

**Барбарская Марина Николаевна**  
канд. экон. наук, ФГБОУ ВО  
«Самарский государственный  
технический университет», г. Самара  
**e-mail:** mnb\_82@inbox.ru

## ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ОРГАНИЗАЦИЕЙ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

**Аннотация.** В статье обоснована необходимость повышения квалификации работников, занятых организацией строительного производства, с двух точек зрения: с точки зрения законодательства, регулирующего строительную деятельность, и с точки зрения функционирования рыночного механизма. На примере Самарской области выполнена оценка трудовых ресурсов, занятых в строительстве, в частности, уровень их образования. Рассмотрены требования, предъявляемые к работникам строительных организаций, необходимые для вступления в саморегулируемые организации, а так же формы и направления повышения квалификации работников, занятых организацией производства в строительстве.

**Ключевые слова:** строительство, трудовые ресурсы, повышение квалификации, формы повышения квалификации, профессиональные компетенции.

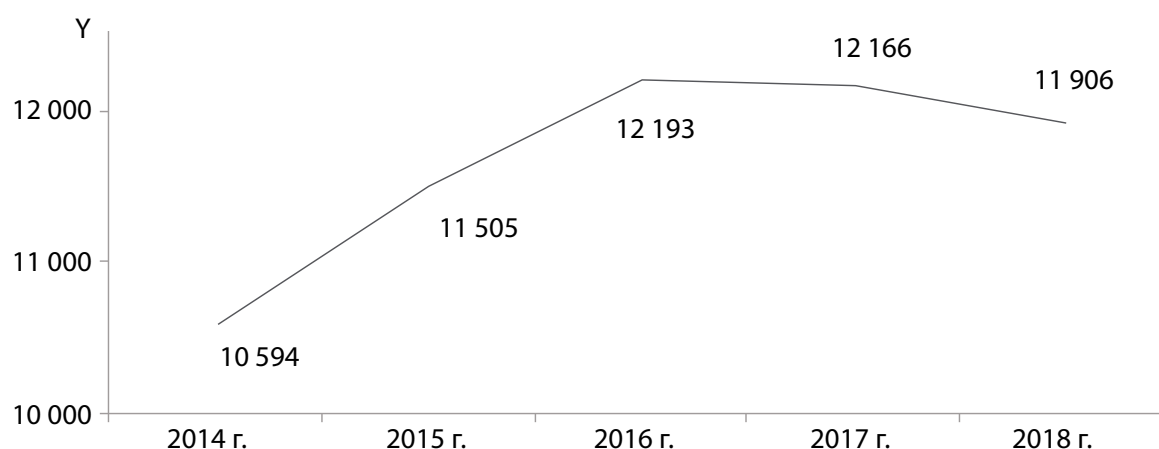
**Barbarskaya Marina**  
Candidate of Economic Sciences,  
Samara State Technical University,  
Samara  
**e-mail:** mnb\_82@inbox.ru

## THE PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF EMPLOYEES ENGAGED IN THE ORGANIZATION OF CONSTRUCTION PRODUCTION

**Abstract.** The article substantiates the need to improve the skills of workers engaged in the organization of construction production from two points of view: from the point of view of the legislation governing construction activities and from the point of view of the functioning of the market mechanism. On the example of the Samara region the estimation of labor resources engaged in construction, in particular the level of their education. The requirements for employees of construction companies necessary for entry into self-regulatory organizations, as well as the forms and directions of training of workers engaged in the organization of production in construction.

**Keywords:** construction, labor resources, professional development, forms of professional development, professional competence.

Строительство – один из приоритетных видов экономической деятельности, в процессе функционирования которого создаются основные фонды, а также выполняется ремонт, реконструкция и техническое перевооружение находящихся в эксплуатации основных средств. Количество строительных организаций Самарской области в 2013-2017 гг. изменилось незначительно, что подтверждают данные, представленные на рис. 1 [11].



По ОУ – количество строительных организаций Самарской области, на 01.01.2018 г.

Источник: [11]

Рис. 1 Динамика за 2014-2018 гг. хозяйствующих субъектов Самарской области, занятых в строительстве

В то же время доля индивидуальных предпринимателей в общем количестве строительных организаций области на протяжении трех последних лет ежегодно возрастала и составила 27,6 % на начало 2018 г. За 2017 г. предприятиями и организациями всех форм собственности, а также населением за счет собственных и заемных средств, введено в эксплуатацию 1 746,6 тыс. кв. метров общей площади жилых домов, что составляет 93,2 % от площади введенных в эксплуатацию жилых домов в 2016 г. Индивидуальными застройщиками построено 619,9 тыс. кв. метров общей площади жилых домов, или 35,5 % от общего объема жилья, введенного в 2017 г. [12].

