковского счета. Порядок пользования таким счетом различен и предусматривает несколько вариантов: когда оба совместно пользуются счетом (Gemeinschaftskonto) или один из них является полноценным пользователем, а второй дает ему на это доверенность (Einzelkonto mit Vollmacht). Подобная форма объединения доходов семьи независимо от индивидуальных вложений каждого супруга и ответственности по расходам укрепляет семейные связи, делает их более ответственными и перспективными.

3. Разделение между супругами налогового бремени. Для взимания подоходного налога гражданам присваиваются класс (от 1 до 5), от которого зависит размер взимаемого налога. При этом класс 3 присваивается супругам, которые получают более низкий доход, а класс 5 – супругам с более высоким. Супруги вправе выбрать самостоятельно кто из них по какому классу будет платить налоги. Так, супруг, имеющий меньший доход, вправе выбрать класс 5, а супруг с большим – класс 3. Таким образом, супруги, оба получающие доход, могут сэкономить на подоходном налоге.

4. Доказывание при разводе отсутствия совместного проживания. Брак супругов может быть расторгнут только в том случае, если они докажут, что прожили раздельно не менее года. Такой своеобразный испытательный срок при разводе дает возможность супругам подумать и по возможности примириться.

Пенсионные баллы – это валюта немецкого пенсионного страхования. Они, помимо других факторов, определяют размер последующей пенсии. Пенсионные баллы рассчитываются на основе среднего дохода всех работающих, а также собственного дохода. Средний доход пересчитывается каждый год. Если собственный годовой валовой доход равен среднему доходу всех лиц, имеющих социальное обеспечение, это эквивалентно одному пенсионному баллу. При определении среднего дохода всех участников пенсионного страхования проводится разделение между Востоком и Западом.

Приведем пример того, как рассчитываются пенсионные баллы в Германии. Важным моментом является то, что пенсионные отчисления, которые делались каждым из супругов до и после брака, не подлежат

⁶ Федеральное министерство по делам семьи, пожилых людей, женщин и молодежи Германии. Режим доступа: <https://www.bmfsfj.de/> (дата обращения: 03.10.2024).

⁷ Германия: Количество разводов достигло рекордного минимума. Режим доступа: <https://www.mknews.de/social/2024/07/02/germaniya-kolichestvo-razvodov-dostiglo-rekordnogo-minimuma.html> (дата обращения: 03.10.2024).

⁸ Уровень разводимости в Германии с 1960 по 2023 год. Режим доступа: <https://www.statista.com/statistics/1331157/divorce-rate-in-germany/> (дата обращения: 03.10.2024).

⁹ Почему россияне разводятся. Режим доступа: <https://journal.tinkoff.ru/stat-divorce> (дата обращения: 03.10.2024).

¹⁰ Law on pension equalization. Режим доступа: <https://dejure.org/gesetze/VersAusglG> (дата обращения: 03.10.2024).

разделению, также супруги могут отказаться от процедуры раздела в брачном контракте. Существуют ситуации, при которых судья семейного суда может не рассматривать этот вопрос, если брак составлял менее трех лет или пенсионные отчисления были минимальными, но суд будет обязан рассмотреть раздел пенсионных накоплений, если одна из сторон подаст заявление на процедуру. Если брак длится более трех лет, не нужно подавать на него дополнительное заявление. Суд по семейным делам запрашивает информацию о пенсионных правах в форме анкеты. После того, как они будут переданы в суд, суд по семейным делам узнает сумму пенсионных требований от страховых компаний и вынесет решение о сумме пенсионных прав, подлежащей передаче.

Супруги вправе договориться между собой о таком разделе, и при достижении пенсионного возраста они будут получать равную пенсию независимо от того, кто и сколько пенсионных прав заработал. Например, муж за время брака накопил на своем счете 30 пенсионных баллов. Его жена в основном занималась домашним хозяйством и детьми, была занята лишь частично и смогла накопить на своем пенсионном счете только 6 баллов. За время брака супруги заработали 36 пенсионных баллов. После раздела суммы поровну каждый получает половину. Получается, мужчина должен уступить 12 пенсионных баллов своей бывшей жене в рамках пенсионного выравнивания, и у нее теперь 18 баллов, как и у него.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Пенсионные права называют «отложенной заработной платой», а заработная плата, получаемая супругами независимо от доли их участия в труде, является совместно нажитым имуществом. Таким образом, заработанные пенсионные права с легкостью можно считать совместно нажитым имуществом.

Полагаем возможным перенять положительный опыт Германии, внести изменения в российское законодательство в части равного права супругов на имущество и считать пенсионные баллы совместно нажитым имуществом, тем самым поддержать семейную ценность – рождение детей. Такая поддержка пенсионных прав женщины в будущем не помешает ей, но будет способствовать рождаемости, укреплению семейных ценностей и не ляжет дополнительной нагрузкой на государство и работодателей.

