

Н.В. Лаптев
Н.А. Ананьева
М.В. Рыбкина

ОЦЕНКА МОТИВАЦИОННЫХ УСЛОВИЙ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ (НА ПРИМЕРЕ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ)

Аннотация. В статье дана оценка мотивационных условий воспроизводства трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений в сельском хозяйстве Ульяновской области. Рассмотрено воспроизводство трудовых ресурсов. Проанализировано демографическое состояние в регионе. Приведены факторы, влияющие на численность населения. Показаны способы решения проблемы дефицита трудовых ресурсов. Рассмотрена внутренняя миграция и привлечение населения трудоспособного возраста извне. Показана и проанализирована численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости Ульяновской области. Проанализировано качество жизни сельского населения и развитие социальной инфраструктуры в регионе. Приведены основные направления выхода из сложившейся ситуации.

Ключевые слова: социально-трудовые отношения, мотивация, воспроизводство, сельское хозяйство, трудовые ресурсы, кадровый потенциал, демография, качество жизни.

Nikolay Laptev
Nadezhda Ananyeva
Maria Rybkina

EVALUATION OF MOTIVATION CONDITIONS FOR REPRODUCTION OF LABOR RESOURCES AND SOCIAL-LABOR RELATIONS IN AGRICULTURE (ON THE EXAMPLE OF THE ULYANOVSK REGION)

Annotation. The article assesses the motivational conditions for the reproduction of labor resources and social and labor relations in agriculture in the Ulyanovsk region. Reproduction of labor resources is considered. The demographic situation in the region is analyzed. Factors affecting the population size are given. The ways of solving the problem of labor shortage are shown. Internal migration and attracting the working-age population from outside are considered. The number of unemployed registered in the state institutions of the employment service of the Ulyanovsk region is shown and analyzed. The quality of life of the rural population and the development of social infrastructure in the region have been analyzed. The basic directions of an exit from the developed situation are given.

Keywords: social and labor relations, motivation, reproduction, agriculture, labor resources, human resources, demography, quality of life.

В комплексе неотложных проблем, стоящих перед агропромышленным комплексом региона, важное место занимает воспроизводство трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений в сельском хозяйстве.

Основными факторами производства являются трудовые ресурсы. Их уровень производства зависит от их знаний, навыков, восприимчивости, ценностно-мотивационных характеристик и, конечно же, экономической эффективности предприятий в сельском хозяйстве. В настоящее время самые низкие темпы роста заработной платы типичны для сельского хозяйства. Среднемесячная заработная плата работающих в экономике в 2015 г. в Ульяновской области составляла 22 843,1 руб. В сельском хозяйстве Ульяновской области среднемесячная заработная плата составляла 14 076,7 руб. [5]. Такая низкая заработная плата оказывает очень негативное влияние на результаты сельскохозяйственного производства, произ-

водительность труда в сельском хозяйстве и демографическую ситуацию в сельских районах Ульяновской области. В 2016 г. задолженность по заработной плате в Ульяновской области имеется только в сельском хозяйстве, она составляет 7 711 тыс. рублей [5].

Ульяновская область испытывает недостаток квалифицированных рабочих в сельском хозяйстве, это говорит о необходимости скорейшего регулирования воспроизводства трудовых ресурсов. В этой связи необходимо выявление факторов, которые влияют на процесс воспроизводства сельских трудовых ресурсов.

В настоящее время сельскому хозяйству в регионе требуется стабильная и систематическая поддержка со стороны государственных органов власти – как финансовая, так и законодательная. В регионе необходимо подготовить квалифицированные кадры с учетом спроса и предложения на отраслевом рынке труда.

Очень важно, чтобы эти квалифицированные специалисты продолжали работать в сельском хозяйстве Ульяновской области. Это требует, помимо развития производства в сельских районах, также развития сельской социальной инфраструктуры.

В регионе количество самостоятельных дошкольных образовательных учреждений уменьшается с каждым годом. В 2012 г. в сельских поселениях было 137 дошкольных образовательных учреждений, а в 2015 г. – 78. За анализируемый период произошло сокращение на 59 единиц [5].

Количество общеобразовательных учреждений в регионе в начале 2011/2012 уч. г. составляло 505 единиц. В 2015/2016 учебном году количество общеобразовательных учреждений уже составляло на 79 единиц меньше. Это указывает на то, что число общеобразовательных учреждений в регионе ежегодно сокращается [5].

Недостаточно средств выделяется на развитие инфраструктуры и создание комфортных условий для работы и проживания в сельской местности, что препятствует созданию предпосылок для мотивации сельскохозяйственного труда и воспроизводства трудовых ресурсов.