По состоянию на 01.01.2017 г. численность трудовых ресурсов, занятых в строительной отрасли, составило 144,0 тыс. чел., что составляет 8,4 % от общей численности работников, занятых в экономике Самарской области; 38,9 % работников от их общего количества имеют высшее образование; среднее профессиональное образование по подготовке специалистов среднего звена есть у 22,5 %; среднее образование по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих), включая профессиональное образование, имеют 23,7 %; доля работников со средним образованием составляет 11,3 %; основное общее образование есть у 3,1 %; не имеют основного общего образования 0,5 % [10].

Важность строительного производства, высокий уровень ответственности за выполняемые строительные работы, развитие инновационных технологий подразумевает привлечение к производству строительных работ высококвалифицированных управленцев и рабочих, которые способны реализовывать инвестиционно-строительные проекты различной сложности. Отчасти это объясняет и то, что одними из первых саморегулируемые организации стали формироваться именно в строительстве [7]. Выполнение строительных работ на основании государственных нормативных актов, строительных норм и правил, контроль и надзор за участниками строительного рынка – одна из важнейших функций деятельности саморегулируемых организаций в строительстве. Следовательно, вопросы повышения квалификации работников строительной отрасли являются актуальными как для строительных организаций, так и для конечных потребителей строительной продукции [8]. Более того, Федеральный закон № 372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 03.07.2016 г. регламентирует наличие квалифицированных кадров с опытом работы – специалистов, включенных в Национальное объединение строителей. Каждая строительная организация – член саморегулируемой организации, или же та, которая изъявляет желание вступить в саморегулируемую организацию должна внести информацию о специалистах в национальный реестр – федеральную информационную систему, в которой хранятся сведения о профильных сотрудниках. Специалисты, включенные в национальный реестр, должны соответствовать следующим, предъявляемым к ним требованиям:

- в национальный реестр должно быть включено не менее двух специалистов. Обязательно включение сведений о руководителе, который может быть одним из двух аттестованных специалистов;
- стаж работы на инженерных должностях от трех лет, общий строительный стаж работы от десяти лет;
- обязательно высшее образование по строительным специальностям;
- специалисты должны иметь актуальное свидетельство о соответствии квалификации;
- у специалистов не должно быть судимости, что подтверждается в документальном порядке [1; 2].

Удостоверение о повышении квалификации специалистов выдается сроком на пять лет. По истечении данного периода специалистам, для того чтобы отвечать всем предъявляемым к ним требованиям в полной мере, необходимо вновь повысить уровень своей квалификации. В Самарской области функционируют множество центров повышения квалификации, где работники, занятые в сфере строительства, могут повысить квалификацию, пройти аттестацию в национальное объединение строителей с получением акта оценки уровня знаний и квалификационного аттестата. Все программы, направленные на повышение квалификации строителей, соответствуют современным образовательным стандартам, ориентированы на повышение квалификации работников проектных и строительных организаций, исследовательских и проектных институтов, организаций строительной индустрии. В результате их прохождения слушатели получают свидетельство о повышении квалификации государственного образца, которое принимается всеми саморегулируемыми организациями на территории Российской Федерации.

Повышение квалификации строителей может проводиться в одной из следующих форм:

- с отрывом от места работы;
- с применением дистанционных технологий обучения (повышение квалификации с частичным отрывом от работы);
- с выездом преподавателей в строительную организацию.

Каждая из этих форм повышения квалификации должна позволять специалистам строительных организаций:

- актуализировать теоретические знания в области строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства;
- обновить практические навыки в области строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства. Причем практические аспекты повышения квалификации рассматриваются с учетом пожеланий слушателей курсов повышения квалификации и специфики деятельности строительных организаций, в которых они заняты;
- ознакомить с изменениями в законодательстве, регулирующем выполнение строительных работ.

Обзор программ повышения квалификации позволяет отметить, что все обучающие организации, реализующие курсы повышения квалификации работников, занятых организацией строительного производства, в обязательном порядке охватывают вопросы производственной безопасности. В общем можно выделить следующие направления программ повышения квалификации строителей, которые реализуют образовательные учреждения области:

- программы, ориентированные на получение и последующее закрепление общетеоретических знаний и характеристику строительства как одного из видов экономической деятельности;
- программы, направленные на обновление практических навыков, связанных с организацией строительного производства;
- программы, ориентированные на рассмотрение узкоспециализированных вопросов технического характера.

