

УДК 378

С.Е. Уланин

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ИНФРАСТРУКТУРА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. Классифицирована инфраструктура научной организации. Выделены основные компоненты инфраструктуры научной организации: интеллектуально-трудовая, культурно-духовная, нормативно-правовая, материально-техническая, организационно-управленческая. Представлены нетрадиционные факторы мотивации работников интеллектуального труда специализированной научной организации. Обоснован и приведен состав региональной исследовательской инфраструктуры специализированной научной организации.

Ключевые слова: компоненты инфраструктуры научной организации, интеллектуально-трудовая, культурно-духовная, нормативно-правовая, материально-техническая, организационно-управленческая нетрадиционные факторы мотивации.

Sergei Ulanin

RESEARCH INFRASTRUCTURE SPECIALIZED SCIENTIFIC ORGANIZATION

Annotation. It classifies the infrastructure of the scientific organization. The basic components of the scientific organization of infrastructure and intellectual labor, cultural and spiritual, legal, logistical, organizational and managerial. Presented unconventional factors motivating knowledge workers specialized scientific organizations. Substantiated and shows the composition of the regional organization of specialized scientific research infrastructure.

Keywords. Infrastructure components of the scientific organization, intellectual labour, cultural-spiritual, legal, logistical, organizational and managerial, non-traditional motivational factors.

В сфере научно-исследовательской деятельности сосредоточены организации различных форм собственности. Государственная принадлежность научно-исследовательских организаций вносит определенную специфику в выполнение ими своих функций. Исследование, проведенное на базе Научно-исследовательского института проблем хранения Росрезерва показало, что состав современной научно-исследовательской инфраструктуры специализированной научной организации, обслуживающей «Росрезерв», должен быть представлен в виде следующих основных компонентов: интеллектуально-трудовая, культурно-духовная, нормативно-правовая, организационно-управленческая, в которую входят: информационно-аналитическая, финансово-учетная, планово-экономическая, контрольно-координационная. Еще одной, последней по счету, является материально-техническая компонента.

Все компоненты важны и связаны между собой, но важнейшим среди них является интеллектуально-трудовая. Она представлена работниками интеллектуального труда, имеющими подавляющее большинство в специализированной научно исследовательской организации. Их отличают более глубокие знания и особые навыки, являющиеся основным инструментом профессиональной деятельности. Это особый вид рабочей силы, для управления которым требуются не традиционные подходы [1].

Работник интеллектуального труда, нанимаемый для исследовательской деятельности, является не только ценным, индивидуальным активом, но и одновременно неотъемлемым инструментом использования своего актива, в отличие от собственника, (например, государства), обладающего со-

вокупностью материальных активов для проведения исследований. Следовательно, эффективность использования интеллектуальных знаний, имеющих индивидуальную природу, в исследовательской организации зависит от доброй воли самого носителя этих знаний, подкрепленной соответствующей мотивацией. На первое место в мотивации работников интеллектуального труда выходят такие факторы, как признание и саморазвитие, в то время как у обычных работников на первом месте стоят стабильность в работе и принадлежность к своей команде. Для работников интеллектуального труда исследовательских организаций знание является основным средством производства. Следовательно, инвестиции в работников интеллектуального труда являются заветным их желанием, исполнение которого существенно повышает мотивацию лучше трудиться.

Системное обновление имеющихся или приобретение новых знаний означают для работников интеллектуального труда исследовательских организаций обретение нового актива, повышающего его рыночную ценность, ухудшение качества которого, может привести к снижению данной ценности [3]. Зная и понимая это, руководитель или собственник должен активно и целенаправленно использовать данный мотив, ставя перед собой задачу повышения эффективности интеллектуального труда. Одновременно это будет способствовать и повышению показателя стабильности функционирования исследовательской инфраструктуры и организации в целом. Таким образом, стремление к саморазвитию и самовыражению имеют высокую ценность для работников интеллектуального труда исследовательских организаций. Данный фактор существенно подталкивает их интенсифицировать свои усилия на рабочем месте, что должен учитывать и использовать работодатель при формировании интеллектуально-трудовой компоненты специализированной исследовательской организации.