За последние годы динамика социальных процессов позволяет сделать вывод о том, что социальные и трудовые отношения в регионе изменились. В настоящее время новое трудовое поведение позволяет повысить социальную и трудовую мобильность [3].

Например, британский рынок труда отличает значительное место рабочих мест, создаваемых в частном секторе, низкие индивидуальные подоходные налоги, стимулирующие занятость, ликвидация препятствий в мобильности рабочей силы [2].

Одним из решений проблемы воспроизводства сельских трудовых ресурсов и социальных трудовых отношений в условиях рыночной экономики должна стать политика регулирования трудовых отношений на основе совершенствования системы оплаты труда. Без материальных стимулов и создания достойных условий труда и жизни в сельской местности будет трудно решить проблему воспроизводства сельских трудовых ресурсов. Работа в этом направлении должна нарушить стереотип непрестижности сельскохозяйственной работы и помочь увеличить приток в деревню населения, особенно молодежи.

Приоритетной задачей регулирования социально-трудовых отношений является обеспечение конкурентоспособности сельской экономики региона. Развитие экономики, в свою очередь, подразумевает развитие таких процессов, как рост валового регионального продукта и темпы модернизации сельской экономики.

Эффективность данных процессов зависит от условий привлечения инвестиций в сельское хозяйство. Сельская местность нуждается в создании новых производств сельскохозяйственного и несельскохозяйственного назначения, снижении цен, повышении заработной платы, совершенствовании системы социального обеспечения, улучшении демографической ситуации и др. Для агропромышленного комплекса необходима реализация инвестиционных проектов.

Для оценки устойчивого развития сельских районов в регионе используется система социальных, экологических, демографических и экономических показателей. Для сельских районов наиболее важными критериями являются естественный прирост населения. В регионе воспроизводство населения должно стать неотъемлемой частью комплексного социально-экономического развития сельских территорий. Численность населения Ульяновской области представлена в табл. 1.

Таблица 1

Численность населения Ульяновской области

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Всего, чел.	1 290 478	1 282 094	1 274 487	1 267 561	1262 549
Городская местность, чел.	949 356	946 299	943 552	940 852	940 345
Сельская местность, чел.	341 122	335 795	330 935	326 709	322 204

Источник: [5]

Из табл. 1 видно, что численность населения Ульяновской области на 1 января 2015 г. составляла 1 262 549 чел., в том числе городское население – 940 345 чел., а сельское – 322 204 чел. За анализируемый период численность населения в сельской местности сократилась на 18 918 чел.

Факторы, влияющие на численность населения, представлены в табл. 2.

Таблица 2

Факторы, влияющие на численность населения (тыс. человек)

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Численность постоянного населения (на конец года)	1282,1	1274,5	1267,6	1262,5	1257,6
Общая убыль (-) населения	-8,4	-7,6	-6,9	-5,0	-4,9
Естественная убыль (-) населения	-5,2	-3,4	-3,5	-3,4	-3,7
Миграционный прирост (+), убыль (-) населения	-3,2	-4,2	-3,4	-1,6	-1,2

Источник: [5]

Данные табл.2 показывают, что за пять лет численность постоянного населения сократилась на 24,5 тыс. чел. Общая убыль населения составила в 2015 г. 4,9 тыс. чел., в том числе естественная убыль населения по Ульяновской области составила 3,7 тыс. чел. Миграционная убыль за 2015 г. составила 1,2 тыс. чел.

От демографических процессов в области зависят социально-экономические показатели. В области валовой региональный продукт в 2016 г. составлял 260,3 млрд руб. Среднедушевые денежные доходы в месяц составляли 21 706 руб., а по Приволжскому Федеральному округу 26 188 руб. Инвестиции в основной капитал составляли 90,1 млрд руб. [5].

Дальнейшее усугубление выявленных негативных тенденций развития демографических и социально-экономических процессов приводит к сужению демографической базы воспроизводства трудовых ресурсов области [1].

В Ульяновской области в целом принимаются меры по улучшению демографической ситуации. Для эффективности этой работы следует внедрять новые инструменты и методы демографической политики, а также должны быть совершенствованы уже существующие [4].

Для мотивационных условий воспроизводства трудовых ресурсов, особенно в сельских районах, необходимо создавать новые рабочие места и повышать заработную плату.

В регионе трудоспособное население уменьшается с каждым годом. В 2011 г. трудоспособное население составляло 61,4 %, а в 2015 г. – 57,5 %. Таким образом, произошло сокращение трудоспособного населения на 3,9 % [5].