В результате слушатели данных программ повышения квалификации должны обладать следующими профессиональными компетенциями (далее – ПК):

- ПК-1 – способность проводить подготовку строительного производства на участке строительства;
- ПК-2 – умение организовывать входной контроль проектной документации объектов капитального строительства;
- ПК-3 – умение организовывать материально-техническое обеспечение строительного производства на участке;
- ПК-4 – способность оперативно управлять строительным производством на участке;
- ПК-5 – Умение проводить приемку и контроль качества результатов, выполненных видов и этапов строительных работ на участке;
- ПК-6 – Умение сдавать заказчику результаты строительных работ;
- ПК-7 – Способность к внедрению системы менеджмента качества на участке;
- ПК-8 – умение разрабатывать мероприятия по повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности на участке;
- ПК-9 – способность осуществлять руководство работниками участка [3; 13].

Отметим, что соблюдение требований законодательства в плане обеспечения строительной отрасли квалифицированными кадрами не должно рассматриваться с формальной точки зрения, то есть с точки зрения того, что уровень и качество образования работников, своевременность повышения ими квалификации – это всего лишь одно из условий для вступления в саморегулируемую организацию и допуска к выполнению определенных видов строительных работ. Согласно стратегии социально-экономического развития Самарской области в развитие строительного комплекса в 2016-2020 гг. запланировано направить сумму инвестиций в размере 48 млрд руб., в 2021-2025 гг. – 85 млрд руб., в 2026-2030 гг. – 144 млрд руб., а в перечень стратегических проектов включено значительное количество инвестиционно-строительных проектов, связанных с жилищным строительством, строительством новых объектов промышленности, социальной сферы, а также ремонтом и реконструкцией уже действующих [9]. Таким образом, вопрос обеспечения строительного комплекса квалифицированными специалистами, обладающими современными знаниями и компетенциями заслуживает особого внимания. В первую очередь необходимо понимать, что именно люди – работники строительной организации, являются одной из главнейших составляющих ее ресурсной базы [4; 6].

Наибольший удельный вес работников, занятых в экономике Самарской области приходится на возрастную группу 25-29 лет – 14,4 %. Работники данной возрастной группы должны активно развивать свой профессионально-квалификационный потенциал, поскольку они приближаются к возрасту его максимальной реализации. Чуть меньший удельный вес работников приходится на возрастные группы 30-34 года

и 35-39 лет – 13,8 % и 13,1 %, соответственно. Примерно одинаковое количество работников представлено в возрастных группах 40-44 и 50-54 года – по 12,7 % на каждую из них [10]. В возрастной период от 30 до 50 лет работники способны максимально реализовать свой профессионально-квалификационный потенциал. Но в тоже время они также продолжают его наращивать. Именно на данном этапе во многом этому способствует своевременное повышение квалификации, которое позволяет актуализировать знания специалистов. Также повышение квалификации является наиболее доступным способом получения новых знаний для данной возрастной группы работников, а те формы, в которых оно может быть реализовано являются удобными для большинства из них [4; 5].

Следовательно, уровень квалификации, навыки и компетенции работников, занятых в организации строительного производства, своевременная актуализация имеющихся знаний и получение новых, обеспечивают своевременность и качество выполнения строительных работ. В совокупности это способствует повышению деловой активности в строительстве, формированию новых и усилению имеющихся конкурентных преимуществ строительных организаций и строительного комплекса в целом, повышению эффективности функционирования строительного комплекса и эффективности реализации стратегии социально-экономического развития Самарской области.