Список литературы

1. Мжельская Е.В. Современные подходы к сущности понятия «Семейные ценности». Самарский научный вестник. 2013;4(5):113–116.
2. Григорьева О.В., Захарова Д.П., Данилова М.В. Отношение к семейным ценностям. Интерактивная наука. 2017;17:1–5. <https://doi.org/10.21661/r-462459>
3. Рязанова Г.Н. Изменения на рынке человеческих ресурсов как ключевой фактор политических решений. Управление. 2023;4(11):129–137. <https://doi.org/10.26425/2309-3633-2023-11-4-129-137>
4. Шутова Н.В. Генезис научных представлений о родительском труде: социологический аспект. Политика, экономика и социальная сфера: проблемы взаимодействия. 2016;8:145–151.
5. Багирова А.П., Быкова Д.Г. Менеджеристский подход к родительскому труду: методы и технологии управления. Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2019;7(15):1262–1279. <https://doi.org/10.24891/ni.15.7.1262>
6. Nordhaus W.D., Tobin J. Economic Research: Retrospect and Prospect: Economic Growth. Natl Bureau of Economic Res; 1972. 92 p.
7. Багирова А.П., Быкова Д.Г. Интеграция результатов родительского труда в пенсионную систему Российской Федерации: проблемы и решения Экономический анализ: теория и практика. 2017;2(16):286–298. <http://dx.doi.org/10.24891/ea.16.2.286>
8. Дорофеев М.А. Государственное финансовое регулирование демографических процессов в России: проблемы и решения. E-Management. 2023;4(6):83–94. <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2023-6-4-83-94>
9. Folbre N. Valuing Children: Rethinking the economics of the family. Cambridge: Harvard University Press; 2008. 235 p.
10. Быкова Д.Г. Опыт назначения материнских пенсий в целях повышения качества результатов родительского труда. В кн.: Концепция развития производительных сил Курганской области: материалы научно-практической конференции, Курган, 17 ноября 2017 г. Курган: Курганский государственный университет; 2017. С. 258–362.
11. Саитова Д.Г. Использование потенциала пенсионной системы для стимулирования родительского труда. В кн.: Демография и глобальные вызовы: материалы Международного демографического форума, Воронеж, 30 сентября – 2 октября 2021 г. Воронеж: Цифровая полиграфия; 2021. С. 311–316.

References

1. *Mzhebelskaya E.V.* The modern approaches to the idea of the family values. Samara Scientific Bulletin. 2013;4(5):113–116. (In Russian).
2. *Grigorieva O.V., Zakharova D.I., Danilova M.V.* Attitude to family values. Interactive science. 2017;17:1–5. (In Russian). <https://doi.org/10.21661/r-462459>
3. *Ryazanova G.N.* Changes in the human resources market as a key factor of political decisions. Upravlenie/Management (Russia). 2023;4(11):129–137. (In Russian). <https://doi.org/10.26425/2309-3633-2023-11-4-129-137>
4. *Shutova N.V.* Genesis of scientific ideas about parental work: a sociological aspect. Politics, economics and social sphere: interaction issues. 2016;8:145–151. (In Russian).
5. *Bagirova A.P., Bykova D.G.* The managerial approach to the parental labor: methods and techniques for governance. National Interests: Priorities and Security. 2019;7(15):1262–1279. (In Russian). <https://doi.org/10.24891/ni.15.7.1262>
6. *Nordhaus W.D., Tobin J.* Economic Research: Retrospect and Prospect: Economic Growth. Natl Bureau of Economic Res; 1972. 92 p.
7. *Bagirova A.P., Bykova D.G.* Integration of parental labor results into the pension system of Russia: problems and solutions. Economic Analysis: Theory and Practice. 2017;2(16):286–298. (In Russian). <http://dx.doi.org/10.24891/ea.16.2.286>
8. *Dorofeev M.L.* State financial regulation of demographic processes in Russia: problems and solutions. E-Management. (In Russian). 2023;4(6):83–94. <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2023-6-4-83-94>
9. *Folbre N.* Valuing Children: Rethinking the economics of the family. Cambridge: Harvard University Press; 2008. 235 p.
10. *Bykova D.G.* Assigning maternal pensions in order to increase the quality of parental labor results. In: Productive forces development concept in the Kurgan Region: Proceedings of the Scientific and Practical Conference, Kurgan, November 17, 2017. Kurgan: Kurgan State University; 2017. Pp. 258–362. (In Russian).
11. *Saitova D.G.* Using the pension system potential to stimulate parental labor. In: Demography and global challenges: Proceedings of the International Demographic Forum, Voronezh, September 20 – October 2, 2021. Voronezh: Tsifrovaya poligrafiya; 2021. Pp. 311–316. (In Russian).