Не менее важной является и культурно-духовная компонента [2] инфраструктуры исследовательской организации. Специфика функционирования научно-исследовательской организации требует особо ответственного отношения персонала к работе, менталитет которого должен быть ориентирован на признание и поддержку государства в его конкретных намерениях. То есть, в тех случаях, когда научно-исследовательская организация принадлежит государству и обслуживает такую его важнейшую структуру, выполняющую функцию хранения запасов на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с выживанием народа, то ее персонал должен, прежде всего, состоять из государственников с присущим им поведением, базирующимся на высоком уровне духовно-нравственного развития. Требования к персоналу должны предъявляться, в том числе, и в соответствии с принятой корпоративной культурой организации, реализуемой через институциональную инфраструктуру – правила и стандарты поведения сотрудников, побуждающие их к действиям в интересах организации.

Важнейшими элементами региональной исследовательской инфраструктуры организации могут стать действующие в федеральных округах и российских регионах такие организации, как центры коллективного пользования уникального оборудования, а также уникальные стенды и установки. Они оснащены современным оборудованием, в них подобран персонал, способный исследовать сложные отраслевые и межотраслевые проблемы, включая исследования, посвященные научному решению проблемы хранения. Данные центры, сосредоточившие лучший научно-исследовательский потенциал, существенно дополняют исследовательские возможности Росрезерва в регионах как внешнего пользователя их услугами в рамках отдельных программ и проектов, которые могут выполняться на договорных условиях.

Институт проблем хранения, как базовая исследовательская организация, должен обеспечивать необходимый уровень интеграции и координации федеральной и региональной инфраструктуры отрасли, а также способствовать формированию интеграционных научно-исследовательских проектов в требующихся тематических направлениях, которые нецелесообразно проводить собственными силами. Данный подход предполагает интеграцию с исследовательской инфраструктурой зарубеж-

ных стран, требующейся для решения проблем хранения. При этом следует использовать существующую и развивать собственную электронную среду взаимодействия в специализирующихся на решении проблем исследования областях знаний.

Для рационального обеспечения выполнения федеральных, региональных и международных функций специализированная исследовательская инфраструктура научной организации должна иметь три основных уровня: *центральный* – сосредоточенный в центре страны (НИИ проблем хранения Росрезерва); *региональный* – рассредоточенный в регионах (структурные подразделения территориальных центров коллективного пользования уникальным оборудованием, уникальных стендов и установок, Государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний); *глобальный (виртуальный)* – представленный в глобальной электронной среде и интегрированный в сети мировых исследовательских инфраструктур. Центральной исследовательской инфраструктурой в системе Росрезерва, имеющей федеральное значение, является Научно-исследовательский институт проблем хранения Росрезерва – отраслевой научно-методологический центр системы государственного материального резерва Российской Федерации. Он выступает многопрофильным инфраструктурным научно-исследовательским учреждением.

Рассредоточенной составляющей исследовательской инфраструктуры, дислоцирующейся в федеральных округах и российских регионах могут стать специальные подразделения, создаваемые на базе территориальных центров коллективного пользования уникальным оборудованием, уникальных стендов и установок, а также Государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний. Экономическая целесообразность открытия внутри них специализированных направлений деятельности, смежных с основными направлениями их работы, выражается в значительно меньших затратах, чем потребовалось бы на формирование внутриведомственных подразделений Росрезерва для выполнения региональных исследовательских задач. К тому же оборудование, кадры и методологическая база уже имеются в вышеперечисленных структурах и у них есть необходимые резервы для более полной загрузки. Кроме того, у них достаточно высокий имидж в своей сфере деятельности, позволяющий с достаточно высокой степенью надежности рассчитывать на них как на партнеров. Взаимная выгода данных совместных действий весьма очевидна.

Библиографический список

1. Андреева, Т. Е. Особенности мотивации работников интеллектуального труда : первичные результаты исследования / Т. Е. Андреева // Российский журнал менеджмента. – 2010. – Т. 8. – № 2. – С. 47–68.
2. Уколов В. Ф. Теория управления : учебник для вузов / В. Ф. Уколов, Д. А. Розенков, И. К. Быстрыков. – М. : Экономика, 2015. – С. 100–109.
3. Brenner, P. M. Motivating knowledge workers : The role of the workplace / P. M. Brenner // Quality Progress. – 1999. – Vol. 32. – № 1. – Pp. 33–37.