#### *Библиографический список*

1. Градостроительный кодекс РФ (№ 190-ФЗ от 29.12.2004 г.). Действующая редакция от 31.12.2017 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_51040/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_51040/) (дата обращения: 20.02.2018).
2. Федеральный закон «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 03.07.2016 г. № 372-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_200753/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200753/) (дата обращения: 20.02.2018).
3. Приказ Минтруда России от 26.06.2017 г. № 516н (ред. от 12.09.2017) «Об утверждении профессионального стандарта «Организатор строительного производства» (Зарегистрировано в Минюсте России 18.07.2017 № 47 442) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_220562/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_220562/) (дата обращения: 26.02.2018).
4. Барбарская, М. Н. Оценка эффективности инвестиций в развитие трудовых ресурсов строительных организаций / М. Н. Барбарская // Научное обозрение. – 2016. – № 2. – С. 140-145.
5. Зайцева, И. В. Комплексное исследование трудового потенциала региона как экономической детерминанты аграрной сферы российской экономики / И. В. Попова, М. В. Зайцева // Управление социально-экономическими системами: методы, модели, технологии: сб. научных трудов по материалам II Международной научно-практической конференции. – Ставрополь. – 2017. – С. 140-155.
6. Казарян, Р. Р., Казарян, Д. Р. Средства повышения эффективности стратегического управления потенциалом человеческих ресурсов в антропотехническом менеджменте / Р. Р. Казарян, Д. Р. Казарян // Науковедение. – 2017. – Т. 9, № 3. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://naukovedenie.ru/PDF/38EVN317.pdf> (дата обращения: 26.02.2018).
7. Ларкина, А. А. Экономический базис устойчивого строительства / А. А. Ларкина // Традиции и инновации в строительстве и архитектуре. Социально-гуманитарные и экономические науки: сб. статей [Электронный ресурс] / под ред. М. И. Бальзанникова, К. С. Галицкова, А. А. Шестакова; АСИ СамГТУ. – Электронные текстовые и графические данные (3,47 Мбайт). – Самара, 2017. – С. 172-176.
8. Резник, С. Д. Потенциал трудовых ресурсов как основа обеспечения конкурентоспособности строительной организации / С. Д. Резник, М. Н. Барбарская // Строительство. Экономика и управление. – 2012. – № 2 (6). – С. 2-13.
9. Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://economy.gov.ru/wps/wcm/connect/93ca7bce-cc0c-4406-b5b2-896057e68c6a/strateg\\_samara.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=93ca7bce-cc0c-4406b5b2-896057e68c6a](http://economy.gov.ru/wps/wcm/connect/93ca7bce-cc0c-4406-b5b2-896057e68c6a/strateg_samara.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=93ca7bce-cc0c-4406b5b2-896057e68c6a) (дата обращения: 22.02.2018).
10. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Самарской области. Рынок труда и занятость населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/samarastat/ru/statistics/employment/](http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics/employment/) (дата обращения: 22.02.2018).
11. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Самарской области. Предприятия и организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/samarastat/ru/statistics/employment/](http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics/employment/) (дата обращения: 22.02.2018).



12. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Самарской области. Оперативная информация. Строительство [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/samarastat/ru/statistics/enterprises/construction/](http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics/enterprises/construction/) (дата обращения: 22.02.2018).
13. Типовая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация строительства», ориентированная на специалистов по организации строительства, включаемых в национальный реестр специалистов в области строительства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://nostroy.ru/nacreestrspes/metodicheskie-dokumenty/10-10-2017/10-10-2017\\_Типовая%20программа%20НПС.pdf](http://nostroy.ru/nacreestrspes/metodicheskie-dokumenty/10-10-2017/10-10-2017_Типовая%20программа%20НПС.pdf) (дата обращения: 26.02.2018).