Среднегодовая численность занятого сельского населения в 2014 г. составила 69,1 тыс. чел., а в 2011 г. – 82,3 тыс. чел. Среднегодовая численность за пять лет сократилась на 13,2 тыс. чел. Общее число безработных в сельском хозяйстве в 2015 г. составляло 31 973 чел. [5].

Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости Ульяновской области в 2011-2015 гг., представлена в табл. 3.

Таблица 3

Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости Ульяновской области в 2011-2015 гг.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, чел.	6 804	4 541	3 528	3 114	4 087
в том числе:					
Женщины, чел.	4 289	2 668	2 052	1 741	2 183
Лица, проживающие в сельской местности, чел.	1 748	994	834	630	722
в процентах					
Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе:					
Женщины	63,0	58,8	58,2	55,9	53,4
Лица, проживающие в сельской местности	25,7	21,9	23,6	20,2	17,7
Уровень зарегистрированной безработицы	1,01	0,65	0,52	0,46	0,63

Источник: [5]

Из таблицы видно, что количество безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, за пять лет сократилось на 2 717 чел. Кроме того, число безработных, проживающих в сельской местности, сократилось на 1 026 чел.

Одним из способов решения проблем нехватки рабочей силы является эффективное регулирование внутренней миграции и привлечение населения трудоспособного возраста извне. Миграция в регионе является важнейшим процессом, влияющим на численность и состав населения в районах области, на перераспределение рабочей силы и формирование, развитие региональных рынков труда.

Повышение заработной платы и улучшение качества жизни сельских жителей может увеличить интерес к сельскому хозяйству, обеспечить стабильность лучшей структуры рабочей силы, повысить производительность труда.

Для воспроизводства трудовых ресурсов и развития социально-трудовых отношений необходимо развивать социально-экономическую сферу села, чтобы наладить возвращение молодежи в село.

Таким образом, в регионе необходимо улучшить сельскую экономику, развивать несельскохозяйственное производство. Необходимо также предусмотреть систему мер по обеспечению снижения относительной дифференциации доходов в сельском хозяйстве при общем их росте и др.

Библиографический список

1. Борисова, М. В. Социально-экономическое развитие региона: проблемы и тенденции: монография / М. В. Борисова. – Ульяновск : УлГТУ, 2011. – 78 с.
2. Мелкумова, М. В. Современные проблемы экономики: модель социально-трудовых отношений Великобритании / М. В. Мелкумова, А. Е. Чеканов // Вестник университета. – 2015. – № 1. – С. 99–104.
3. Рыбкина, М. В. Анализ подготовки экономики Ульяновской области / Рыбкина М. В., Лаптев Н. В. // Вестник университета (Государственный университет управления). – 2015. – № 12. – С. 33–35.
4. Рыбкина, М. В. Занятость трудовых мигрантов на современном этапе (на примере Чувашской Республики) // В. В. Рыбкина, Н. А. Ананьева // Вестник университета. – 2015. – № 3. – С. 70–73.
5. Ульяновская область в цифрах. 2016: крат. стат. сб. – Ульяновск, 2015. – 144 с.

References

1. Borisova M. V. Social'no-ehkonomicheskoe razvitie regiona: problemy i tendencii: monografiya [*Socio-economic development of the region: problems and trends*]. Ulyanovsk, UlSTU, 2011. 78 p.
2. Melkumova M. V., Chekanov A. E. Sovremennye problemy ehkonomiki: model' social'no-trudovyh otnoshenij Velikobritanii [*Modern problems of the economy: a model of social and labor relations of Great Britain*]. Vestnik universiteta [*University Bulletin*], 2015, I. 1, pp. 99–104.
3. Rybkina M. V., Laptev N. V. Analiz podgotovki ehkonomiki Ul'yanovskoj oblasti [*Analysis of the preparation of the economy of the Ulyanovsk region*]. Vestnik universiteta [*University Bulletin*], 2015, I. 12, pp. 33–35.
4. Rybkina M. V., Ananyeva N. A. Zanyatost' trudovyh migrantov na sovremennom ehtape (na primere CHuvashskoj Respubliki) [*Employment of labor migrants at the present stage (on the example of the Chuvash Republic)*]. Vestnik universiteta [*University Bulletin*], 2015, I. 3, pp. 70–73.
5. Ul'yanovskaya oblast' v cifrah. 2016 [*The Ulyanovsk region in figures. 2016*]. Ulyanovsk, 2015. 144 p.