#### References

1. Gradostroitel'nyj kodeks RF (№ 190-FZ ot 29.12.2004). Dejstvuyushchaya redakciya ot 31.12.2017 [Town-planning code of the Russian Federation (№ 190-FZ of 29.12.2004). Current version of G. 31.12.2017]. Available at: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_51040/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_51040/) (accessed 20.02.2018).
2. Federal'nyj zakon «O vnesenii izmenenij v Gradostroitel'nyj kodeks Rossijskoj Federacii i otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossijskoj Federacii» ot 03.07.2016. № 372-FZ [Federal law «On amendments to the Town planning code of the Russian Federation and certain legislative acts of the Russian Federation» dated 03.07.2016 № 372-FZ]. Available at: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_200753/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200753/) (accessed 20.02.2018).
3. Prikaz Mintruda Rossii ot 26.06.2017 № 516n (red. ot 12.09.2017) «Ob utverzhdenii professional'nogo standarta «Organizator stroitel'nogo proizvodstva» (Zaregistrirovano v Minyuste Rossii 18.07.2017 № 47442) [The order of the Ministry of labor of Russia from 26.06.2017 № 516n (ed. by 12.09.2017) «On approval of professional standard «The Organizer of building production» (Registered in Ministry of justice of Russia 18.07.2017 № 47 442)]. Available at: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_220562/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_220562/) (accessed 26.02.2018).
4. Barbarskaya, M. N. Ocenka ehffektivnosti investicij v razvitie trudovyh resursov stroitel'nyh organizacij [Evaluation of the effectiveness of investment in the development of the workforce of construction companies]. Nauchnoe obozrenie [Scientific review], 2016, I. 2, pp. 140-145.
5. Zajceva, I. V., Popova, M. V. Kompleksnoe issledovanie trudovogo potenciala regiona kak ehkonomicheskoy determinanty agrarnoj sfery rossijskoj ehkonomiki [Complex research of labor potential of the region as economic determinants of the agrarian sphere of the Russian economy]. Upravlenie social'no-ehkonomicheskimi sistemami: metody, modeli, tekhnologii: sb. nauchnyh trudov po materialam II Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii [The management of socio-economic systems: methods, models, technology: collection of scientific works on materials of the II International scientific-practical conference], Stavropol', 2017, pp. 140-155.
6. Kazaryan, R. R., Kazaryan, D. R. Sredstva povysheniya ehffektivnosti strategicheskogo upravleniya potencialom chelovecheskih resursov v antropotekhnicheskom menedzhmente [Means of increasing the efficiency of strategic management of human resources potential in anthropotechnical management]. Naukovedenie [Science of science], 2017, I. 3, T. 9. Available at: <https://naukovedenie.ru/PDF/38EVN317.pdf> (accessed 26.02.2018).
7. Larkina, A. A. Ehkonomicheskij bazis ustojchivogo stroitel'stva [The economic basis of the sustainable construction]. Tradicii i innovacii v stroitel'stve i arhitekture. Social'no-gumanitarnye i ehkonomicheskie nauki: sb. Statej [Traditions and innovations in construction and architecture. Social, humanitarian and economic Sciences: collection of articles] / pod red. M. I. Bal'zanikova, K. S. Galickova, A. A. Shestakova; ASI SamGTU. EHlektronnye tekstovye i graficheskie dannye (3,47 Mbajt). Samara, 2017, pp.172-176.
8. Reznik, S. D., Barbarskaya M. N. Potencial trudovyh resursov kak osnova obespecheniya konkurentosposobnosti stroitel'noj organizacii [Potential of labor resources as a basis of ensuring competitiveness of the construction organization] Stroitel'stvo. Ehkonomika i upravlenie [Construction. Economics and management], 2012, I. 2 (6), pp. 2-13.
9. Strategiya social'no-ehkonomicheskogo razvitiya Samarskoj oblasti na period do 2030 goda [Strategy of social and economic development of the Samara region for the period up to 2030]. Available at: [http://economy.gov.ru/wps/wcm/connect/93ca7bce-cc0c-4406-b5b2-896057e68c6a/strateg\\_samara.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=93ca7bce-cc0c-4406b5b2-896057e68c6a](http://economy.gov.ru/wps/wcm/connect/93ca7bce-cc0c-4406-b5b2-896057e68c6a/strateg_samara.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=93ca7bce-cc0c-4406b5b2-896057e68c6a) (accessed 22.02.2018).
10. Territorial'nyj organ Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki po Samarskoj oblasti. Rynok truda i zanyatost' naseleniya [Territorial body of the Federal state statistics service of the Samara region. Labour market and employment]. Available at: [http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/samarastat/ru/statistics/employment/](http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics/employment/) (accessed 22.02.2018).

11. Territorial'nyj organ Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki po Samarskoj oblasti. Predpriyatiya i organizacii [*Territorial body of the Federal state statistics service of the Samara region. Enterprises and organizations*]. Available at: [http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/samarastat/ru/statistics/employment/](http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics/employment/) (accessed 22.02.2018).
12. Territorial'nyj organ Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki po Samarskoj oblasti. Operativnaya informaciya. Stroitel'stvo [*Territorial body of the Federal state statistics service of the Samara region. Operational information. Construction*]. Available at: [http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/samarastat/ru/statistics/enterprises/construction/](http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics/enterprises/construction/) (accessed 22.02.2018).
13. Tipovaya dopolnitel'naya professional'naya programma povysheniya kvalifikacii «Organizaciya stroitel'stva», orientirovannaya na specialistov po organizacii stroitel'stva, vključaemyh v nacional'nyj reestr specialistov v oblasti stroitel'stva [*Model additional professional training program «Organization of construction», focused on professionals in the organization of construction to be included in the national register of experts in the field of construction*]. Available at: [http://nostroy.ru/nacreestr/spec/metodicheskie-dokumenty/10-10-2017/10-10-2017\\_Tipovaya%20programma%20NRS.pdf](http://nostroy.ru/nacreestr/spec/metodicheskie-dokumenty/10-10-2017/10-10-2017_Tipovaya%20programma%20NRS.pdf) (accessed 26.02.2018).